

19. 我可以向联邦合同合规项目办公室 (OFCCP) 和公平就业机会委员会 (EEOC) 提出投诉吗?

可以。但即使您向联邦合同合规项目办公室 (OFCCP) 和公平就业机会委员会 (EEOC) 同时提出投诉, 将只有一家机构会调查您的投诉。

联邦合同合规项目办公室 (OFCCP) 和公平就业机会委员会 (EEOC) 可能都有权调查您的就业歧视投诉。如果您的雇主是与联邦政府做生意的承包商或分包商, 那么联邦合同合规项目办公室 (OFCCP) 将会调查您的投诉。如果您的雇主不是与联邦政府做生意的承包商或分包商, 但属于《美国残疾人法》涵盖的范围, 那么公平就业机会委员会 (EEOC) 将会处理您的残疾歧视投诉。

20. 如果我被裁定为残疾歧视的受害者, 将会发生什么?

您可能有权获得补偿, 被安置在如果没有发生歧视, 已经达到的职位上。您可享有雇用、晋升、复职、追回拖欠工资或获得合理便利, 包括再分配的权利。

21. 如果我感觉被与联邦政府做生意的公司歧视了, 我该怎么做?

如果您认为在就业或申请工作中因残疾而遭到了歧视, 请通过以下方式与我们联系:

THE U.S. DEPARTMENT OF LABOR
Office of Federal Contract Compliance Programs
Washington, D.C. 20210
1-800-397-6251
OFCCP-Public@dol.gov
www.dol.gov/ofccp

声明: 本情况说明书旨在提供一般信息, 不能替代有关本文所述项目的实际法律和法规。

了解您的权利

残疾人权利情况说明书

联邦合同合规项目办公室 (OFCCP) 保护残疾人不受歧视

1. 什么是针对残疾人的就业歧视?

针对残疾人的就业歧视通常指: 雇主因符合条件的求职者或员工患有或曾经患有或被认为患有某种残疾, 而在招聘的任一环节对其歧视。针对残疾人的就业歧视还可能指: 雇主看似公平的政策或程序对残疾人造成了无意的歧视性影响。

2. 我的权利有哪些?

雇主不能因您患有某种残疾或有残疾的历史或认为您患有某种永久性的精神或身体损害而拒绝雇用您, 使您遭受骚扰、降职、解雇、少付薪酬或恶劣的对待。

如果您是有残疾的员工, 您可以要求, 而且雇主必须提供“合理便利”使您能完成工作。除非这样会给雇主带来过多困难或开支, 否则您的雇主必须为您提供合理便利。

同样, 如果您是有残疾的求职者, 雇主必须在申请过程中为您提供合理便利, 使您能申请这一职位并被考虑。除非这样做太困难或太昂贵, 否则雇主必须为您提供合理便利。

3. 联邦合同合规项目办公室 (OFCCP) 执行针对残疾人的反歧视法规吗?

是的。联邦合同合规项目办公室 (OFCCP) 执行《康复法》(Rehabilitation Act of 1973) 第503条规定 (Section 503)。这部法律把与联邦政府做生意的雇主因残疾而歧视求职者和员工的行为视为违法。这意味着这些雇主在决定雇用、解雇、付酬、

福利、工作分配、晋升、裁员、工作培训和其它就业相关的活动中不能歧视您。

4. 联邦合同合规项目办公室 (OFCCP) 保护所有员工吗?

不是。联邦合同合规项目办公室 (OFCCP) 执行的法律保护联邦政府承包商和分包商的求职者和员工的权利。与联邦政府做生意的公司必须遵守那些禁止在招聘时因种族、肤色、性别、宗教信仰、原国籍、残疾、和受保护的退伍军人身份进行歧视的法律。约有25%的美国劳动力受雇于与联邦政府做生意的公司。这包括在银行、肉类加工厂、零售商店、制造厂、会计师事务所和建筑公司中为联邦政府和/或联邦政府资助的项目工作的员工。

残疾的定义

5. “残疾”的定义是什么?

如果您符合以下条件, 您可能被视为残疾人:

- 身体或精神损害大幅限制了您的一种或多种主要生命活动; 或者
- 有此损害的记录。

如果您被“认为”患有大幅限制您的一种或多种生命活动的身体或精神损害, 或被“认为”有此损害的记录或历史, 即使您并没有这种损害, 您也可能被视为残疾人。

6. 残疾的例子有哪些？

下面列出的身体损害通常被视为残疾：

糖尿病 癌症
癫痫 艾滋病病毒 (HIV) 感染
失明

通常被视为残疾的精神损害包括，但不仅限于：

重度抑郁症
躁郁症
精神分裂症
创伤后应激障碍
强迫症

7. 什么是“大幅限制”？

“大幅限制”意味着与大多数人相比，您的损害在很大程度上限制了您进行某一主要生命活动的的能力。但这并不意味着您的损害必须阻止，或明显/严重妨碍您进行某一主要生命活动才能被视为“大幅限制”。

例如：如果您因躁郁症每晚只睡两个小时，而一般人每晚睡8个小时，那么您的睡眠大幅受限。在判定一个人是否受到“大幅限制”时，可以考量药物的副作用。根据法律规定，并非每一种损害都被视为残疾。

8. 什么是“主要生命活动”？

以下是主要生命活动的部分列表：

观看	自我照顾	进食
睡觉	走路	站立
举起	弯曲	说话
呼吸	学习	阅读
集中精力	思考	交流
动手		

此外，主要生命活动还包括主要身体功能的运转，包括：

免疫系统
特殊的感觉器官和皮肤
正常细胞的生长
消化系统
泌尿生殖系统
肠
膀胱

神经系统
大脑
呼吸系统
循环系统
心血管系统
内分泌系统
血液系统
淋巴系统
肌肉骨骼系统
生殖系统

9. 如果损害是偶发性的或处于缓解期，还能被视为残疾吗？

是的。不定期/偶发性的或处于缓解期的损害如果在发作期大幅限制了一项主要生命活动，则被视为残疾。

申请工作

10. 为了获得保护，我需要在申请工作时透露我的残疾情况吗？

不需要。不论您是否透露这一信息，您都将受到保护不被歧视。但是，为了获得合理便利，您必须把便利需求告知未来的雇主。雇主可能需要您残疾情况的某些信息以便为您提供便利。

11. 我的雇主能要求我体检吗？

如果您正在申请工作，雇主不能在聘用前要求您回答医学问题或体检。但雇主可以询问在有或没有合理便利的情况下，您能否以及将怎样完成工作。

在雇主向您发放录用通知后，该录用可能附带一些条件，如：

- 通过体检，或者
- 回答某些医学问题。

从事同一类型工作的所有新员工都必须回答同样的问题或参加同样的体检，不只是残疾员工需要如此。

通常，一旦您被雇用并开始工作，雇主只能在以下情况下询问医学问题或要求体检：

- 雇主需要医学文件为您的便利请求提供证据，或者
- 雇主认为您因健康状况无法顺利或安全地完成工作。

12. 我的雇主会怎样处理我的医疗信息？

法律规定所有医疗记录和信息都需要保密并且与其它就业档案分开存放。

寻求合理便利

13. 什么是“合理便利”？

“合理便利”是对工作或工作场所或进行工作的通常方式和条件进行调整和修改，从而使有残疾的求职者或员工能顺利申请这一工作，履行这一工作的职责或享受就业的福利和优惠。合理便利并没有改变基本的工作职能。

您的“合理便利”可能不同于提供给其他员工或求职者的便利。这是因为便利条件取决于残疾性质和工作类型。不管是什么便利条件，不能过于昂贵或对雇主造成过多干扰。雇主可以选择为您提供提供的合理便利的类型；但是，便利必须是有效的。例如，雇主可以选择提供一个斜坡而不是电梯来解决通行问题。

14. 在招聘过程中及之后提供的协助残疾人完成工作的“合理便利”有哪些例子？

合理便利可以采取多种形式。下面列出了一些常见的便利形式。

- 以可查阅的格式如大字、盲文或录影带提供书面材料。
- 调整或修改工作日程。
- 提供诵读者或手语翻译。
- 在设有无障碍通道的地点举行招聘、面试、测试和其它申请过程。
- 在设有无障碍通道的地点召开员工会议。
- 提供或修改设备和装置。
- 调整或修改政策和程序。
- 改善无障碍工作环境。

15. 我该怎样提出合理便利要求？

不论是员工还是求职者，都无需通过特殊程序来申请便利条件。在提出请求时您不需要使用特殊措辞或使用“合理便利”，也不需要以书面形式提出请求。您只需告诉雇主由于残疾您需要对工作做出调整或改变。您应该准备好向雇主提供足够的信息来说明您有残疾。

如果在申请过程中您需要某些便利，您必须告知雇主由于残疾您需要改变或调整申请或面试过程。您可以以口头或书面形式提出这一请求，也可以请其他人代您提出请求。比如您的家庭成员、朋友、健康专家或其他代表如工作教练。在提出请求之后，雇主可能会要求您填写某些表格或遵循其它程序。您被要求遵循的任何程序都不能用来阻止及时为您提供或解决便利条件。

必须指出的是，您不需要提供完整的医疗或精神健康历史来获得某一便利。您只需提供为获得便利所需的相关信息。

16. 雇主能因我需要合理便利而降低我的薪酬或向我支付低于从事同样工作的其他员工的薪酬吗？

不能。您的雇主不能通过降低您的薪酬或向您支付低于从事同样工作的其他员工的薪酬来让您支付提供合理便利的费用。

投诉

17. 我该怎样投诉？

您可以通过以下方式对残疾歧视提出投诉：

- 在联邦合同合规项目办公室 (OFCCP) 的网站在线填写并提交表格。当联邦合同合规项目办公室 (OFCCP) 的调查员和您面谈时，您会被要求在表格上签字；或者
- 在离您住所最近的联邦合同合规项目办公室 (OFCCP) 办事处亲自填写表格；或者
- 将填好的表格寄给离您住所最近的联邦合同合规项目办公室 (OFCCP) 的地区办事处。

请登陆<http://www.dol.gov/ofccp> 下载表格或在联邦合同合规项目办公室 (OFCCP) 的任一办事处获取纸质表格。请在以下网址查询离您住所最近的办事处：
www.dol.gov/ofccp/contacts/ofnation2.htm。

18. 我能因投诉而遭解雇吗？

不能。雇主不能因您投诉或参与调查而对您进行报复。您不会因主张权利而受到骚扰、恐吓、威胁、胁迫或歧视。