

# ملحق ملصق إعلاني تحت عنوان "القانون يلزم بتحقيق تكافؤ فرص العمل"

## تعديلات ومراجعات أصحاب العمل من القطاع الخاص وحكومات الولايات والحكومات المحلية والمؤسسات التعليمية والالات التوظيف ومنظمات العمل

تم تنقيح القسم الخاص بالإعاقه على النحو التالي:

### الإعاقه

تمنع المادتان الأولى والخامسة من قانون المعاقين الأمريكيين لعام 1990 ، وتعديلاته اللاحقة، التمييز ضد الأفراد المؤهلين على أساس الإعاقه وذلك خلال التعيين والترقية والفصل من الخدمة وما يتعلق بالأجور والمزايا الإضافية والتدريب أثناء العمل والتصنيف والإحالة وجوانب العمل الأخرى. يتضمن التمييز على أساس الإعاقه عدم إجراء الترتيبات الكافية بشكل معقول بشأن المشاال البدنية والعقلية المعروفة للأفراد المؤهلين ذوي الإعاقه من المتقدمين للحصول على الوظائف أو الموظفين حيثما لا تشكل هذه الترتيبات أية مضايقات غير مشروعة.

تمت إضافة القسم التالي:

### العناصر الوراثية

تمنع المادة الثانية من قانون عدم التمييز على أساس معلومات العناصر الوراثية لعام 2008 التمييز ضد الموظفين والمتقدمين بطلبات للحصول على وظائف على أساس المعلومات الوراثية وذلك خلال التعيين والترقية والفصل من الخدمة وما يتعلق بالأجور والمزايا الإضافية والتدريب أثناء العمل والتصنيف والإحالة وجوانب العمل الأخرى. يحظر قانون عدم أيضاً حصول صاحب العمل على معلومات العناصر الوراثية ويمنع (GINA) التمييز على أساس معلومات العناصر الوراثية بشدة من الكشف عنها. تتضمن معلومات العناصر الوراثية تلك المعلومات المتعلقة بالفحوصات الوراثية للمتقدمين للحصول على وظائف أو الموظفين أو أفراد عائلاتهم؛ ظهور الأمراض أو الاضطرابات التي يعاني منها أفراد العائلة (التاريخ الطبي للعائلة)؛ وطلبات المتقدمين للحصول على وظائف أو الموظفين أو أفراد عائلاتهم للحصول على خدمات وراثية (جينية) أو الحصول عليها.

تم تعديل معلومات الاتصال باللجنة الأمريكية لتكافؤ فرص العمل على النحو التالي:

اللجنة الأمريكية لتكافؤ فرص العمل (EEOC)، 1-800-669-4000 (الهاتف المجاني) أو 1-800-669-6820 (رقم الهاتف النصي المجاني للأفراد ذوي الإعاقه السمعية). تتوفر المعلومات الخاصة بالمكاتب الميدانية للجنة الأمريكية لتكافؤ فرص العمل في موقع الويب [www.eeoc.gov](http://www.eeoc.gov) أو في معظم أدلة الهواتف داخل القسم الخاص بالحكومة الأمريكية أو الحكومة الفيدرالية. تتوفر معلومات إضافية حول اللجنة الأمريكية لتكافؤ فرص العمل، بما في ذلك المعلومات المتعلقة برفع الشكاوى، في موقع الويب [www.eeoc.gov](http://www.eeoc.gov)

## تعديلات القسم الخاص بأصحاب العمل المبرمين لعقود فيدرالية أو عقود من الباطن

تم تنقيح القسم الخاص بالأفراد ذوي الإعاقه على النحو التالي:

### الأفراد ذوي الإعاقه

يمنع القسم 503 من قانون إعادة التأهيل لعام 1973 ، وتعديلاته اللاحقة، التمييز ضد الأفراد المؤهلين على أساس الإعاقه وذلك خلال التعيين والترقية والفصل من الخدمة وما يتعلق بالأجور والمزايا الإضافية والتدريب أثناء العمل والتصنيف والإحالة وجوانب العمل الأخرى. يتضمن التمييز على أساس الإعاقه عدم إجراء الترتيبات الكافية بشأن المشاال البدنية والعقلية المعروفة للأفراد المؤهلين ذوي الإعاقه من المتقدمين للحصول على الوظائف أو الموظفين حيثما لا تشكل هذا الترتيبات أية مضايقات غير مشروعة. ينص القسم 503 أيضاً على أن يتخذ المقاولون الفيدراليون إجراءات إيجابية لتوظيف الأفراد ذوي الإعاقه على آفة مستويات العمل، بما في ذلك المستوى التنفيذي وتحقيق تقدم في هذا الشأن.

تم تنقيح القسم المعني بالمحاربين القدامى ذوي الإعاقه الخاصة خلال حقبة حرب فييتنام على النحو التالي:

### المحاربون القدامى والمعاقين والذين ترأوا الخدمة حديثاً والمشمولون الآخرون بالحماية والحاصلون على أوسمة الخدمة بالقوات المسلحة

يحظر القسم 38 U.S.C. من قانون المساعدة على إعادة التكيف لعام 1974 والخاص بالمحاربين القدامى خلال حقبة حرب فييتنام، وتعديلاته اللاحقة، التمييز في الوظائف، ويلزم بضرورة اتخاذ إجراءات إيجابية لتوظيف المحاربين القدامى والمعاقين والمحاربين القدامى الذين ترأوا الخدمة حديثاً (في غضون ثلاث سنوات من الصرف من الخدمة أو التسريح من الخدمة العسكرية)، والمحاربين القدامى الآخرين المشمولين بالحماية (المحاربين القدامى الذي خدموا خلال إحدى الحروب أو في حملة أو بعثة اعتمدت لها شارات) والمحاربين القدامى الحاصلين على أوسمة الخدمة بالقوات المسلحة (المحاربين القدامى الذين شاركوا خلال فترة خدمتهم العسكرية في عمليات عسكرية للولايات المتحدة منح للمشارين فيها أوسمة الخدمة في القوات المسلحة)، وتحقيق التقدم الملموس في آل ما سبق).

تمت إضافة القسم التالي:

### الانتقام

يُحظر الانتقام من أي شخص يقوم برفع شكوى تتعلق بالتمييز أو يشارك في إجراء لمكتب برامج المطابقة للعقود الفيدرالية أو يعترض بأي شكل آخر على التمييز بموجب هذه القوانين الفيدرالية.

تم تعديل معلومات الاتصال بمكتب برامج المطابقة للعقود الفيدرالية على النحو التالي:

The Office of Federal Contract Compliance Programs (OFCCP), U.S. Department of Labor, 200 Constitution Avenue, N.W., Washington, D.C. 20210, 1-800-397-6251 (هاتف مجاني) أو (202) 693-1337 (هاتف نصي). يمكنك أيضاً الاتصال بمكتب برامج المطابقة للعقود الفيدرالية عن طريق البريد الإلكتروني على [OFCCP-Public@dol.gov](mailto:OFCCP-Public@dol.gov)، أو عن طريق الاتصال الهاتفي بأحد المكاتب الإقليمية أو المحلية لمكتب برامج المطابقة للعقود الفيدرالية، وتتوافر أرقام الاتصال في معظم أدلة الهواتف في الباب المخصص للحكومة الأمريكية، وزارة العمل.

ملحق إلزامي للملصقين 9/02 و 8/08 من قبل اللجنة الأمريكية لتكافؤ فرص العمل ومكتب برامج المطابقة للعقود الفيدرالية على التوالي تحت عنوان "القانون يلزم بتحقيق تكافؤ فرص العمل"