

## **GITCA es una asociación...**

... con más de 1,000 establecimientos, comerciales y de tribus indias, de juegos al azar que se han inscrito en el programa

...y aproximadamente 100,000 empleados participantes a nivel nacional

Este programa voluntario de cumplimiento para informar las propinas es administrado bajo el procedimiento administrativo tributario 2007-32.



### **Sus contactos de GITCA por región**

#### *Estados en la Región del Este*

Terri L. Vrabel  
Terri.L.Vrabel@irs.gov  
(717) 757-2320 x122

#### *Estados en la Región Central*

Jennifer L. Cunningham  
Jennifer.Cunningham@irs.gov  
(304) 561-3011

#### *Estados en la Región del Oeste*

Sharon S. Huff  
Sharon.S.Huff@irs.gov  
(408) 817-6785

#### *Gobiernos de tribus de indios estadounidenses*

Suzanne V. Perry  
Suzanne.V.Perry@irs.gov  
(602) 636-9181

### **Información adicional sobre la declaración de las propinas de los empleados**

PUB. 531 - *Reporting Tip Income*

(Cómo declarar el ingreso de propinas), en inglés

PUB. 1244 - *Employee's Daily Record of Tips and Report to Employer*  
(Registro diario de propinas del empleado e informe al patrono), en inglés

PUB. 3148(SP) - *Guía para Declarar el Ingreso de Propinas*

PUB. 2184 - *Alternative Ways to Get Employment Tax Forms and Instructions* (Form 7018) (Métodos alternativos para obtener formularios del impuesto sobre la nómina y las instrucciones de los mismos), (Formulario 7018)), en inglés

Disponible en [www.irs.gov](http://www.irs.gov) *Forms and Publications*  
(Formularios y Publicaciones)

*Protéjase a usted mismo y a su empleador de las auditorías de propinas...¡unáse hoy!*

Para conocer más sobre el programa de acuerdos voluntarios, visite nuestro sitio web, [www.irs.gov](http://www.irs.gov), y busque *Market Segment Understanding agreements* (Acuerdos sobre el entendimiento de los segmentos de mercado o MSU, por sus siglas en inglés). Busque las palabras clave "*MSU tips*".

Para gobiernos de tribus de indios estadounidenses, visite: [www.irs.gov/govt/tribes](http://www.irs.gov/govt/tribes)

## **El acuerdo de cumplimiento de propinas de la industria de juegos de azar para**

# **empleados que reciben propinas**



### **¡GITCA trabaja para usted!**

### **¡Unáse hoy mismo!**





**El programa del acuerdo de cumplimiento de propinas de la industria de juegos de azar**.....es un programa voluntario para informar propinas que ha sido implementado exitosamente a nivel nacional en cientos de casinos que son líderes en la industria de juegos de azar.

### ¿Cómo funciona este programa?

Bajo este programa, el empleador de la industria de juegos al azar y el Servicio de Impuestos Internos (*IRS*, por sus siglas en inglés), trabajan juntos para:

- ♣ Calcular la tasa promedio de propinas para empleados que reciben propinas en categorías ocupacionales específicas
- ♣ Mantener un nivel satisfactorio de participación entre los empleados
- ♣ Utilizar tecnología de información financiera y de la nómina para calcular las tasas de manera justa y precisa
- ♣ Recibir el compromiso de parte del *IRS* de no realizar revisiones de las propinas de los empleadores y empleados participantes que cumplen con las condiciones estipuladas por *GITCA*

*Es correcto...*

*...¡Protección contra auditorías de las propinas para los participantes en cumplimiento con GITCA!*

### ¡GITCA es una asociación!

...entre la industria de juegos de azar y el *IRS* para promover el cumplimiento entre los empleados que reciben propinas. Se originó en Las Vegas y se ha expandido a través de los Estados Unidos ya que tanto los empleadores como los empleados se han dado cuenta de los muchos beneficios que ofrece.

### ¿Quién reúne los requisitos para participar?

Todos los empleadores de juegos al azar, sus empleados que reciben propinas y todos los comercios de juegos al azar.

### ¿Cómo esto le beneficia?

*Los participantes tienen una protección contra auditorías de propinas y...*

- ♣ Los registros de propinas no son necesarios
- ♣ El aumentar los ingresos informados en el Formulario W-2 puede mejorar las posibilidades de reunir los requisitos para obtener préstamos personales y así poder comprar una casa o un automóvil nuevo
- ♣ Aumento en los beneficios de Seguro Social y Medicare
- ♣ Aumento en las compensaciones de los empleados o en los beneficios por desempleo y por incapacidad, además de los beneficios de vida y desastre
- ♣ La tasa de las propinas por hora está vigente, generalmente, por tres años pero pueden modificarse por un cambio económico desfavorable

### ¿Cuál es la diferencia?

*Los empleados que no participan tienen que...*

- ♣ Informar todas las propinas-100%
- ♣ Mantener registros diarios de todas las propinas recibidas
- ♣ Informar por escrito todas las propinas de \$20 o más a su empleador para el décimo día del mes siguiente al mes en que reciben éstas
- ♣ Tener en consideración que pueden adeudar impuestos adicionales al final del año en propinas distribuidas mostradas en el Formulario W-2

- ♣ Utilizar el Formulario 4137, Social Security and Medicare Tax on Unreported Tips Income (Impuestos del Seguro Social y Medicare sobre el ingreso de propinas no declaradas), en inglés, para calcular y pagar la parte adicional correspondiente al empleado de los impuestos de la Ley de la Contribución Federal al Seguro Social (FICA, por sus siglas en inglés) sobre las propinas distribuidas indicadas en la casilla 8 del Formulario W-2.

*¡Los que no participan en el programa y que no informen las propinas pueden estar sujetos a una auditoría!*

### Para participar...

- ♣ Los empleados nuevos tienen que unirse al programa dentro de los 60 días a partir de la fecha de reclutamiento
- ♣ Los empleados actuales tienen que unirse al programa dentro de los 60 días a partir de la fecha de implementación del acuerdo
- ♣ Un empleado tiene que informar las propinas en o por encima de la tasa establecida de propinas por hora correspondiente a cada categoría de empleado

*Todo empleado que deje el programa durante el año no podrá unirse nuevamente hasta enero del próximo año*



**Unáse a GITCA...**  
**... ¡trabaja para usted!**