



기본 정보

미국 노동부 임금시간과(WHD)는 체류신분과 관계없이 미국에서 임금 및 근로 조건에 대해 최소한도로 받아들여질 수 있는 표준을 위한 법을 집행 및 시행할 책임을 갖습니다.

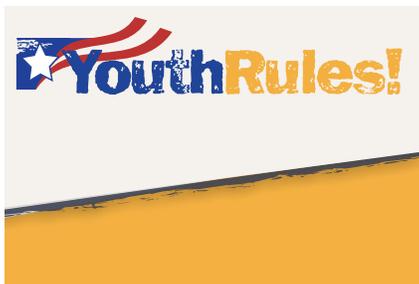
공정 노동기준법



공정 노동기준법(FLSA)는 대부분의 민간 및 공공부분 종사자에게 영향을 미칩니다. FLSA는 고용주들이 연방 최소임금 및 주당 40시간 초과한 시간에 대해서 초과수당을 모든 해당 비적용 근로자들에게 지불을 하도록 요구합니다. 해당 근로자들은 반드시 작업 주중에 일한 시간에 대해 모두 지불을 받아야 합니다. 일반적으로 작업 보상 시간은 근로자가 근무한 시간, 작업 장소 및 작업으로 어려움을 겪거나 작업 허가를 받은 모든 시간을 포함합니다. 이것은 자택, 이동 시간, 대기 시간, 훈련 및 가채용 기간동안의 작업도 포함할 수 있습니다.

- 연방최저임금:
2009년 7월 24일자로 시간당 \$7.25
- 팁을 받는 사람은 시간당 \$2.13. 만약 팁이 현금 임금과 함께 계산해서 해당 최저임금에 도달하지 못하면, 고용주가 그 차액을 메꾸어주어야 함.
- 주 40시간 초과수당= 근로자의 일반 지불요율의 한배 반

아동 노동



FLSA는 또한 아동 노동에 대한 규제도 합니다.

아동이 할 수 있는 직업:

- 13세 이하: 아이 돌보기, 신문 배달 또는 배우 또는 연기자
- 14-15세: 사무실 작업, 식료품 가게, 소매점, 레스토랑, 영화관 및 놀이공원과 같은 시설에서 허가된 경우
- 16-17세: 위험하지 않은 일
- 18세: 제한 없음

14세 및 15세의 허용 작업 시간:

- 7am 이후부터 7pm까지 (6월 1일-노동절은 9pm까지 연장됨)
- 수업일에는 금요일을 포함하여 최대 3시간
- 수업주에는 최대 18시간
- 비수업일에는 최대 8시간
- 비수업주에는 최대 40시간

비고: 농업에 종사하는 아동에게는 다른 규칙이 적용됩니다. 주에서는 또한 18세 이하가 일할 수 있는 시간을 규제합니다. 연방 및 주의 규칙에대한 더 자세한 정보는 www.youthrules.dol.gov 에서 보실 수 있습니다.

가족 의료 휴가법



가족 의료 휴가법(FMLA)는 50명 이상의 근로자를 고용하는 고용주, 공공 에이전시 및 초등 및 중등학교에 적용됩니다. 해당 근로자들은 12개월동안 최대 연속 12작업주까지 그룹 건강보험을 받으면서 무급의 직업 보장된 휴가를 가질 수 있습니다

- 출산 및 육아
- 입양 또는 위탁 가족에 아이 배정 및 돌봄

- 근로자 또는 근로자의 배우자, 자녀 또는 부모의 심각한 건강 상태
- 해당 군 멤버의 해당 현역 상태에서 필요한 자격 요건을 위한 경험

심각한 상해 또는 질병을 가진 해당 근로원의 양호를 위해 12개월동안 26작업 주

이주 및 농번기 근로자 보호법



이주 및 농번기 근로자 보호법(MSPA)는 농장 노동자 하청업체, 농업 근로자 및 근로자를 고용하는 농업 협회에 대해 다음을 요구합니다:

- 근로자에게 임금 지불날에 지불하기
- 이주 근로자에게 집을 제공하는 경우, 연방

및 주 안전 및 건강 표준을 준수하기

- 근로자 이동을 위해 사용하는 차량은 적절한 보험을 들고, 면허가 있는 운전사가 운전하며, 연방 및 주의 안전 표준에 맞는 것이어야 함

- 서면 고용 계약서를 제공할 것