이름 Name: 날짜 Date:

AIWA 이민 여성 봉사회: 일반 산업에 대한 인체공학 트레이닝

AIWA: Ergonomic Training for General Industry

각 질문에 한가지 답을 골라 동그라미 쳐 주십시오.

Please circle ONE answer for each question:

1. 인체공학이란 무엇인가?

What is ergonomics?

a. 근로자들의 커뮤니티 능력을 양성하는 과학이다

A science that helps workers develop community empowerment.

b. 민중 리더쉽을 양성하는 과학이다

A science that deals with improving grassroots leadership.

c. 직업을 만들어 주는 과학이다

A science that creates jobs.

d. 근로자들의 피로와 상해를 줄이기 위한 과학이다

A science that seeks to decrease fatigue and injury for workers.

2. 근육을 너무 많이 사용하면 어떻게 되는가?

What happens when you use your muscles too much?

a. 근육이 완화되고 스트레칭이 된다.

They relax and stretch.

b. 근육에 손상이 가서 붇고, 통증을 느끼게 된다.

They get little tears, swell, and feel sore.

c. 근육이 단단해진다.

They get harder.

d. 근육이 부드러워진다.

They get softer.

3. 근육 골격 이상에 해당하는 위험 요소가 아닌 것은?

What is **not** a risk factor for musculoskeletal disorder?

- a. 힘을 주는 동작 Forceful motion
- b. 진동 Vibration
- c. 편안한 의자 A good chair
- d. 일과 관련된 스트레스 Work stress
- 4. 작업장의 위험요소, 질병, 상해에 대한 책임이 고용주에게 있는 경우는?

When is an employer responsible for workplace hazards, illnesses, and injuries?

a. 근로자들이 늦거나 결근한 경우

When employees are late or absent.

- b. 상해를 당한 대부분의 근로자들이 미국에 일 년 이상 거주한 경우 When most of the injured employees have lived in the U.S. for at least one year.
- c. 메디케어를 적용할 수 없는 경우

When medical care is not available.

d. 두 명 이상의 근로자가 동일한 작업과 관련된 상해 진단을 의사로부터 받은 경우

When more than one employee has been diagnosed by a doctor with the same work-related task.

5. OSHA 직업 안전 위생 관리국에 연락해야 하는 경우는?

When should you contact OSHA?

a. 고용주가 위험요소, 질병, 상해로 부터 근로자를 보호할 수 있는 작업장 안전 수칙을 위반할 때

When an employer violates regulations that protect workers from hazards, illnesses, and injuries in the workplace.

b. 근로자 간에 불화가 있을 때

When there is a disagreement among workers.

c. 근로자와 고용주간 임금에 관한 분쟁이 생길 때

When there is a wage dispute between workers and employers.

d. 근로자와 고용주 간에 다른 언어를 사용할 때

When there is a language difference between workers and employers.

정답 Answers: 1. D, 2. B, 3. C, 4. D, 5. A