

ਤੱਥ ਸ਼ੀਟ # 77A: ਨਿਰਪੱਖ ਲੇਬਰ ਮਾਨਕ ਐਕਟ (FLSA) ਦੇ ਤਹਿਤ ਬਦਲੇ ਦੀ ਕਾਰਵਾਹੀ ਉੱਤੇ ਰੋਕ

ਇਸ ਤੱਥ ਸ਼ੀਟ ਵਿੱਚ ਅਜਿਹੇ ਕਿਸੇ ਵੀ ਕਰਮਚਾਰੀ ਦੇ ਵਿਰੁੱਧ ਬਦਲੇ ਦੀ ਕਾਰਵਾਹੀ ਉੱਤੇ FLSA ਦੀ ਰੋਕ ਤੋਂ ਸਬੰਧਤ ਆਮ ਜਾਣਕਾਰੀ ਦਿੱਤੀ ਗਈ ਹੈ, ਜਿਨ੍ਹਾਂ ਕੋਈ ਸ਼ਿਕਾਇਤ ਦਰਜ ਕਰਵਾਈ ਹੈ ਜਾਂ ਕਿਸੇ ਜਾਂਚ ਵਿੱਚ ਸਹਿਯੋਗ ਪ੍ਰਦਾਨ ਕੀਤਾ ਹੈ।

ਲੇਬਰ ਵਿਭਾਗ ਦਾ ਮਜ਼ਦੂਰੀ ਅਤੇ ਘੰਟੇ ਡਿਵੀਜ਼ਨ FLSA ਦੀ ਵਿਵਸਥਾ ਅਤੇ ਉਸਨੂੰ ਲਾਗੂ ਕਰਦਾ ਹੈ, ਜੋ ਮਜ਼ਦੂਰੀ ਅਤੇ ਕਾਰਜ ਘੰਟੇ ਤੋਂ ਸਬੰਧਤ ਸਭ ਤੋਂ ਆਮ ਲਾਗੂ ਕੀਤਾ ਜਾਣ ਵਾਲਾ ਸੰਘੀ ਕਾਨੂੰਨ ਹੈ। ਇਸ ਵਿੱਚ ਸ਼ਾਮਲ ਸਾਰੇ ਗੈਰ-ਛੂਟ ਕਰਮਚਾਰੀਆਂ ਨੂੰ ਕੰਮ ਦੇ ਪੂਰੇ ਸਮਾਂ ਲਈ ਘੱਟ ਤੋਂ ਘੱਟ ਚਾਲੂ ਸੰਘੀ ਨਿਯੁਕਤ ਮਜ਼ਦੂਰੀ ਅਤੇ ਇੱਕ ਕੰਮਕਾਜੀ ਹਫ਼ਤੇ ਵਿੱਚ 40 ਘੰਟੇ ਤੋਂ ਜ਼ਿਆਦਾ ਕੀਤੇ ਗਏ ਕੰਮ ਦੇ ਪੂਰੇ ਸਮਾਂ ਲਈ ਓਵਰਟਾਈਮ, ਨਿਯਮਿਤ ਮਜ਼ਦੂਰੀ ਦਰ ਦਾ ਡੇਝ ਗੁਣਾ ਅਦਾ ਕੀਤਾ ਜਾਣਾ ਚਾਹੀਦਾ ਹੈ। ਮਜ਼ਦੂਰੀ ਅਤੇ ਘੰਟੇ ਡਿਵੀਜ਼ਨ FLSA ਦੇ ਉਲੰਘਣੇ ਦੀ ਜਾਂਚ ਇਸਦੇ ਸ਼ਿਕਾਇਤ ਆਧਾਰਿਤ ਅਤੇ ਨਿਦੇਸ਼ਿਤ ਜਾਂਚ ਪ੍ਰੋਗਰਾਮਾਂ ਦੇ ਰਾਹੀਂ ਕਰਦਾ ਹੈ।

ਰੋਕ

FLSA ਦੀ ਧਾਰਾ 15 (a)(3) ਵਿੱਚ ਕਿਹਾ ਗਿਆ ਹੈ ਕਿ ਕਿਸੇ ਵਿਅਕਤੀ ਦੇ ਸੰਬੰਧ ਵਿੱਚ, “ਕਿਸੇ ਕਰਮਚਾਰੀ ਨੂੰ ਕੰਮ ਤੋਂ ਹਟਾ ਦੇਣਾ ਜਾਂ ਕਿਸੇ ਹੋਰ ਪ੍ਰਕਾਰ ਤੋਂ ਉਸਦੇ ਵਿਰੁੱਧ ਭੇਦਭਾਵ ਕਰਨਾ, ਕਿਉਂਕਿ ਅਜਿਹੇ ਕਰਮਚਾਰੀ ਨੇ ਇਸ ਐਕਟ ਦੇ ਤਹਿਤ ਜਾਂ ਇਸ ਤੋਂ ਸਬੰਧਤ ਕੋਈ ਸ਼ਿਕਾਇਤ ਦਰਜ ਕੀਤੀ ਹੈ ਜਾਂ ਕੋਈ ਕਾਰਵਾਹੀ ਸ਼ੁਰੂ ਕੀਤੀ ਹੈ ਜਾਂ ਕਾਰਵਾਈ ਹੈ, ਜਾਂ ਅਜਿਹੀ ਕਿਸੇ ਕਾਰਵਾਹੀ ਵਿੱਚ ਗਵਾਹੀ ਦਿੱਤੀ ਹੈ ਜਾਂ ਗਵਾਹੀ ਦੇਣ ਵਾਲਾ/ਵਾਲੀ ਹੈ, ਜਾਂ ਕਿਸੇ ਉਦਯੋਗ ਕਮੇਟੀ ਵਿੱਚ ਕੰਮ ਕੀਤਾ ਹੈ ਜਾਂ ਕੰਮ ਕਰਨ ਵਾਲਾ/ਵਾਲੀ ਹੈ”, ਇਸ ਕਾਨੂੰਨ ਦੀ ਉਲੰਘਣਾ ਹੈ।

ਕਰਮਚਾਰੀਆਂ ਨੂੰ ਇਸਦਾ ਭੇਦਭਾਵ ਕੀਤੇ ਬਿਨਾਂ ਸੁਰੱਖਿਆ ਕੀਤੀ ਜਾਂਦੀ ਹੈ ਕਿ ਸ਼ਿਕਾਇਤ ਜ਼ਬਾਨੀ ਜਾਂ ਲਿਖਤੀ ਰੂਪ ਵਿੱਚ ਦਰਜ ਕਰਵਾਈ ਗਈ ਹੈ। ਮਜ਼ਦੂਰੀ ਅਤੇ ਘੰਟੇ ਡਿਵੀਜ਼ਨ ਨੂੰ ਕੀਤੀ ਗਈ ਸ਼ਿਕਾਇਤਾਂ ਰਾਖਵਾਂ ਲਈ ਦੀ ਜਾਂਦੀਆਂ ਹਨ ਅਤੇ ਅਧਿਕਰਤ ਕੋਰਟਾਂ ਨੇ ਵਿਵਸਥਾ ਦਿੱਤੀ ਹੈ ਕਿ ਨਿਯੋਕਤਾ ਨੂੰ ਕੀਤੀ ਗਈ ਆਂਤਰਿਕ ਸ਼ਿਕਾਇਤਾਂ ਵੀ ਰਾਖਵਾਂ ਜਾਂਦੀਆਂ ਹਨ।

ਕਵਰੇਜ

ਹਾਲਾਂਕਿ ਧਾਰਾ 15(a)(3) ਵਿੱਚ “ਕਿਸੇ ਵਿਅਕਤੀ” ਉੱਤੇ “ਕਿਸੇ ਕਰਮਚਾਰੀ” ਦੇ ਵਿਰੁੱਧ ਬਦਲੇ ਦੀ ਕਾਰਵਾਹੀ ਤੇ ਰੋਕ ਲਗਾਈ ਗਈ ਹੈ, ਇਹ ਹਿਫਾਜ਼ਤ ਕਿਸੇ ਨਿਯੋਕਤਾ ਦੇ ਸਾਰੇ ਕਰਮਚਾਰੀਆਂ ਦੇ ਵਿਸ਼ਾ ਵਿੱਚ ਲਾਗੂ ਹੁੰਦੀ ਹੈ, ਇੱਥੇ ਤੱਕ ਕਿ ਉਨ੍ਹਾਂ ਮਾਮਲੀਆਂ ਵਿੱਚ ਵੀ ਜਿਨ੍ਹਾਂ ਵਿੱਚ ਕਰਮਚਾਰੀ ਦਾ ਕੰਮ ਅਤੇ ਨਿਯੋਕਤਾ FLSA ਦੇ ਤਹਿਤ ਨਹੀਂ ਆਉਂਦੇ ਹਨ।

FLSA ਕਵਰੇਜ ਦੇ ਬਾਰੇ ਵੱਧ ਜਾਣਕਾਰੀ ਲਈ, ਕਿਰਪਾ ਕਰਕੇ ਹੇਠਾਂ ਵੇਬਸਾਈਟ ਤੇ ਤੱਥ ਸ਼ੀਟ 14 ਵੇਖੋ

<http://www.dol.gov/whd/regs/compliance/whdfs14.htm>

ਧਾਰਾ 15 (a)(3) ਉਨ੍ਹਾਂ ਹਾਲਾਤ ਵਿੱਚ ਵੀ ਲਾਗੂ ਹੁੰਦੀ ਹੈ ਜਿੱਥੇ ਪਾਰਟੀਆਂ ਦੇ ਵਿੱਚ ਕੋਈ ਵਰਤਮਾਨ ਰੁਜ਼ਗਾਰ ਸੰਬੰਧ ਨਹੀਂ ਹੈ; ਉਦਾਹਰਣ ਲਈ, ਇਹ ਕਰਮਚਾਰੀ ਨੂੰ ਉਸਦੇ ਪੂਰਬਲੇ ਨਿਯੋਕਤਾ ਦੁਆਰਾ ਦੀ ਜਾਣ ਵਾਲੀ ਬਦਲੇ ਦੀ ਕਾਰਵਾਹੀ ਵਲੋਂ ਸੁਰੱਖਿਅਤ ਕਰਦੀ ਹੈ।

ਲਾਗੂ ਕੀਤਾ ਜਾਣਾ

ਕੋਈ ਕਰਮਚਾਰੀ ਜਿਸਨੂੰ “ਕੰਮ ਤੋਂ ਹੱਟਾ ਦਿੱਤਾ ਗਿਆ ਹੈ ਜਾਂ ਉਸਦੇ ਵਿਰੁੱਧ ਕਿਸੇ ਹੋਰ ਪ੍ਰਕਾਰ ਤੋਂ ਭੇਦਭਾਵ ਕੀਤਾ ਗਿਆ ਹੈ”, ਕਿਉਂਕਿ, ਉਦਾਹਰਣ ਲਈ, ਉਸਦੇ ਦੁਆਰਾ ਕੋਈ ਸ਼ਿਕਾਇਤ ਦਰਜ ਕਰਵਾਈ ਗਈ ਹੈ ਜਾਂ ਕਿਸੇ ਜਾਂਚ ਵਿੱਚ ਸਹਿਯੋਗ ਦਿੱਤਾ ਗਿਆ ਹੈ, ਬਦਲੇ ਦੀ ਕਾਰਵਾਹੀ ਦੀ ਸ਼ਿਕਾਇਤ ਮਜ਼ਦੂਰੀ ਅਤੇ ਘੰਟੇ ਡਿਵੀਜ਼ਨ ਵਿੱਚ ਦਰਜ ਕਰਵਾ ਸਕਦਾ/ਸਕਦੀ ਹੈ ਅਤੇ ਨਿੱਜੀ ਕਾਰਵਾਹੀ ਦਾ ਕਾਰਨ ਦਰਜ ਕਰਵਾ ਕਰ ਉੱਚਿਤ ਉਪਰਾਲੇ ਦੀ ਮੰਗ ਕਰ ਸਕਦਾ/ਸਕਦੀ ਹੈ, ਜਿਸ ਵਿੱਚ ਰੁਜ਼ਗਾਰ, ਬਹਾਲੀ, ਮਜ਼ਦੂਰੀ ਦਾ ਨੁਕਸਾਨ ਅਤੇ ਅਨਿਸ਼ਚਿਤ ਹਾਨੀ ਦੇ ਰੂਪ ਵਿੱਚ ਇੱਕ ਅਤਿਰਿਕਤ ਬਰਾਬਰ ਰਾਸ਼ੀ ਦੀ ਮੰਗ ਸ਼ਾਮਲ ਹੈ, ਪਰ ਇੱਥੇ ਤੱਕ ਸੀਮਿਤ ਨਹੀਂ ਹੈ।

ਅਤਿਰਿਕਤ ਜਾਣਕਾਰੀ ਕਿੱਥੇ ਪ੍ਰਾਪਤ ਕਰੀਏ

ਅਤਿਰਿਕਤ ਜਾਣਕਾਰੀ ਲਈ, ਕਿਰਪਾ ਕਰਕੇ ਸਾਡੀ ਮਜ਼ਦੂਰੀ ਅਤੇ ਘੰਟੇ ਡਿਵੀਜ਼ਨ ਦੀ ਵੇਬਸਾਈਟ <http://www.wagehour.dol.gov> ਵੇਖੋ ਅਤੇ/ਜਾਂ ਸਾਡੇ ਟੈਲ ਫ੍ਰੀ ਸੂਚਨਾ ਅਤੇ ਹੇਲਪਲਾਇਨ ਨੰਬਰ ਉੱਤੇ ਕਾਲ ਕਰੋ, ਜੋ ਤੁਹਾਡੇ ਟਾਇਮ ਜੇਨ ਵਿੱਚ ਸਵੇਰੇ 8 ਵਜੇ ਤੋਂ ਸ਼ਾਮੀ 5 ਵਜੇ ਤੱਕ ਉਪਲੱਬਧ ਹੈ 1-866-4USWAGE (1-866-487-9243).

ਇਹ ਪ੍ਰਕਾਸ਼ਨ ਆਮ ਜਾਣਕਾਰੀ ਲਈ ਹੈ ਅਤੇ ਇਸਨੂੰ ਵਿਨਿਯਮਾਂ ਵਿੱਚ ਦਿੱਤੀ ਗਈ ਸਥਿਤੀ ਦੇ ਆਧਿਕਾਰਿਕ ਕਥਨ ਦੇ ਰੂਪ ਵਿੱਚ ਨਹੀਂ ਸਮਝਣਾ ਚਾਹੀਦਾ ਹੈ।

U.S. Department of Labor
Frances Perkins Building
200 Constitution Avenue, NW
Washington, DC 20210

1-866-4-USWAGE
TTY: 1-866-487-9243
[Contact Us](#)