



Se você contratar uma pessoa para trabalhar na sua casa, como um faxineiro, cozinheiro, jardineiro ou babá de crianças, tanto você quanto seu empregado deve saber sobre pagar impostos ao Seguro Social e ao Medicare.

Seu empregado doméstico poderá se qualificar para receber Seguro Social e Medicare algum dia— se você deduzir os tributos relativos ao Seguro Social e ao Medicare do salário do empregado, se pagar os impostos ao Internal Revenue Service (Receita Federal) e reportar os salários à Administração do Seguro Social.

Quando reportar esses salários e pagar os impostos, seu empregado obtém crédito para cobertura do Medicare e benefícios do Seguro Social. Isto inclui aposentadoria (já na idade de 62 anos) e benefícios por invalidez do trabalhador e de seus dependentes. Inclui também benefícios aos sobreviventes de seus dependentes, quando o trabalhador falecer.

Que salários devem ser informados?

Se você pagar um empregado doméstico US \$1.800 ou mais em salário durante 2012, será necessário deduzir os impostos de Seguro Social e de Medicare e reportar os salários uma vez por ano. Isto inclui todo o dinheiro que você pagar para cobrir custos de transporte, refeições ou moradia do empregado. Caso você não reportar os salários pontualmente, poderá ter que pagar uma multa além dos impostos vencidos.

Todos os empregados domésticos estão cobertos?

Quando paga para um empregado doméstico US \$1.800 ou mais em salário durante o ano, os salários estão cobertos pelo Seguro Social. No entanto, regras especiais se aplicam nas seguintes situações:

Se você administrar um hotel, pensão ou hospedaria, todos os salários que pagar aos empregados devem ser reportados, mesmo se forem inferiores a US \$1.800 por ano.

Não é necessário pagar impostos do Seguro Social para empregados domésticos (como babá de crianças) menores de 18 anos de idade, a menos que o emprego doméstico seja a principal ocupação do empregado.

Se você empregar seus próprios filhos de 21 anos de idade ou mais para executar o trabalho da casa para você, você deve pagar imposto do Seguro Social nesses salários. O trabalho doméstico realizados pelos seus pais pode exigir que impostos sejam pagos em certas situações.

Entre em contato com qualquer escritório de Seguro Social para obter mais informações.

Como reportar salários

Contate o IRS sobre requisitos para reportar ou formas. Os funcionários de lá lhe informarão como completar formas e quando e onde os arquivar.

Você também pode ver Publicação de IRS 926, *Household Employer's Tax Guide (O guia para impostos de empregados domésticos)*, www.irs.gov/publications/p926/index.html para informações sobre quais os formulários você necessita para fazer um pedido e quando deve preenchê-los. Mas aqui estão algumas coisas que você pode querer saber.

Manutenção dos registros—Para fins do Seguro Social, você precisará do nome, endereço e número de Seguro Social de todos os empregados domésticos e o valor dos salários que você pagou para eles. Copie o número de Seguro Social diretamente do cartão do Seguro Social de cada pessoa. Se um de seus empregados não tiver um cartão, ele ou ela deve fazer um pedido em qualquer escritório do Seguro Social.

Deduções para impostos de Seguro Social e Medicare—A taxa de imposto 2012 de Seguro Social para empregados é de 4,2 por cento sobre os salários de até \$110.100. A taxa de imposto 2012 de Seguro Social para empregados é de 6,2 por cento sobre salário de até \$110.100. A taxa de imposto da Medicare é de 1,45 por cento de todos os salários tanto para empregados como empregadores.

Como preencher seu relatório—Use seu próprio imposto de renda federal (formulário IRS 1040) para reportar salários de US \$1.800 ou mais que você tenha pago para um empregado doméstico. Como empregador você paga sua parte dos impostos do Seguro Social e do Medicare, juntamente com os impostos retidos na fonte dos salários dos empregados, ao solicitar sua devolução de imposto de renda.

(continua)

Empregados domésticos

Como apresentar um formulário W-2 após o final do ano—Você deve também fornecer ao empregado doméstico cópias B, C e 2 do formulário W-2 de IRS (*Wage and Tax Statement, Declaração de Salários e Impostos*) até 31 de janeiro após o ano no qual os salários foram pagos. Envie a cópia A para a Administração do Seguro Social até o último dia de fevereiro. Você obtém este formulário e as instruções sobre como preenchê-lo em qualquer escritório de IRS, ou se você tem um computador com acesso à internet e uma impressora, você pode usar W-2 On-line. W-2 On-line é uma opção grátis de fazer um pedido para empregadores. Com W-2 On-line, você pode acessar uma forma eletrônica W-2 e preencher a forma e submeter-la para o Seguro Social pela internet. Esse serviço até completa à forma W-3 (formulário) para você. Você também pode imprimir as cópias que os seus empregados precisam para fazer um pedido de imposto de rendas e cópias para os seus registros.

Para começar, você precisará registrar para um User ID (identificação do usuário) e uma senha que você pode fazer no Web site de Business On-line Services: www.socialsecurity.gov/bsowelcome.htm. Para mais informações, incluindo passo-por-passo instruções, vá para www.socialsecurity.gov/employer/bsobnew.htm.

Como seu empregado doméstico obtém crédito para o Seguro Social

O trabalho doméstico é creditado de forma diferente de qualquer outro trabalho. Em geral, uma pessoa recebe um crédito para cada US \$1.130 ganhos reportados (em 2012), até o máximo de quatro créditos por ano. Entretanto, um empregado doméstico ganha créditos do Seguro Social somente pelos ganhos de, pelo menos, US \$1.800 de qualquer empregador. Por exemplo, um empregado doméstico que tenha trabalhado para três empregadores e tenha recebido US \$800, US \$1.000 e US \$1.800, respectivamente (um total de US \$3.700) receberia somente um crédito de Seguro Social para os US \$1.800 lançados em seu registro do Seguro Social.

A quantidade de créditos que os trabalhadores (incluindo empregados domésticos) necessitam para se qualificar para o Seguro Social depende da idade e do tipo de benefício aos quais eles se qualificariam para receber. A maioria das pessoas precisa de aproximadamente 10 anos de trabalho (40 créditos) para se qualificar aos benefícios. Pessoas mais jovens precisam de um número menor de créditos para se qualificar aos benefícios por incapacidade ou para que os membros de sua família se qualifiquem aos benefícios de sobreviventes caso venham à falecer.

Lembre que se você não reportar os salários de seu empregado, ele ou ela poderá não ter créditos suficientes para receber os benefícios do Seguro Social ou o valor do benefício poderá ser menos.

Contatando o Seguro Social

Para mais informações e para encontrar cópias de nossas publicações, acesse nosso site www.socialsecurity.gov ou ligue grátis, **1-800-772-1213** (para surdo ou com deficiência auditiva, ligue para nosso número TTY, **1-800-325-0778**). Todas as ligações são confidenciais. Se você fala Espanhol, aperte 2. Para todos os outros idiomas, aperte 1, fique na linha em silêncio durante o pedido automático de voz em Inglês até um representante atender. O representante irá contatar um intérprete para ajudar na sua ligação. Os serviços de intérprete estão disponíveis sem nenhum custo. Nós podemos responder perguntas específicas das 7 a.m até às 7 p.m, De segunda-feira á sexta-feira. Nós podemos lhe fornecer informações em Inglês através do serviço de telefone automático 24 horas por dia.

Queremos também ter a certeza de que você beneficia de um serviço correto e atencioso. É esta a razão pela qual possuímos um segundo representante de Seguro Social que monitoriza algumas chamadas telefônicas.