



## 關於性騷擾的情況說明

性騷擾是一種違犯1964年民權法第七章的性歧視。

不受歡迎的性接近，性要求和其它與性有關的語言或行動，在順從或拒絕這種行為明顯地或暗示性地影響個人的就業，不適當地干擾個人工作表現，或者造成恐嚇性，敵視性或令人生厭的工作環境時，則構成性騷擾。

性騷擾可能發生在各式各樣的情況里，其中包括但並不局限于以下情況：

- \* 受害者以及騷擾者可以是女士或男士。受害者未必一定是異性。
- \* 騷擾者可以是受害者的主管，雇主的代理人，另一地區的主管，同事，或非雇員。
- \* 受害者未必一定是被騷擾者，可以是任何受到這種非禮影響的人。
- \* 性騷擾在未導致受害者經濟損失或遭免職情況下也可以發生。
- \* 騷擾者的行為必須是不受歡迎的行為。

受害者最好直接告訴騷擾者其行為不受歡迎，必須停止。受害者應該利用工作地點內可利用的舉報渠道或投訴系統。

在調查性騷擾舉報過程中，公平就業機會委員會看整體記錄：諸如性接近的性質等情況，以及舉報事件發生的前後情況。對所舉報的情況做出決定的依據是具體案子中的具體事實。

消除工作場所性騷擾的最好辦法是預防。鼓勵雇主采取必要步驟預防發生性騷擾。他們應該向雇員明確說明性騷擾行為不被姑息。他們可以通過建立有效地舉報或投訴程序以及在雇員舉報時立即采取適當行動來付諸實施。

(接背面)

## 控告性騷擾

如果你因性別受到歧視，你有得到補償的權利，即把你安排在假若沒發生歧視原來可以安排的工作位置上。你可能有權受到僱用、晉升、恢復原職、補發薪水或者其它經濟賠償。你還有可能有權因為今後的經濟損失、精神苦惱和不便而得到補償。如果僱主心懷惡意或肆無忌憚地無視你的權利，也可以有懲罰性賠償。你還可能有權得到律師費的補償。

可以在美國公平就業機會委員會（EEOC）地方辦公室控告性騷擾。地方辦公室遍布全美50個城市並且列在電話簿“美國政府”欄目之下。取得有關公平就業機會委員會所執行法律的信息可以打免費電話800-669-EEOC。公平就業機會委員會的免費聾啞人電話（TDD）800-800-3302。如果要求，此說明可以以其它方式提供。