

Preguntas a formular a medida que explora los posibles usos de una intervención

Implementaciones

- ¿Dónde fue implementada ésta intervención? ¿Dentro de cuáles entornos? ¿Con cuáles poblaciones?
- ¿Cuáles son los retos específicos para una implementación efectiva? ¿Cómo se pueden superar éstos retos?
- ¿Cuáles han sido errores comunes y cómo se los puede evitar?
- ¿Pueden proveer información de contacto de dos o tres directores quienes actualmente están en el proceso de implementar dicha intervención?

Notas adicionales:

Adaptaciones

- ¿Fue su intervención adaptada de alguna manera en la cual pueda ser relevante en un entorno parecido al nuestro (describa a su entorno) o para una población parecida a la nuestra (describa a su población)?
- ¿Se han identificado si hay “componentes críticos” en la intervención – ó sea, partes de la intervención que tienen que ser implementadas y/o no deberían ser adaptadas?

Notas adicionales:

Dotación de personal

- ¿Cuáles son los requerimientos de personal (en términos de número y características)?
- ¿Cuáles son las calificaciones mínimas de personal (grados, experiencia)?
- ¿Cuáles métodos han sido utilizados para elegir los mejores candidatos (filosofía, destrezas)?
- ¿Existe alguna proporción recomendada para describir el ratio profesional-cliente?
- ¿Existe alguna proporción recomendada para describir el ratio supervisor-profesional?

Notas adicionales:

Mecanismos para asegurar la garantía de calidad

- ¿Cuáles son los componentes críticos que definen la esencia de la intervención?
- ¿Cómo han sido preparados los supervisores para proveer apoyo eficaz a los profesionales?
- ¿Cuáles son los protocolos de supervisión para la provisión eficaz de apoyo a los profesionales?
- ¿Cuáles herramientas o instrumentos están disponibles para evaluar la fidelidad y la competencia de los profesionales en el uso de los componentes críticos de la intervención?
- ¿Cuáles pruebas se han usado para medir la validez y confiabilidad de los instrumentos de fidelidad?

Notas adicionales:

--

Capacitación y asistencia técnica

- ¿Se requiere la capacitación del personal antes de que un sitio pueda implementar esta intervención?
- ¿Quién lleva a cabo la capacitación, y donde?
- ¿Pueden ser certificado el personal en los sitios de implementación para poder llevar a cabo las capacitaciones?
- En general, ¿quiénes son las personas que reciben capacitación (profesionales, entrevistadores de personal, capacitadores de personal, supervisores, administradores)?
- ¿Cuánto duran las capacitaciones (horas, días)?
- ¿Hay algún reforzamiento de capacitación que sea requerido/disponible?
- ¿Hay alguna asistencia *in situ*, proporcionada por el diseñador del programa?
- Normalmente, ¿cuánto tiempo toma para que un nuevo sitio de implementación se vuelva un utilizador de alta-fidelidad de la intervención?

Notas adicionales:

--

Costos

- ¿Cuánto cuesta retener los servicios del diseñador del programa? ¿Qué viene incluido en este costo?
- ¿Si la intervención cuesta más de lo que permite nuestro presupuesto, es posible sólo implementar una parte de la intervención?
- ¿Estos costos incluyen puestos con salario? Costos en especie? Equipo especial?

Notas adicionales:

--