



# แผนค่าแรงและชั่วโมงทำงาน

ข้อมูลเบื้องต้น

## กระทรวงแรงงานสหรัฐอเมริกา กรมคุ้มครองการว่าจ้าง

กระทรวงแรงงานสหรัฐอเมริกา แผนค่าแรงและชั่วโมง(WHD)มีหน้าที่คุ้มครองกฎหมายซึ่งได้กำหนดมาตรฐานขั้นต่ำของค่าแรงและการว่าจ้างงานของประเทศนี้ ไม่  
จำเป็นถึงสถานภาพคนเข้าเมืองของลูกจ้าง

### บัญญัติว่าด้วยการจ้างแรงงานที่เป็นธรรม

บัญญัติว่าด้วยการว่าจ้างแรงงานที่เป็นธรรม ( FLSA ) มีผลบังคับใช้ต่อกรว่าจ้างพนักงานของทั้งหน่วยงานภาครัฐและเอกชน FLSAกำหนดให้นายจ้างจ่ายค่าจ้างแรงงานให้กับลูกจ้างที่ได้รับความคุ้มครองที่ไม่ถูกจำกัดโดยข้อยกเว้นใดๆ อย่างน้อยตามอัตราค่าแรงขั้นต่ำ และจ่ายค่าล่วงเวลาให้กับลูกจ้างที่ทำงานเกิน 40 ชั่วโมงต่อสัปดาห์ ลูกจ้างที่ได้รับความคุ้มครองจะต้องได้รับค่าจ้างแรงงานสำหรับทุกๆ ชั่วโมงการทำงานในหนึ่งสัปดาห์ โดยทั่วไป ชั่วโมงการทำงานที่ต้องได้รับค่าจ้างจะหมายถึงเวลาทั้งหมดที่ลูกจ้างอยู่ในหน้าที่ หรืออยู่ในสถานที่ทำงานที่กำหนดไว้ และยังคงรวมเวลาใดก็ตามที่ลูกจ้างอยู่ในหน้าที่รับผิดชอบต่อการทำงานหรือได้รับอนุญาตให้ทำงาน และยังหมายถึงการทำงานที่บ้าน เวลาท่องเที่ยว เวลารอเข้างาน ระยะเวลาฝึกอบรม และ ช่วงทดลองงาน

- อัตราค่าจ้างแรงงานขั้นต่ำของรัฐบาลกลาง = 5.85 เหรียญสหรัฐต่อชั่วโมง ซึ่งมีผลบังคับใช้ในวันที่ 24 กรกฎาคม 2007 และ 6.55 เหรียญสหรัฐต่อชั่วโมงซึ่งมีผลบังคับใช้ในวันที่ 24 กรกฎาคม 2008 และ 7.25 เหรียญสหรัฐต่อชั่วโมงซึ่งมีผลบังคับใช้ในวันที่ 24 กรกฎาคม 2009
- ลูกจ้างที่รับทีจะต้องได้รับค่าแรง 2.13เหรียญสหรัฐต่อชั่วโมง และเมื่อคิดค่าที่ปรวมกับค่าแรงแล้วไม่ได้เท่ากับค่าจ้างแรงงานขั้นต่ำที่มีผลบังคับใช้นายจ้างจะต้องจ่ายค่าส่วนต่างดังกล่าว
- ค่าล่วงเวลาหลังจากทำงาน 40 ชั่วโมงต่อสัปดาห์ = 1 1/2ค่าจ้างแรงงานที่ลูกจ้างได้รับปกติ

### การว่าจ้างแรงงานผู้เยาว์

FLSAให้ข้อกำหนดเกี่ยวกับการว่าจ้างผู้เยาว์ไว้ ดังนี้  
งานที่ผู้เยาว์สามารถทำได้ :

- ผู้เยาว์อายุ13 ปีหรือน้อยกว่า: พี่เลี้ยงเด็ก ส่งหนังสือพิมพ์หรือนักแสดง
- ผู้เยาว์อายุระหว่าง14 ถึง15 ปี: งานสำนักงาน ร้านขายของชำ ร้านค้าปลีก ร้านอาหาร โรงภาพยนตร์ หรือสวนสนุก
- ผู้เยาว์อายุระหว่าง16 ถึง17 ปี: งานใดก็ได้ที่ไม่เข้าข่ายงานอันตราย
- ผู้เยาว์อายุ18 ปี :ไม่มีข้อจำกัด

### ชั่วโมงอนุญาตทำงานของผู้เยาว์อายุ 14 ถึง 15 ปี :

- หลังจากเวลา7นาฬิกาจนถึง19นาฬิกา ( ชั่วโมงการทำงานจะยึดออกไปจนถึง21นาฬิกาในวันที่ 1 มิถุนายน ซึ่งเป็นวันแรงงาน)
- 3 ชั่วโมงสำหรับวันที่โรงเรียนเปิด
- 18ชั่วโมงสำหรับสัปดาห์ที่โรงเรียนเปิด
- 8ชั่วโมงสำหรับวันที่โรงเรียนปิด
- 40ชั่วโมงสำหรับสัปดาห์ที่โรงเรียนเปิด

**ข้อแนะนำ:** สำหรับผู้เยาว์ที่ทำงานเกษตรกรรมกฎเกณฑ์เกี่ยวกับชั่วโมงการทำงานจะต่างออกไป หลายรัฐมีกฎบังคับชั่วโมงทำงานสำหรับผู้เยาว์อายุต่ำกว่า 18ปี ผู้สนใจสามารถศึกษารายละเอียดเกี่ยวกับกฎเกณฑ์ดังกล่าวที่

[www.youthrules.dol.gov](http://www.youthrules.dol.gov)

### บัญญัติว่าด้วยการลางาน

บัญญัติว่าด้วยการลางาน(FMLA) มีผลบังคับใช้กับนายจ้างที่มีลูกจ้าง 50 คนขึ้นไป รวมไปถึงหน่วยงานของรัฐ นายจ้างที่อยู่ภายใต้พระราชบัญญัตินี้ถูกกำหนดให้ให้สิทธิลูกจ้างในการลาโดยไม่ได้รับเงินเดือนได้นาน 12 สัปดาห์ต่อปี ตามกรณีต่อไปนี้

- การลาคลอด
- การลาเพื่อไปทำเรื่องรับบุตรบุญธรรม
- การลาเนื่องจากการเจ็บป่วยอย่างหนักของบุตร สามี ภรรยา บิดา หรือมารดาของลูกจ้าง
- การลาเนื่องจากการเจ็บป่วยอย่างหนักของตัวเอง

FMLAยังกำหนดให้นายจ้างให้สิทธิคุ้มครองสวัสดิการสุขภาพให้แก่ลูกจ้างในช่วงลาด้วย หลังจากการลาสิ้นสุดแล้ว ลูกจ้างจะต้องกลับมารับผิดชอบตำแหน่งหน้าที่การงานเดิมหรือเทียบเท่า

### บัญญัติคุ้มครองลูกจ้างภาคเกษตร

บัญญัติคุ้มครองลูกจ้างภาคเกษตร(MSPA)กำหนดให้ผู้มีสัญชาติทำการเกษตร นายจ้างภาคเกษตร และองค์กรเกษตรกรรมต่างๆ ซึ่งมีการว่าจ้างแรงงานปฏิบัติ ดังนี้

- จ่ายค่าจ้างแรงงานตามกำหนดเวลา
- ปฏิบัติตามมาตรฐานความปลอดภัยและสุขภาพของมลรัฐและรัฐบาลกลางเมื่อนายจ้างให้ที่อยู่อาศัยแก่ลูกจ้างอพยพ
- พาหนะที่ใช้รับส่งลูกจ้างต้องมีความปลอดภัย มีผู้ขับขีที่มีใบอนุญาตถูกต้อง และยานพาหนะนั้นนี้อยู่ภายใต้มาตรฐานความปลอดภัยของมลรัฐและรัฐบาลกลาง
- เปิดเผยแพร่สารลายลักษณะอักษรที่เกี่ยวข้องกับรายละเอียดและเงื่อนไขในการว่าจ้างงานแก่ลูกจ้าง

Revised July 2007

# เว็บไซต์เกี่ยวเนื่องและข้อมูลเพิ่มเติม

กระทรวงแรงงานสหรัฐอเมริกา (DOL) และ WHD ได้จัดทำบริการข้อมูลเพื่อช่วยให้ลูกจ้างของสหรัฐอเมริกาใช้หาข้อมูลและขอความช่วยเหลือได้ในเวลา สถานที่และในรูปแบบที่ลูกจ้างต้องการ

## elaws Advisors

[www.dol.gov/elaws](http://www.dol.gov/elaws)

elaws Advisors เป็นเว็บไซต์ที่ช่วยชี้แจงให้ผู้เข้าเข้าใจกฎหมายแรงงานของรัฐบาลกลางและสามารถรับข้อมูลจากผู้ใช้และตอบคำถามโดยใช้ข้อมูลนั้นเป็นหลัก

โทรฟรีเพื่อสอบถามข้อมูล

**1-866-4US-WAGE (TTY: 1-877-889-5627)**

เป็นศูนย์กลางข้อมูลโดยให้บริการข้อมูลเกี่ยวกับมาตรฐานแรงงานที่มีผลบังคับใช้กับลูกจ้างในสหรัฐอเมริกา ซึ่งผู้ใช้สามารถขอความช่วยเหลือได้ในภาษาต่างๆ

เว็บไซต์ของแผนกค่าแรงและชั่วโมงการทำงานและเว็บไซต์ของกระทรวงแรงงานสหรัฐอเมริกา

[www.wagehour.dol.gov](http://www.wagehour.dol.gov) และ [www.dol.gov](http://www.dol.gov)

เว็บไซต์ของแผนกค่าแรงและชั่วโมงการทำงานและเว็บไซต์ของกระทรวงแรงงานสหรัฐอเมริกาให้บริการหลายวิธีที่ผู้ใช้สามารถหาข้อมูลเกี่ยวกับกฎหมายแรงงานและโครงการต่างๆของกระทรวงแรงงานสหรัฐอเมริกา

เว็บไซต์ของผู้เยาว์

[www.youthrules.dol.gov](http://www.youthrules.dol.gov)

YouthRules! เป็นเว็บไซต์ให้บริการข้อมูลเวลาและอาชีพที่ผู้เยาว์จะทำงานได้ และวิธีที่รับรองความปลอดภัยในการทำงานของผู้เยาว์

ตอบคำถามทาง E-Mail

[www.dol.gov/dol/contact/index.htm](http://www.dol.gov/dol/contact/index.htm)

กระทรวงแรงงานสหรัฐอเมริกาได้จัดบริการตอบคำถามโดยที่นายจ้างและลูกจ้างสามารถถามคำถามเกี่ยวกับมาตรฐานแรงงานผ่านทางคอมพิวเตอร์โดยเลือกหัวข้อหรือเลือกหน่วยงานที่ "Contact Us" ในเว็บไซต์ของกระทรวงแรงงานสหรัฐอเมริกา รับรองว่าคำถามของผู้ใช้จะส่งไปถึงหน่วยงานที่เหมาะสมและผู้ใช้จะรับคำตอบตามเวลาที่ควร

WHD  
Basic Information  
Revised July 2007