

受保护的退伍军人权利 情况说明书

联邦合同合规项目办公室 (OFCCP) 保护退伍军人不受歧视

联邦合同合规项目办公室 (OFCCP) 执行《1974年协助越战退伍军人辅助法》(The Vietnam Era Veterans' Readjustment Assistance Act of 1974) 规定的平权措施。这部有时也被称为 VEVRAA 或第4212条规定 (Section 4212) 的法律, 要求与联邦政府做生意的雇主采取措施来招聘、雇用和晋升受保护的退伍军人。这部法律还规定这些公司在决定雇用、解雇、付酬、福利、工作分配、晋升、裁员、培训和其他就业相关活动时不能歧视受保护的退伍军人, 否则属于违法。

1. 什么是基于受保护的退伍军人身份的就业歧视?

基于受保护的退伍军人身份的就业歧视通常指: 雇主因为您属于第4212条规定 (Section 4212) 涵盖的一类受保护的退伍军人, 而不公平地对待身为员工或求职者的您。

2. 哪些人属于第4212条规定 (Section 4212) 涵盖的“受保护的退伍军人”?

如果您属于下面一类退伍军人, 您就是第4212条规定 (Section 4212) 涵盖的“受保护的退伍军人”:

- **伤残退伍军人**
指曾在美国军方服役, 且根据退伍军人事务部长执行的法律有权享受残疾赔偿金的退伍军人 (没有接受军队退休金的退伍军人也有权享受残疾赔偿金), 或因服役相关的残疾而被解除兵役的军人。
- **其他受保护的退伍军人**
指在战争、战役或远征中曾服役于美军, 根据国防部 (Department of Defense) 执行的法规而获颁发徽章的退伍军人。

- **近期退役的军人**
指从美国军方解除兵役之日起未满三年的任何退伍军人。
- **获得武装部队服役奖章的退伍军人**
指在美军服役期间, 因参与美军的军事行动而获得武装部队服役奖章的退伍军人。

对于在2003年12月前生效的联邦合同和分包合同, 第4212条规定 (Section 4212) 涵盖的受保护的退伍军人类别可能略有不同。如果您对自己是否属于受保护的退伍军人有疑问, 您应通过下面提供的任一联络信息与联邦合同合规项目办公室 (OFCCP) 取得联系。

3. 作为受保护的退伍军人, 我有哪些权利?

作为第4212条规定 (Section 4212) 涵盖的受保护的退伍军人, 您有权在一个无歧视的环境中工作。雇主不能因为您的退伍军人身份而拒绝雇用您, 使您遭受骚扰、降职、解雇、少付薪酬或不公平的对待。

如果您是一名雇员同时也是伤残退伍军人, 除非这样会给雇主带来过多困难或开支, 否则雇主必须向您提供“合理便利”, 使您能完成工作。

同样, 如果您是一名申请工作的伤残退伍军人, 雇主也必须在申请过程中为您提供合理便利, 使您能申请这一职位并被考虑。除非这样做太困难或太昂贵, 否则雇主必须向您提供合理便利。

4. 联邦合同合规项目办公室 (OFCCP) 保护哪些人？

联邦合同合规项目办公室 (OFCCP) 保护联邦政府承包商和分包商的求职者和员工的权利。与联邦政府做生意的公司必须遵守联邦合同合规项目办公室 (OFCCP) 执行的法律，不能因种族、肤色、性别、宗教信仰、原国籍、残疾、和受保护的退伍军人身份而进行歧视。约有25%的美国劳动力受雇于与联邦政府做生意的公司。这包括在银行、肉类加工厂、零售商店、制造厂、会计师事务所和建筑公司中为联邦政府和/或联邦政府资助的项目而工作的员工。

寻找就业机会

5. 我可以从哪里获得能帮助我找到工作的求职服务？

协助退伍军人找到工作或其它服务的资源包括：

- 当地就业服务办公室或一站式职业中心：为退伍军人提供包括职业规划、求职资源、培训和向正在招聘的雇主推荐的服务。您可以登陆一站式求职网站<http://www.servicelocator.org/>，找到离您住所最近的当地就业服务办公室或一站式职业中心。这一网站是由劳工部 (Department of Labor) 资助的。
- 国家资源名录 (The National Resource Directory, NRD)：是一家把退伍军人及其家属与设有专为其提供协助项目的各种组织联系起来的网站。国家资源名录 (NRD) 为退伍军人提供就业机会、福利信息及教育和培训机会。该网站是由劳工部 (Department of Labor) 与国防部 (Department of Defense)、退伍军人事务部 (Department of Veterans Affairs) 和军事服务机构 (Military Services) 联合资助的。国家资源名录 (NRD) 的网址为：
<https://www.nationalresourcedirectory.gov/>。

6. 第4212条规定 (Section 4212) 要求联邦承包商采取相应措施招聘受保护的退伍军人吗？

联邦承包商必须向当地的就业服务办公室或一站式职业中心列出职位空缺，从而使受保护的退伍军人获得优先推荐。每个州都有在线求职库，雇主可以

在此列出职位空缺，而求职者也能搜索就业机会。请登录一站式求职网<http://careeronestop.org/>，查询当地的职位空缺列表。此外，雇主还被鼓励与当地的退伍军人团体合作以招聘符合条件的退伍军人。

7. 受保护的退伍军人在招聘中是否受到优先录用？

在为政府招聘员工时，联邦政府通常会优先录用伤残退伍军人以及在某些时期或某些军事战役中在武装部队服过现役的退伍军人。但私人雇主，包括与联邦政府做生意的私人雇主，在招聘时不必优先录用退伍军人。

退伍军人的优先录用法规并不能保证退伍军人得到录用，也未在公司内部的晋升、调职、调动和复职中给予退伍军人优先权。

8. 雇主能因我享有军队退休金而降低我的薪酬或向我支付低于从事同样工作的其他员工的薪酬吗？

不能。雇主不能因为您享有军队退休金而降低您的薪酬或向您支付低于从事同样工作的其他员工的薪酬。

为伤残退伍军人寻求合理便利

9. 什么是“合理便利”？

“合理便利”是对工作场所或进行工作的通常方式进行调整或改变，从而使伤残退伍军人能履行工作职责或享受就业福利和优惠。合理便利并没有改变基本的工作职能。雇主还为申请工作的伤残退伍军人提供合理便利，从而使其能申请这一职位。

您的“合理便利”可能会与提供给其他员工和求职者的不同。这是因为便利条件取决于伤残性质和工作类型。不管是什么便利条件，都不能过于昂贵或对雇主造成过多干扰。雇主可以选择为您提供的合理便利的类型；但是，便利条件必须是有效的。例如，雇主可以选择提供一个斜坡而不是电梯来解决通行问题。

10. 在招聘过程及之后提供的协助残疾人完成工作的“合理便利”有哪些例子呢？

合理便利可以采取多种形式。下面列出了一些常见的便利条件：

- 以可查阅的格式如大字、盲文或录影带提供书面材料。
- 调整或修改工作日程。
- 提供诵读者和手语翻译。
- 在设有无障碍通道的地点举行招聘、面试、测试和其它申请过程。
- 在设有无障碍通道的地点召开员工会议。
- 提供或修改设备和装置。
- 调整或修改政策和程序。
- 改善无障碍工作环境。

11. 我该怎样提出合理便利要求？

不论是员工还是求职者，都无需通过特殊程序来申请便利条件。在提出请求时，您不需要使用特殊的措辞或使用“合理便利”，也不需要以书面形式提出请求。您只需告诉雇主由于伤残您需要对工作做出调整或改变。您应该准备好向雇主提供足够的信息来说明您有残疾。

如果在申请过程中您需要某些便利，您必须告知雇主由于残疾您需要改变或调整申请或面试过程。您可以以口头或书面形式提出请求，也可以请其他人代您提出请求（比如您的家庭成员、朋友、健康专家或其他代表如工作教练）。在提出请求之后，雇主可能会要求您填写某些表格或遵循其它程序。但雇主不能用这些程序阻止您及时获得便利条件。

值得注意的是，您不需要提供完整的医疗或精神健康历史来获得某一便利。你只需提供获得便利条件所需的相关信息。

投诉

12. 雇主因我受保护的退伍军人身份对我歧视，我该怎样投诉？

您可以通过 ([a href="#">方式]) 进行投诉：

- 在联邦合同合规项目办公室 (OFCCP) 的网站上在线填写并提交表格。当联邦合同合规项目办公室 (OFCCP) 的调查员和您面谈时，您会被要求在表格上签字；或者

- 在离您住所最近的联邦合同合规项目办公室 (OFCCP) 的办事处亲自填写表格；或者
- 将填好的表格寄到离您住所最近的联邦合同合规项目办公室 (OFCCP) 的地区办事处。

请登录<http://www.dol.gov/ofccp> 下载表格，或在联邦合同合规项目办公室 (OFCCP) 的任一办事处获取纸质表格。请在以下网址查询离您住所最近的办事处：
www.dol.gov/ofccp/contacts/ofnation2.htm。

您还可以向劳工部 (Department of Labor) 下属的退伍军人就业培训处 (Veterans' Employment and Training Service) 或向当地的就业服务办公室或一站式职业中心的退伍军人就业代表提出投诉。

13. 我能因投诉而遭解雇吗？

不能。雇主不能因您投诉或参与调查而对您进行报复。您不会因主张权利而受到骚扰、恐吓、威胁、胁迫或歧视。

14. 如果我被裁定为就业歧视的受害者，将会发生什么？

您可能有权获得补偿：被安置在如果没有发生歧视，您已经达到的职位上。您可享受雇用、晋升、复职、拖欠工资或合理便利，包括再分配的权利。

15. 如果我感觉被与联邦政府做生意的公司歧视了，我该怎么做？

如果您是一名退伍军人，而且认为雇主因为您受保护的退伍军人身份而在工作或求职过程中歧视您，请通过以下方式与我们联系：

THE U.S. DEPARTMENT OF LABOR
Office of Federal Contract Compliance Programs
Washington, D.C. 20210
1-800-397-6251
OFCCP-Public@dol.gov
www.dol.gov/ofccp

声明：本情况说明书旨在提供一般信息，不能替代有关本文所述项目的实际法律和法规。