



# Comunicado de Prensa

## SEGURO SOCIAL

### **Una vez más el Seguro Social es catalogado como una de las «mejores agencias para trabajar entre las agencias del gobierno federal»**

**El Seguro Social continúa recibiendo altos honores de parte de las personas que mejor conocen a la agencia — sus empleados**

Una vez más la Administración del Seguro Social es catalogada entre las diez «mejores agencias para trabajar del gobierno federal», de acuerdo con la Asociación de Servicio Público y el Instituto para el estudio de la implementación de la política de servicio público de la American University. Al identificar al Seguro Social como la agencia número seis de las «mejores agencias para trabajar», no solo lo cataloga como tal, sino que también es prueba del compromiso de esta agencia en cuanto al trato de sus empleados como lo que estos son: el más valioso activo del Seguro Social.

«Estoy encantado de que una vez más hayamos sido nombrados en la lista de las diez «mejores agencias para trabajar del gobierno federal,» dijo Michael J. Astrue, Comisionado del Seguro Social. «Esto confirma nuestra creencia de siempre que la Administración del Seguro Social es una gran agencia para la cual trabajar y que tiene una misión muy importante. Me siento muy orgulloso del compromiso que nuestros empleados han forjado de prestar servicios vitales de los cuales depende la nación entera, a pesar de años de insuficiente financiamiento, aumentos en la cantidad de reclamaciones y otros enormes retos.»

La catalogación de una de las «mejores agencias para trabajar» está basada en los resultados de la encuesta de capital humano conducida por la Oficina de Encuesta del punto de vista del empleado federal. Dicha encuesta es una medida de la percepción de los empleados de las diferentes agencias en cuanto a si las condiciones que caracterizan a las empresas exitosas existen en sus agencias y hasta qué punto estas condiciones existen. La encuesta provee información valiosa sobre la perspicacia de los retos que enfrentan las agencias para mantener una fuerza laboral civil que sea eficaz. La encuesta identifica la eficacia del liderazgo y las habilidades de los empleados para cumplir la misión de la agencia como los factores contributivos más significantes como medida de la satisfacción y compromiso de los empleados.

El Seguro Social atribuye su éxito a:

- La eficiencia de sus líderes;
- El desarrollo y retención de una fuerza laboral altamente experta e innovadora, que es reflejo del pueblo estadounidense;
- La capacitación de los empleados y el proveerles las herramientas que necesitan para producir a su máximo potencial; y
- El aumento de oportunidades para crecimiento de los empleados.

«En una economía tan débil, el Presidente Obama está intentando hacer todo lo posible para que el pueblo estadounidense pueda trabajar para el gobierno federal», dijo el Comisionado Astrue. «Yo espero que nuestra catalogación concientice a las personas que están buscando trabajo y que re-afirme que una carrera con la Administración del Seguro Social es una de las mejores decisiones que pueden tomar.»

Para informarse mejor acerca del informe, por favor visite [www.bestplacetowork.org](http://www.bestplacetowork.org) (solo disponible en inglés).

Para informarse mejor acerca de carreras profesionales con la Administración del Seguro Social, por favor visite el sitio de Internet [www.segurosocial.gov/careers](http://www.segurosocial.gov/careers) (solo disponible en inglés).

###