

Departamento de Agricultura de Estados Unidos

Declaración de la Política de Derechos Civiles

Como Secretario de Agricultura, apoyo totalmente las políticas y programas de derechos civiles, igualdad de oportunidades de empleo y diversidad del Departamento de Agricultura de Estados Unidos (USDA). Una de mis prioridades principales es mejorar los derechos civiles en todo el USDA, y si trabajamos juntos para alcanzar esta meta de manera ética y transparente, marcharemos a la vanguardia para transformar al USDA en una organización modelo.

El éxito del actual "Departamento del pueblo" requiere el apoyo y compromiso firme de todos los empleados del USDA. Tendremos tolerancia cero para cualquier forma de discriminación o represalia. *No existe ninguna razón para discriminar* con base en la raza, color, religión, país de origen, edad, sexo, orientación sexual, discapacidad, estado civil o familiar, convicciones políticas, condición parental, recibo de asistencia pública o información genética protegida. Nuestra política en el USDA es simplemente entender que habrá tolerancia cero para cualquier forma de discriminación. Esta norma es *aplicable a todos los empleados* del USDA y a todas las acciones emprendidas en el USDA.

Para realizar nuestra visión de una fuerza laboral moderna que trabaja en un lugar moderno, el USDA debe convertirse en un departamento modelo de tolerancia e inclusión. Sólo entonces estaremos a la altura de la descripción que el Presidente Lincoln hizo del USDA como "El Departamento del pueblo". Éste es mi compromiso con ustedes, y espero que todos y cada uno de los empleados demuestren respeto y observancia de las políticas del USDA sobre derechos civiles, igualdad de oportunidades de empleo y diversidad.

Para este fin, la responsabilidad es la clave. Los empleados del USDA serán responsables de hacer lo que les corresponde para asegurar que a todos los solicitantes, clientes, grupos de ciudadanos y partes interesadas en el USDA, así como a otros empleados del USDA se les brinde acceso a las oportunidades, programas y servicios que ofrece el "Departamento del pueblo". En consecuencia, cuento con todos los líderes de alto nivel, gerentes y supervisores para que sean el modelo del comportamiento adecuado y guíen con el ejemplo.

Todos debemos esforzarnos para crear un entorno incluyente en el que todos los empleados sean respetados, valorados y dignos de confianza. Continuemos cultivando y cosechando los beneficios de una fuerza laboral diversa en el USDA que es rica en talento, ideas, formación y experiencia. La misión del USDA depende de ello.

/F/

Thomas J. Vilsack
Secretario