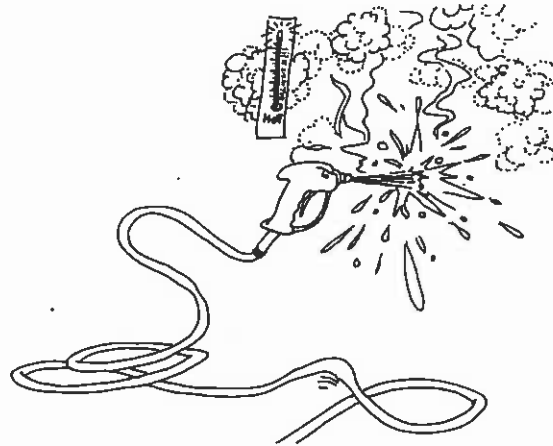
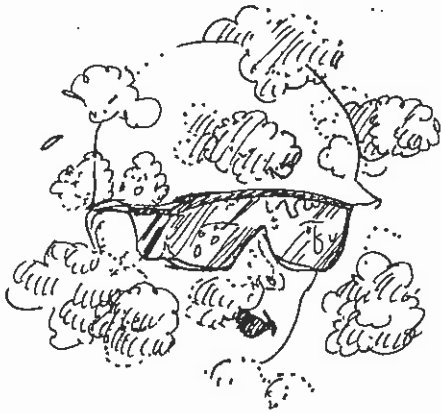


EL TURNO DE LIMPIEZA TIENE MUCHOS PELIGROS!

DERECHOS DEL TRABAJADOR BAJO OSHA



¿Que es la ley de OSHA y que es lo que dice?

La ley de OSHA es una ley federal que se aprobó en 1970 frente a las exigencias de trabajadores y uniones. Reclamaban mejores condiciones en salud y seguridad del trabajo.

La ley de OSHA establece que es la responsabilidad de la compañía asegurar condiciones seguras en el trabajo. La ley dice que cada empleador “debe proveer a cada uno de sus empleados empleo y un lugar de empleo que está libre de peligros que son reconocidos como causantes o que pueden causar muerte o daño físico serio a sus empleados.

¿Que es OSHA?

- Administración de seguridad y salud ocupacional
- Establecen normas mínimas de salud y seguridad con que las compañías tienen que cumplir
- Hacer inspecciones del lugar de trabajo para hacer respetar las normas.

¿Que tipos de derechos tienen trabajadores bajo la ley de OSHA?

Bajo la ley de OSHA, trabajadores tienen derecho a:

- Información
- Pedir y participar en inspecciones de OSHA del lugar de trabajo
- Estar libre de discriminación y represalias
- Entrenamiento

EL DERECHO A INFORMACIÓN

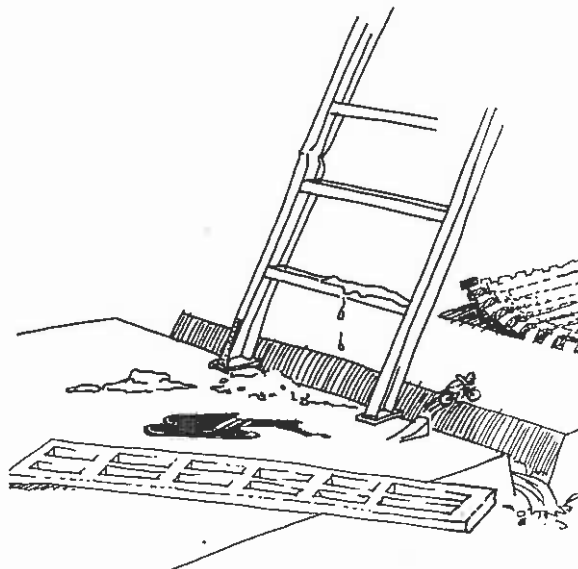
Usted tiene derecho a:

FOTOCOPIAS de sus propios historiales medicos: *OSHA Estandar Acceso a registros médicos y de exposición pertinentes, 29 CFR 1910.1020*

RESULTADOS de análisis del aire, monitorización de ruido, o cualquier análisis de salud y seguridad que han hecho en el lugar de trabajo (Mismo estandar que el anterior)

ARCHIVOS de lesiones y enfermedades en el lugar de trabajo, también conocido como el Diario de lesiones y enfermedades ocupacionales OSHA 300, cuales estan mantenido por el empleador y tienen que estar a disposición de los que les solicite, o sea algún trabajador o representante de la union. El Diario de OSHA, Forma 300-A, tiene que estar publicado en el lugar de trabajo desde 1 de Febrero hasta 30 de Abril, cada año en un lugar visible a todos los empleados.

MSDSs (Material Safety Data Sheets) Hojas de datos de seguridad de materiales con información detallada sobre los riesgos a la disposición de los empleados, también debe educarlo sobre los efectos en la salud de los productos químicos con los que trabaja y sobre lo que hace el empleador, y lo que usted puede hacer, para proteger a su persona de estos peligros. Este derecho esta provenido bajo el estandar de OSHA de comunicación de Riesgos, 29 CFR 1910.1200. (*Hazard Communication Standard*).



EL DERECHO A PEDIR Y TOMAR PARTE EN LA INSPECCION DEL LUGAR DE TRABAJO

Usted tiene derecho a:

PRESENTAR una queja a OSHA. OSHA vendrá al lugar de trabajo de usted para inspeccionar condiciones riesgosas. La queja tiene que estar firmada y debe enumerar los específicos riesgos y áreas de trabajo en donde existen el posible riesgo. Es mejor presentar una queja de OSHA con la ayuda de su union para obtener máximo protección en el proceso de la inspección.

PERMANECER EN EL ANONIMATO cuando presentas una queja con OSHA. Quiere decir que no entregaran su nombre al empleador cuando viene OSHA para hacer la inspección, **pero hay que notificar a OSHA que quieres permanecer el anonimato.**

PARTICIPAR en la conferencia de apertura de la inspección, como delegado o representante de la union.

PARTICIPAR en la inspección física, como representante o delegado de la union o como la persona nombrada por la union para caminar con el inspector.

HABLAR con el inspector de OSHA en privado para demostrar o hablar de riesgos en el trabajo.

PARTICIPAR en una conferencia de clausura con OSHA, como delegado o representante de la union.

VER copias de las citaciones de OSHA que tal vez dan a la compañía por causa de la inspección. Las citaciones de OSHA tienen que estar publicado en un lugar visible en el lugar de trabajo.

EL DERECHO A TRABAJAR LIBRE DE DISCRIMINACION

Usted tiene derecho a:

NO SUFRIR DISCRIMINACION del empleador por ejercitar cualquier de los derechos bajo OSHA.

PRESENTAR una queja a la OSHA, dentro de 30 días, si usted crea que han discriminado contra usted para ejercitar sus derechos de OSHA (Se llama una queja tipo 11c).

EL DERECHO A ENTRENAMIENTO



Usted tiene derecho a:

ENTRENAMIENTO Y EDUCACION

sobre riesgos químicos, los efectos a la salud y seguridad de los químicos tóxicos utilizado en su lugar de trabajo, riesgos de incendio, escapatorio de emergencia, candado/etiqueta (*lockout/tagout*) durante trabajo de limpieza o mantenimiento de maquinaria, y equipo de protección personal, también como otros asuntos que afectan su salud y seguridad en el trabajo.

(For more about workers' rights under OSHA, visit www.osha.gov, and the UFCW site at www.ufcw.org)

Este material ha sido preparado con fondos de una concesión número 16628-07-60-F-11 de la Administración de Salud y Seguridad, el Departamento de Trabajo de los EE. UU. El contenido no refleja necesariamente los puntos de vista o políticas del Departamento de Trabajo de EE. UU; ni la mención de nombres comerciales, productos comerciales u organizaciones implica la aprobación del gobierno de EE.UU