

# La fuerza laboral Latina durante la recuperación económica

---

31 de marzo de 2011



U.S. Department of Labor

## UN VISTAZO A LA POBLACIÓN ACTIVA HISPANA

En 2010, los casi 23 millones de hispanos o latinos representaban el 15% de la fuerza laboral de Estados Unidos. Se espera que en 2018 los hispanos representen el 18% de la fuerza laboral.

En 2010, el 59% de los hispanos mayores de 16 años estaban empleados y alrededor de 1 de cada 5 trabajaba a tiempo parcial. En 2010, el 41% (cuarenta y uno por ciento) de todos los hispanos empleados eran mujeres, frente al 46% de mujeres blancas empleadas<sup>1</sup>. Las mujeres representan una porción menor de la población activa hispana por la alta participación de los hombres hispanos y su menor incidencia en la fuerza laboral en comparación con las mujeres blancas.

Las probabilidades de que un empleado hispano tenga un título universitario son mucho menores que las de los empleados blancos o negros<sup>2</sup>. Sólo uno de cada seis empleados hispanos mayores de 25 años, aproximadamente, tiene un título universitario – menos de la mitad del porcentaje entre los empleados blancos. Esta brecha entre los empleados hispanos y blancos con un título universitario se ha ampliado en la última década. Entre 2000 y 2010, la brecha entre los blancos y los hispanos empleados con título universitario pasó de 17.6 puntos porcentuales a 19.2.

Los hispanos son más probables que los empleados blancos y los negros de trabajar en el sector privado y más de 8 de cada 10 empleados hispanos trabajan en el sector privado. Por otro lado, los hispanos tienen menos probabilidades de trabajar para el gobierno que las personas blancas y las personas negras. Entre los hispanos, el trabajo por cuenta propia es una alternativa que va ganando terreno frente al empleo en el sector privado. En 2010, el 6.3% de los hispanos trabajaba por cuenta propia. De acuerdo con la encuesta más

**Tabla 1. Características de desempleo, empleo e ingresos por raza y etnia hispana, promedios anuales del año 2010**

	Hispanos	Blancos	Negros
<b>Características de los empleados</b>			
Porcentaje de empleados (relación empleo-población entre los mayores de 16 años)	59.0	59.4	52.3
Porcentaje de trabajadores generalmente a tiempo parcial	19.1	20.1	17.5
Porcentaje de mujeres (mayores de 16 años)	40.7	46.3	54.3
Porcentaje de graduados con título universitario (mayores de 25 años)	16.9	36.1	26.0
Porcentaje de trabajadores del sector privado (trabajadores asalariados)	82.6	77.8	76.3
Porcentaje de trabajadores del sector público	11.0	14.6	19.8
Porcentaje de trabajadores independientes (no registrados)	6.3	7.4	3.8
<b>Ingreso semanal</b>			
Total	\$535	\$765	\$611
Hombres	\$560	\$850	\$633
Mujeres	\$508	\$684	\$592
<b>Características de los desempleados</b>			
Tasa de desempleo	12.5	8.7	16.0
Porcentaje de mujeres (mayores de 16 años)	39.8	40.7	45.7
Duración media del desempleo en semanas	18.8	20.3	25.9
Porcentaje de desempleados a largo plazo (27 semanas o más)	39.3	41.9	48.4
Fuente: Bureau of Labor Statistics, Current Population Survey Nota: Las personas cuyo origen étnico se identifica como hispano o latino pueden ser de cualquier raza. Las personas identificadas como blancos o negros incluyen a los hispanos que seleccionaron blanco o negro cuando se los interrogó sobre su raza.			

<sup>1</sup> Los hispanos que seleccionan la categoría “blanco” al especificar su raza se incluyen en esa categoría y también en la categoría de “hispano”.

<sup>2</sup> Los hispanos que seleccionan la categoría “negro” al especificar su raza se incluyen en esa categoría y también en la categoría de “hispano”.

reciente de Dueños de Negocios del Negociado del Censo (Census Bureau en inglés, 2007), las empresas de hispanos representan el sector de pequeñas empresas en mayor crecimiento, con una expansión que prácticamente duplica el promedio nacional entre 2002 y 2007.

En 2010, la mitad de los hispanos que trabajaban a tiempo completo ganaban \$535 semanales o más. Este salario semanal medio representaba apenas el 70% del que ganaban los trabajadores blancos. Esta brecha en los ingresos se mantuvo prácticamente estable durante la recesión y el período de recuperación.

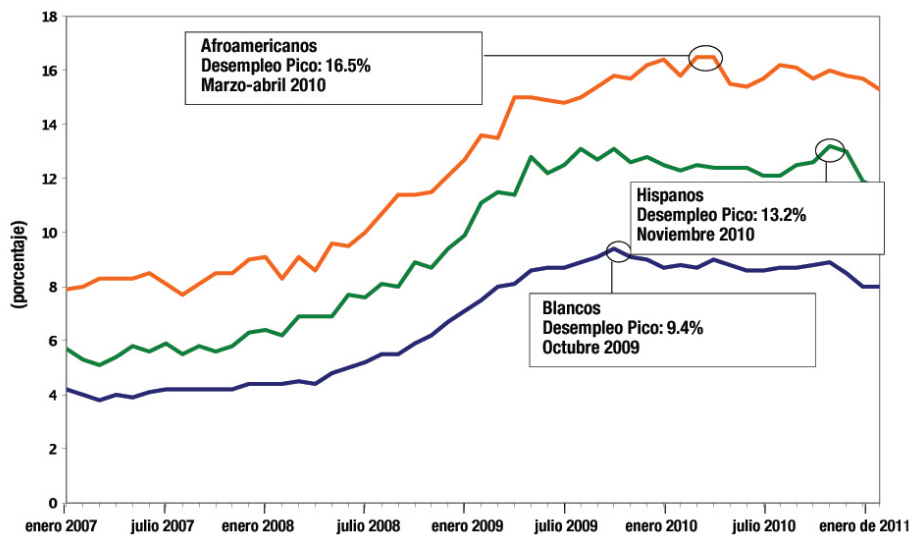
En 2010, la tasa de desempleo se ubicó en un promedio de 12.5% entre la población hispana. El informe de desempleo más reciente de febrero de 2011 mostró que la situación económica de todos los estadounidenses, incluidos los hispanos, está mejorando y se observa una disminución en la tasa de desempleo que se ubica en un 11.6%. Además, se ha reducido el desempleo entre los hispanos y son menos probables que sus colegas de raza blanca y negra de pasar a integrar la categoría de desempleados a largo plazo.

## PERÍODOS DE DESEMPLEO ELEVADO

La tasa de desempleo de este ciclo económico alcanzó su máximo de 10.1% en octubre de 2009. Entre los hispanos, la tasa de desempleo alcanzó su máximo de 13.2% en noviembre de 2010; entre los trabajadores de raza blanca, el máximo fue de 9.4% en octubre de 2009 y entre los de raza negra, de 16.5% en abril de 2010 (véase Gráfico 1). Estas diferencias raciales, con mayores índices de desempleo entre los hispanos que entre los blancos, pero menores que entre los negros, existen desde hace mucho tiempo. Por ejemplo, cuando comenzó la recesión en 2007, la tasa de desempleo entre los hispanos era de 5.6%, en comparación con 4.1% entre los blancos y 8.3% entre los negros.

Aunque la tasa de desempleo alcanzó su punto máximo entre los hispanos un año después que entre los blancos, ésta se mantuvo elevada para todos los grupos desde el otoño de 2009 y durante gran parte de 2010. Según se observa en el Gráfico 1, la tasa de desempleo entre los hispanos era del 13.1% en octubre de 2009, cuando alcanzó su punto máximo entre los blancos. La brecha entre la tasa de desempleo de los hispanos y de los blancos se mantuvo prácticamente constante entre octubre de 2009 y noviembre de 2010 en aproximadamente 3.7 puntos porcentuales. Desde su punto máximo en noviembre de 2010, la tasa general de desempleo entre los hispanos cayó 1.6 puntos porcentuales.

**Gráfico 1: Tasa de desempleo de afroamericanos, hispanos y blancos: enero de 2007 a febrero de 2011**



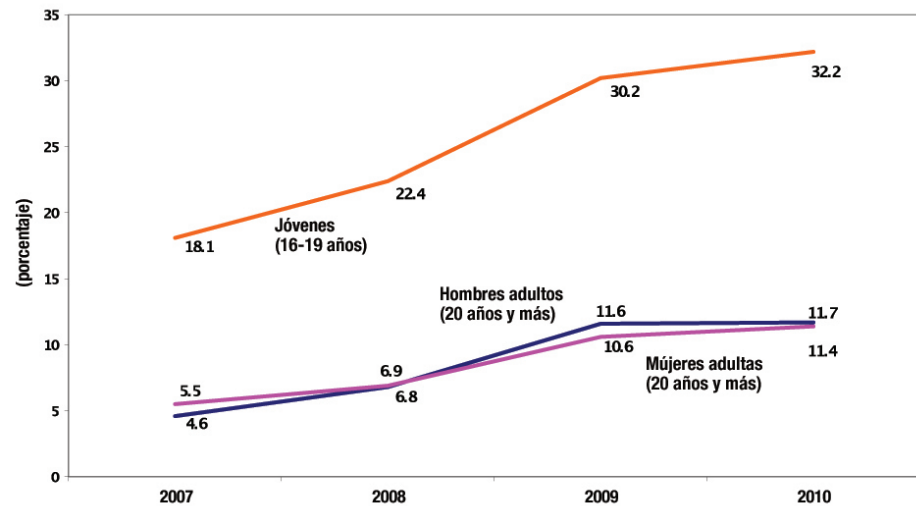
Fuente: Bureau of Labor Statistics, Current Population Survey

El Gráfico 2 muestra la tasa de desempleo en la comunidad latina para hombres adultos, mujeres adultas, y jóvenes (16-19 años) en el año 2010. Aunque la tasa de desempleo entre los hombres hispanos continúa siendo un poco mayor que entre las mujeres hispanas, la diferencia disminuyó en 2010, en comparación a 2009. Esta disminución se debe a que el desempleo entre los hombres hispanos adultos no varió demasiado pero sí aumentó entre las mujeres

hispanas adultas. Durante el 2010, se ha observado en todos los grupos este patrón de aumento del desempleo entre los jóvenes y las mujeres, cómo así también de estancamiento o caída entre los hombres. Son varios los factores que pueden haber contribuido al aumento del desempleo entre las mujeres hispanas, incluyendo su participación desproporcionada en las industrias que sufrieron disminuciones constantes, como por ejemplo la industria gubernamental. Las mujeres representaban el 55.1% de los trabajadores gubernamentales hispanos en 2010. Además, en algunas industrias, como la manufacturera, las mujeres hispanas perdieron su trabajo en 2010, mientras que los hombres consiguieron trabajo.

Según se observa en el Gráfico 2, la tasa de desempleo entre los jóvenes hispanos (entre 16 y 19 años) es mucho mayor que la de los adultos. La tasa de desempleo de los jóvenes hispanos alcanzó un máximo de 32.2% en 2010 y cayó a un 30.6%<sup>3</sup> en febrero de 2011. La tasa de desempleo no sólo se mantiene alta, sino que además una gran cantidad de adolescentes hispanos dejaron de formar parte de la fuerza laboral, es decir, no están empleados ni buscan empleo. En 2007, los adolescentes hispanos representaban un 37.1% de la fuerza laboral. En 2010, ese porcentaje había disminuído considerablemente a 30.9%.

**Gráfico 2: Tasa de desempleo en la comunidad latina para hombres adultos, mujeres adultas y jóvenes (datos anuales entre 2007 y 2010)**



Fuente: Bureau of Labor Statistics, Current Population Survey

Parte de esta disminución en la participación de los adolescentes en la población activa refleja un aumento del porcentaje de adolescentes en las escuelas. En 2010, el 74.0% de los hispanos de entre 16 y 19 años eran estudiantes frente al 69.5% en 2007 cuando comenzó la recesión.

La caída en los niveles de participación en la fuerza laboral se observa en toda la población hispana, exceptuando la población de más edad; sin embargo, la caída se agudiza entre los jóvenes. Entre los 20 y 24 años, la participación en la fuerza laboral cayó de 74.8% en 2007 a 71.1% en 2010. Aunque esta caída es menor que la observada entre los adolescentes, se produjo un aumento aún mayor en la proporción de personas en este grupo de edad que permaneció en la escuela; el 28.1% de los hispanos de entre 20 y 24 años eran estudiantes en 2010 frente al 22.1% en 2007. La disminución en la participación en la fuerza laboral fue mucho menor en las personas de entre 25 y 54 años y la tasa aumentó significativamente en las personas mayores de 55 años. En líneas generales, 67.5% de los hispanos participaban en la fuerza laboral en el 2010 en comparación con 68.8% en el 2007.

Una de las posibles explicaciones del rezago de la participación laboral hispana con respecto a sus pares blancos son los niveles de educación. Como ocurre en todas las razas y grupos étnicos, mayores niveles de educación conllevan mejores resultados a nivel laboral.

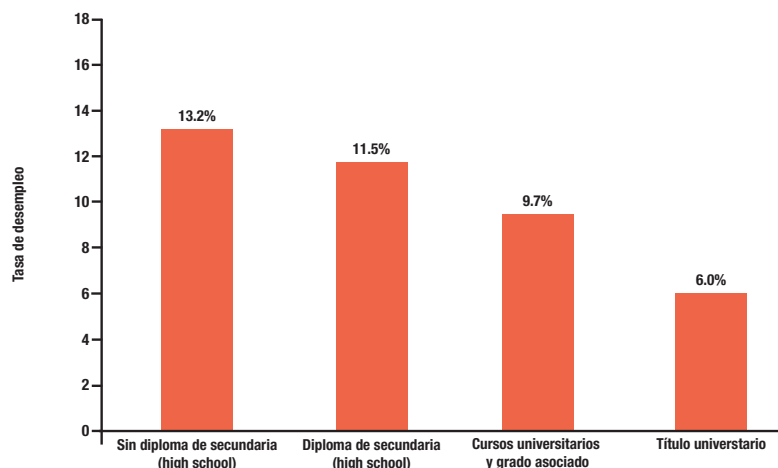
Las tasas de desempleo son menores entre las personas con un título universitario o más. En 2010, por ejemplo, la tasa de desempleo entre los hispanos con al menos un título universitario era del 6.0% (frente al 4.3% para los blancos). Las tasas de desempleo son mayores para las personas con niveles inferiores de educación. En 2010, el 11.5% de los hispanos en la fuerza laboral que sólo habían completado la escuela secundaria se encontraban desempleados (frente al 9.5% de los blancos en las mismas condiciones) y el 13.2% de los hispanos en la fuerza laboral que no habían

<sup>3</sup> Estas no son tasas ajustadas estacionalmente porque no se dispone de tasas de desempleo por edad ajustadas estacionalmente para los hispanos. Sin embargo, la comparación entre febrero de 2011 y febrero de 2010 también muestra un aumento en la tasa de desempleo de jóvenes hispanos.

completado la escuela secundaria se encontraban desempleados (frente al 13.9% de los blancos en las mismas condiciones).

El desempleo varía en todo Estados Unidos y la tasa de desempleo de los hispanos, como la del resto de los estadounidenses, varía según el estado en el que viven. Los hispanos que enfrentan las mayores tasas de desempleo son los residentes de Rhode Island (21.8%), Nevada (18.6%), Connecticut (17.7%), Massachusetts (16.1%) y Washington (15.8%), y los que enfrentan las menores son los residentes de Vermont (3.8%), Virginia (6.9%), Alaska (6.9%), Dakota del Sur (7.2%) y Nebraska (7.5%).

**Gráfico 3: Tasa de desempleo de los hispanos según logros académicos.**  
Promedio anual de 2010  
(personas mayores de 25 años)



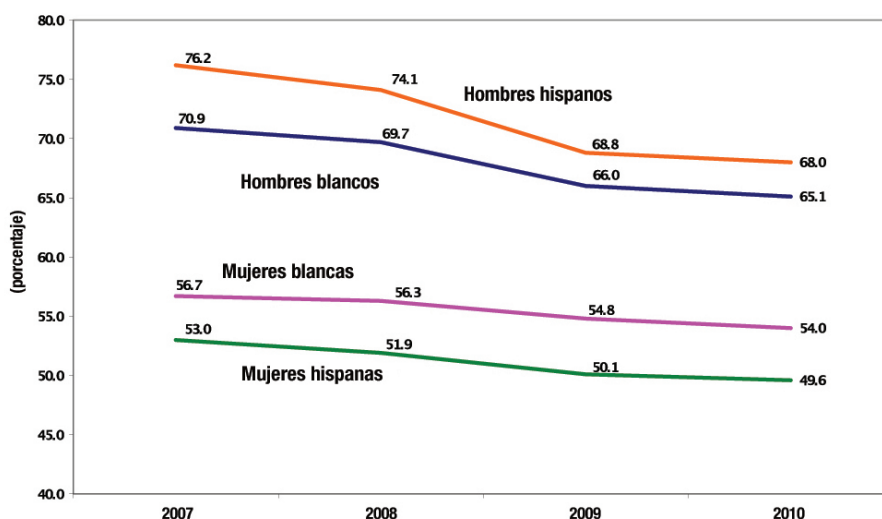
Fuente: Bureau of Labor Statistics, Current Population Survey

El mapa complementario al final de este informe señala los estados en los cuales reside la mayor cantidad de trabajadores hispanos desempleados. Es evidente que los estados con mayor población hispana tienen grandes cantidades de trabajadores hispanos desempleados. En líneas generales, en 2010, la mayor cantidad de hispanos desempleados se observó en California (945,000), Texas (410,000), Florida (270,000), Nueva York (174,000), Arizona (124,000) y Illinois (112,000). Las tasas de desempleo en estos estados eran las siguientes: California (14.7%), Texas (9.4%), Florida (13.6%), New York (11.8%), Arizona (13.4%) e Illinois (12.7%).

## DATOS DE EMPLEO

Según se observa en el Gráfico 4, las tasas de desempleo de 2010 para hombres y mujeres blancos e hispanos se mantuvieron por debajo de los niveles previos a la recesión. En general, las tasas de empleo entre los hombres blancos e hispanos son mayores que entre las mujeres blancas e hispanas; sin embargo las tasas de empleo han caído más bruscamente entre los hombres desde el comienzo de la recesión en 2007. El empleo hispano sufrió mayores disminuciones en el ámbito de la construcción, la industria manufacturera, las actividades financieras y los servicios profesionales y comerciales durante la recesión entre 2007 y 2009. En total, hubo una baja de casi 1.1

**Gráfico 4: Relación empleo-población por sexo en blancos e hispanos de 16 años de edad o mayores (datos anuales entre 2007 y 2010)**



Fuente: Bureau of Labor Statistics, Current Population Survey

millones de puestos de trabajo para los trabajadores hispanos en estas industrias. La pérdida de puestos de trabajo continuó en 2010 en los sectores de la construcción y de los servicios financieros, pero se produjo una gran recuperación en el empleo de hispanos en el área de servicios profesionales y comerciales.

Los hispanos representan casi uno de cada cuatro trabajadores en la industria de la construcción. Según se observa en la Tabla 2, el Negociado de Estadísticas Laborales estima que el empleo en la industria de la construcción tendrá un modesto crecimiento del 1.7% anual para el 2018 y con esto se recuperará gran parte de los puestos de trabajo que se perdieron durante la recesión. Se prevé que el mayor aumento en los puestos de trabajo se observará en la industria de servicios profesionales, científicos y técnicos y se proyecta un incremento de 2.6 millones de puestos de trabajo para el 2018 en relación a los existentes en 2008. En 2010, sólo el 7.1% de los puestos de trabajo de esta industria estaban ocupados por hispanos, lo que se traduce en una escasa representación en esta industria en rápido crecimiento. Es muy poco significativa la representación de los hispanos en las profesiones de STEM (ciencia, tecnología, ingeniería y matemáticas) —sólo el siete por ciento o menos de los puestos de trabajo —, las profesiones relacionadas con matemáticas y ciencias, como por ejemplo el área de informática y matemáticas (5.5%), las profesiones de arquitectura e ingeniería (6.8%) y las profesiones de ciencias de la vida, ciencias físicas y ciencias sociales (6.0%).

**Tabla 2: Industrias con mayor expectativa de crecimiento en el período 2008 a 2018**

Industria	Tasa media anual de cambio 2008-2018 <sup>1</sup>	Porcentaje de hispanos en el número total de empleados por industria en 2010 <sup>2</sup>
Servicios profesionales, científicos y técnicos	3.0%	7.1%
Servicios educativos	2.4%	9.5%
Servicios de salud y sociales	2.3%	10.9%
Construcción	1.7%	24.4%

Fuente: Bureau of Labor Statistics.

<sup>1</sup>Employment Projections, <http://www.bls.gov/news.release/pdf/ecopro.pdf>, publicado el 11 de diciembre 2009.

<sup>2</sup>Current Population Survey, 2010

## SEGURIDAD Y SALUD OCUPACIONAL

En general, las muertes relacionadas con el trabajo disminuyeron en 2009, último año sobre el que hay información disponible. De acuerdo con los cálculos preliminares del Negociado de Estadísticas Laborales (BLS, por sus siglas en inglés), los trabajadores hispanos sufrieron la mayor cantidad de lesiones fatales relacionadas con el trabajo en 2009, con un promedio de 3.7 incidentes por cada 100,000 trabajadores a tiempo completo, frente a 3.4 en los blancos y 3.0 en los negros. Los trabajadores hispanos sufrieron 17% menos de lesiones fatales relacionadas con el trabajo en 2009 en comparación con 2008. Ciertas industrias, incluida la de la construcción, han representado históricamente una parte considerable de las lesiones fatales en el trabajo; sin embargo, las muertes informadas en esta industria también han disminuido considerablemente. La cantidad de lesiones fatales en la industria de la construcción privada se redujeron en un 16% en 2009 seguida por una caída similar del 19% en 2008.

En 2009, la disminución de las lesiones fatales en el trabajo entre los trabajadores hispanos fue mayor para los hispanos nacidos en el exterior, cuya defunción disminuyó un 22%. Por otra parte, la disminución entre los hispanos nacidos en Estados Unidos fue de 9%. En 2009, las lesiones fatales sufridas por los trabajadores nacidos fuera de Estados Unidos representaron el 16% del total en EE. UU. En 2009, entre los trabajadores nacidos en el exterior que sufrieron lesiones fatales en EE. UU., la mayor parte (40%) era de origen de México.

## PERSPECTIVAS

Actualmente, la recuperación económica ha mejorado las posibilidades de empleo para todos los estadounidenses. Sin embargo, es necesario tomar más medidas para que los hispanos se reinseren en el mercado laboral. El Departamento de Trabajo, conjuntamente con otras agencias de la Administración de Obama, está trabajando para abordar las desafiantes condiciones que enfrentan los trabajadores hispanos en el mercado laboral, de la siguiente manera:

- Promoviendo la inserción de una mayor cantidad de jóvenes hispanos en el mercado laboral a través de programas dirigidos a personas afectadas por altos índices de pobreza y desempleo, así como a través de programas dirigidos a los jóvenes. Los programas como Job Corps del Departamento de Trabajo (DOL, por sus siglas en inglés) y los programas Youth-Build proporcionan adiestramiento y oportunidades educativas a los jóvenes con bajos ingresos o en situaciones de riesgo, en las edades a de 16 a 24 años. Hay 2,366 hispanos inscritos en Youth-Build y 8,022 hispanos en Job Corp<sup>4</sup> que representan más del 18% de los participantes de cada programa. Más del 58% de los jóvenes hispanos que salieron del programa Job Corps en 2009 obtuvieron su GED<sup>5</sup>, más de un dos por ciento que el índice nacional de graduación de la escuela secundaria
- Proporcionando oportunidades de adiestramiento para involucrar a los hispanos en la Economía de Energía Limpia. En 2010, en el marco de la Ley de Recuperación, el DOL otorgó los siguientes subvenciones que están diseñados para mejorar la capacitación y el empleo en estas industrias.
  - Las subvenciones “Pathways Out of Poverty” otorgaron 150 millones de dólares a los programas de apoyo que ayudan a las poblaciones marginadas a encontrar caminos para salir de la pobreza y lograr la independencia económica a través del empleo en industrias energéticamente eficientes y de energía renovable.
  - Las subvenciones “Energy Training Partnership” otorgaron 100 millones de dólares para la capacitación laboral en las industrias energéticamente eficientes y de energía limpia, según lo dispuesto por la Ley de Recuperación. Las subvenciones apoyan los programas de adiestramiento para ayudar a los trabajadores desplazados y a otras poblaciones, incluyendo las comunidades de personas de color, a encontrar trabajo en las industrias ecológicas en crecimiento y en las ocupaciones relacionadas.
- Fomentando la entrada a la universidad y aumentando el ingreso de hispanos a las carreras de ciencias, ingeniería y tecnología. La iniciativa del Presidente “Skills for America’s Future” procura aumentar la cantidad de graduados de la universidad, aumentar la capacitación en ciencias, tecnología e ingeniería y matemáticas, y mejorar la conexión de las industrias con los colegios de la comunidad y los programas de adiestramiento a través de la adaptación de los programas de estudio a las necesidades de los empleadores.
- En enero de 2011, el Departamento de Trabajo anunció la disponibilidad de 500 millones de dólares aproximadamente para la primera serie de subvenciones del programa Trade Adjustment Assistance Community College and Career Training Grants. El programa les permitirá a las instituciones de educación superior calificadas, entre las que se incluyen los colegios de la comunidad, ampliar su capacidad para brindar una educación de calidad y servicios de capacitación a los participantes del programa Trade Adjustment Assistance y a otras personas. Los principales objetivos de estas subvenciones son aumentar la obtención de títulos, certificados y otros diplomas reconocidos por la industria y brindar mejor capacitación a los trabajadores para que puedan obtener empleos con salarios altos y que reciban una preparación especial.
- El DOL ofrece otros programas de adiestramiento e inserción laboral que brindan oportunidades a los hispanos. El programa Wagner-Peyser, por ejemplo, brinda una amplia gama de servicios para la inserción laboral y capacitación a las personas que buscan trabajo, inclusive orientación profesional, pruebas, desarrollo laboral

4 Informe Poblacional del Sistema de Información Ejecutivo de Job Corps de fecha 22 de marzo de 2011.

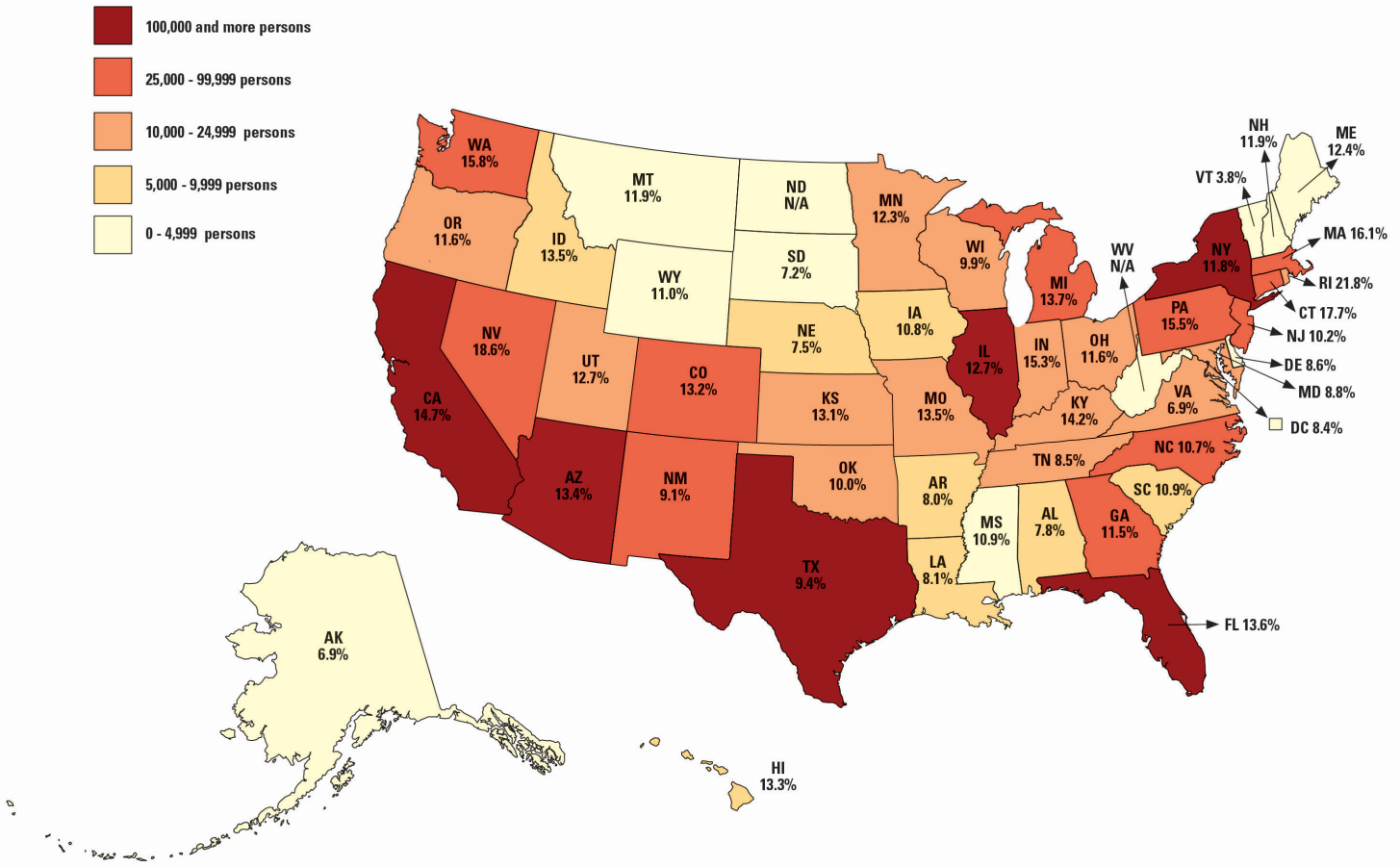
5 Ibid.

y referencias laborales. Los reglamentos del DOL les exigen a los estados que garanticen la oferta de los servicios Wagner-Peyser a los trabajadores agrícolas migratorios y temporales (MSFW, por sus siglas en inglés) de la misma medida que a los trabajadores que no son MSFW. El 15% (quince por ciento) de las personas que reciben los servicios Wagner-Peyser son hispanos. El Programa Nacional de Trabajadores Agrícolas (NFJP, por sus siglas en inglés), un programa de adiestramiento laboral y ayuda para la inserción laboral para los MSFW, brinda servicios de capacitación a los trabajadores que califican para recibir ayuda y los prepara para obtener un empleo estable durante todo el año y una mejor remuneración salarial. El 51% (cincuenta y uno por ciento) de los participantes del programa NFJP son hispanos.

- Entre los trabajadores más vulnerables de Estados Unidos se encuentran los que trabajan en las industrias de alto riesgo, particularmente en la industria de la construcción. Debido a las barreras de lenguaje, la alfabetización y otras limitaciones, la comunicación a través de los métodos tradicionales con estos trabajadores, muchos de origen hispano, resulta difícil. La Administración de Salud y Seguridad Ocupacional (OSHA, por sus siglas en inglés) y la División de Horas y Salarios (WHD, por sus siglas en inglés), dos de las agencias de protección de los trabajadores del DOL, trabajan para solucionar este problema y disminuir la incidencia de lesiones laborales y muertes, así como las violaciones de las leyes salariales y las jornadas de trabajo. Se han multiplicado los esfuerzos asistenciales para que los trabajadores conozcan mejor sus derechos en el ámbito laboral y para mejorar su capacidad de ejercer sus derechos, para lo cual se les brinda capacitación sobre el procedimiento de presentación de quejas ante los Departamentos. Además, la OSHA ha insistido en recordarles a los empleadores que deben brindar a los trabajadores información sobre sus derechos y materiales educativos sobre salud y seguridad, así como información e instrucciones en un idioma inteligible por los trabajadores. La Secretaría también ha reafirmado la asociación a largo plazo de la OSHA y el WHD con los consulados mexicanos a través de una declaración formal con la Embajada de México. Más recientemente, la Secretaría firmó una declaración con el gobierno de El Salvador para garantizar la protección de los derechos laborales de los trabajadores de este país empleados en Estados Unidos.
- La División de Horas y Salarios del Departamento está reforzando los controles sobre la clasificación errónea de trabajadores lo cual puede resultar en que los empleadores no paguen los impuestos salariales correspondientes, la compensación de los trabajadores y otros beneficios laborales, el salario mínimo o las horas extras a sus trabajadores. Como resultado de la clasificación errónea, los empleados se ven privados de las protecciones y los beneficios de las leyes laborales más importantes de este país, protecciones que les corresponden por ley. La clasificación errónea ocurre con mayor frecuencia en las industrias que emplean a grandes cantidades de trabajadores vulnerables, muchos de los cuales son de origen hispano. El Presidente solicitó fondos en la FY2012 para que el DOL lleve adelante una iniciativa inter-agencial para fortalecer y coordinar los esfuerzos federales y estatales y así vigilar el cumplimiento de las protecciones reglamentarias e identificar y evitar la clasificación errónea de empleados. Esta iniciativa ayudará a que los empleados reciban la paga y beneficios que les corresponden.



# Desempleo de los hispanos



Fuente: Bureau of Labor Statistics, Local Area Unemployment Statistics.