



## INFORMAÇÃO BÁSICA

A Divisão de Horas e Salários (WHD) do Departamento do Trabalho dos Estados Unidos da América (USDOL) é responsável pela administração e execução das leis que estabelecem os padrões minimamente aceitáveis de salários e de condições de trabalho neste país, independentemente do estado legal de imigração do trabalhador.

## A LEI DOS PADRÕES JUSTOS DE TRABALHO



A Lei dos Padrões Justos de Trabalho (FLSA) afeta a maioria dos empregos públicos e da iniciativa privada. O FLSA requer que os empregadores paguem aos empregados cobertos e não isentos, pelo menos o salário mínimo exigido por lei federal e as horas extras trabalhadas, que ultrapassem as 40 horas semanais.

Os empregados cobertos devem ser pagos por todas as horas trabalhadas durante cada semana. Em geral, as horas trabalhadas compensáveis incluem todo o tempo em que o empregado esteja desempenhando a sua função; ou que se encontre em local designado de trabalho, e qualquer tempo que o empregado estiver engajado o tiver permissão para trabalhar. Geralmente isso inclui a

execução do trabalho em casa, viagens a serviço, tempo de espera, treinamento e períodos de experiência.

- Salário Mínimo Federal: \$7.25 por hora efetiva a partir de 24 de julho de 2009
- Empregados que recebem parte do seu salário em gratificações ou gorjetas podem ser pagos no valor de \$2.13 por hora. Caso as gorjetas do empregado ao serem somadas ao valor do salário por hora forem inferiores ao salário mínimo aplicado, o empregador deverá pagar a diferença.
- Horas extras trabalhadas além das 40 horas semanais = 1 vez e meia da taxa regular de pagamento por hora do empregado.

## TRABALHO DE MENORES DE IDADE



A FLSA também regulamenta o trabalho de jovens. Os trabalhos que os jovens podem fazer:

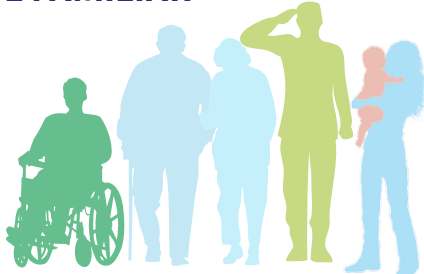
- 13 anos ou menor: babá, entregador de jornal, ou trabalhar como ator/artista.
- Entre 14 e 15 anos: certos trabalhos são permitidos em alguns estabelecimentos tais como: escritórios, supermercados, mercearias, lojas, restaurantes, cinema, e parques de diversão.
- Entre 16 e 17 anos: Qualquer trabalho não designado perigoso.
- Aos 18 anos: Nenhuma restrição.

Horário em que os jovens de 14 a 15 anos podem trabalhar:

- Depois das 7 horas da manhã e até às 7 horas da noite. (Horário é estendido até 9 horas da noite no dia 1º de junho – Dia do Trabalho)
- Até 3 horas por dia, incluindo as Sextas-feiras nos dias úteis escolares.
- Até 18 horas durante uma semana escolar.
- Até 8 horas em dia sem aula escolar.
- Até 40 horas em uma semana em que não houver aulas escolares.

**Observação:** Regras diferentes aplicam-se ao jovem empregado na lavoura. Os estados também regulamentam as horas em que os jovens com idade abaixo de 18 anos podem trabalhar. Para mais informações no âmbito das regras estaduais e federais acessem [www.youthrules.dol.gov](http://www.youthrules.dol.gov).

## LEI DA LICENÇA MÉDICA E FAMILIAR



A Lei da Licença Médica e Familiar (FMLA) aplica-se aos empregadores que empregam 50 ou mais pessoas, agências públicas, e escolas de ensino elementar e médio. Os empregados que têm direito a este benefício podem tirar uma licença sem remuneração com garantia de proteção do seu emprego, e com continuação de cobertura de seguro de saúde em grupo por até 12 semanas de trabalho num período de 12 meses para:

- O nascimento e cuidado de um recém-nascido.
- O acolhimento e cuidado de criança colocada

para adoção ou sob tutela.

- Uma grave condição de saúde do empregado ou do cônjuge, filhos, ou pais.
- As exigências qualificadas oriundas de um membro com cobertura militar e no cumprimento do dever.

E 26 semanas de licença de trabalho durante um período único de 12 meses para o cuidado de um servidor militar vítima de doença ou acidente grave.

## A LEI DE PROTEÇÃO AO TRABALHADOR AGRÍCOLA MIGRANTE E SAZONAL



A Lei de Proteção ao Trabalhador Agrícola Migrante e Sazonal (MSPA) exige que os contratadores do trabalho em fazendas, empregadores agrícolas, e associações agrícolas que “empregam” trabalhadores a:

- Pagar os salários aos trabalhadores quando devido.
- Cumprir e fazer cumprir as normas de segurança e de saúde conforme exigência federal e estadual

caso seja providenciada moradia para os trabalhadores migrantes.

- Assegurar que os veículos usados para o transporte dos trabalhadores tenham seguro, que sejam operados por motoristas licenciados, e que estejam atualizados de acordo com os padrões federais e estaduais de segurança.
- Providenciar e divulgar informação escrita para ciência dos termos e condições do emprego.