



La Nota de la Secretaria Hilda L. Solís

Septiembre 2012

[Suscríbese](#) | [Respuestas](#) | [Versión PDF](#)

Conmemorando el Día del Trabajo 2012



La Secretaria Solís conmemoró el cuarto Día del Trabajo en su papel de Secretaria de Trabajo de la Nación y expresó: "Estoy inspirada por los solicitantes de empleo de todos los ámbitos de la vida en este país que regresan a la escuela para

mejorar sus habilidades para adaptarse a las economías globales del siglo 21. También por las comunidades que se reúnen y forman nuevas asociaciones para promover nuevas alianzas entre los empleadores, sindicatos y colegios comunitarios". Para recordar cómo el Departamento de Trabajo celebra el trabajo de todos los trabajadores incluimos aquí algunos materiales.

- [Declaración de la Secretaria Solís](#)
- [Video sobre el Día del Trabajo 2012](#)

Difundiendo el Mensaje de Trabajos en Nevada

Trabajos, educación y formación para los trabajadores de Nevada, de todo el país y específicamente para las mujeres fueron los temas en dos conversaciones independientes que tuvo la Secretaria Solís en Las Vegas. Ella remarcó los esfuerzos



del departamento para fortalecer la economía del país durante sus declaraciones a los líderes de la comunidad local en Andre Agassi College Preparatory Academy, haciendo hincapié a la importancia de la educación y la capacitación para la reconstrucción de la industria manufacturera en los Estados Unidos. "Para que podamos ser competitivos, tenemos que contar con más individuos altamente calificados y capacitados con credenciales y licencias", afirmó. Más tarde, Solís se dirigió a una multitud de más de 100 participantes en un Foro de Mujeres Trabajadoras (WWF) de la Oficina de la Mujer del Departamento de Trabajo. En este evento, llevado a cabo en el College of Southern Nevada, exploraron los derechos laborales, el equilibrio entre trabajo y familia y las nuevas oportunidades para las mujeres trabajadoras. El Secretario Adjunto de la Administración de Seguridad y Salud Ocupacional (OSHA, por sus siglas en inglés) el Dr. David Michaels acompañó a Solís en el programa, y hablaron sobre OSHA y el compromiso de garantizar lugares de trabajo seguros y saludables.

- [Vea fotografía del evento](#)

El Departamento de Trabajo Abre el Mes de la Herencia Hispana con Foro sobre la Economía y los Latinos

El Departamento de Trabajo abrió el Mes de la Herencia Hispana con un foro sobre el estado de la economía y el impacto crítico que tiene la educación y la capacitación laboral entre los trabajadores latinos. El foro fue moderado por la Secretaria de Trabajo, Hilda L. Solís. Los temas del diálogo incluyeron, los sectores laborales en crecimiento y las oportunidades de empleo. Los participantes incluyeron la Dra. Adriana Kugler, economista en jefe del Departamento de Trabajo, Mark Hugo López del Pew Hispanic Center, y Francisco Carballo, un participante en el programa de capacitación de WIA.



- [Video del Evento](#)

Participación Ciudadana en Tecnología



En el cuarto y último webcast de "AT Works", socios federales y expertos en tecnología se asociaron con la Oficina de Políticas de Empleo para Discapacitados (ODEP, por sus siglas en inglés) para debatir la relación entre las tecnologías de acceso y el empleo de las personas con discapacidad. La Secretaria Adjunta de Trabajo para ODEP, Kathy Martínez, Greg Elin, oficial jefe en de datos de la Comisión Federal de Comunicaciones, y Sheila Campbell, directora del Centro de Excelencia en el Gobierno Digital de la Administración de Servicios Generales, hablaron sobre las maneras de involucrar a los ciudadanos en el desarrollo de la tecnología accesible en el lugar de trabajo. El diálogo se centró en cómo el gobierno federal inspira innovación y aprovecha el intercambio abierto de datos accesibles a partir de los desafíos de las aplicaciones para el desarrollo de la tecnología de información.

Enfoque en el Empleo Latino

Los latinos constituyen el mayor número de personas sin seguros médico, tienen las más altas tasas de deserción escolar y han perdido sus hogares a un ritmo desproporcionado en la reciente crisis inmobiliaria. Estos factores, combinados con las altas tasas de desempleo, se convirtieron en el centro del debate durante un diálogo organizado por Center for American Progress. "Para



Voluntarios de OSHA Participan en la Campaña Telefónica de Univision



Voluntarios de la Administración de Seguridad y Salud Ocupacional (OSHA, por sus siglas en inglés) de habla hispana participaron en la campaña telefónica de Univision en San Antonio para promover la campaña para la prevención de

caídas. La iniciativa se enfoca en la prevención de caídas en la industria de construcción y en proporcionar a trabajadores y empleadores información acerca de los peligros de caídas desde escaleras, andamios y techos. Los voluntarios de las oficinas de OSHA del área de San Antonio y Austin respondieron a las preguntas del público participante sobre sus derechos.

- [Para más información](#)

Acuerdo con la República Dominicana

María Rosado, directora de la Oficina del Distrito de Nueva York para la División de Horas y Salarios, y Máximo Corcino, Cónsul General de la República Dominicana, firmaron un acuerdo para proteger los derechos de los trabajadores migrantes en el estado de Nueva York. El acuerdo facilitará información a público sobre temas tales como el salario mínimo, el pago de horas extras, las normas sobre el trabajo infantil, la contratación de mano de obra agrícola y la vivienda y el transporte de los trabajadores migrantes.



Extendiendo un Acuerdo con el Consulado Mexicano



Extendiendo un acuerdo de colaboración por otros dos años, la Administradora Cynthia Watson del Distrito Regional del Suroeste y el Administrador Oliver Peebles, del Distrito Regional del Sureste de la División de Horas y Salarios, han

firmado recientemente un acuerdo de renovación con la Cónsul General Andrea García Guerra del Consulado de México en Nueva Orleans. Este acuerdo continuará la relación de colaboración para proporcionarles a los nacionales mexicanos en Luisiana y Mississippi información, orientación y acceso a los recursos de educación y capacitación para ayudarles a ejercer sus derechos laborales.

Prevenir Caídas y Salvar Vidas

"Cada año, cientos de trabajadores de la construcción mueren en el trabajo por caídas desde escaleras, andamios y techos. Estas muertes son prevenibles", enfatiza la Secretaria Solís en un anuncio de servicio público. Las caídas son los riesgos más peligrosos y mortales en el sector de la



competir y ganar en el siglo 21 como país, tenemos que desarrollar una fuerza de trabajo calificada que esté lista para asumir los puestos de trabajo del futuro", expresó la Secretaria Solís a cerca de 200 líderes hispanos, expertos políticos y partes interesadas reunidos en Washington, D.C., para la presentación del panel de dos partes, "Garantizar que la escalera de la oportunidad permanezca fuerte para la comunidad latina". La Economista en Jefe Adriana Kugler participó en un panel titulado "Empleos, Economía y Clase Media Emergente" y se centró en la recuperación constante y generalizada que se ha producido en los últimos 29 meses.

- [Vea fotografía del evento](#)
- [Reporte de la Casa Blanca](#) en inglés

Agricultores de Oregon Blueberry Pagan \$240,000 en Multas por Salarios Atrasados

Tres productores de arándanos de Oregon han pagado más de \$240,000 en salarios atrasados, daños y perjuicios y sanciones después de que el departamento encontró infracciones a la Ley de Normas Justas de Trabajo y a la Ley de Protección para los Trabajadores Agrícolas Migratorios y de Temporada. Las investigaciones realizadas por la División de Horas y Salarios revelaron que los productores dejaron que varios empleados recogieran arándanos a mano usando un mismo "ticket" de empleado, pagando a un solo trabajador a destajo por cada libra recogida. Aunque los trabajadores adicionales ayudaron a llenar los cubos, sus nombres nunca aparecieron en los registros de nómina. Los investigadores también encontraron a un niño de 11 años de edad entre los trabajadores.

Secretaria Solís Anuncia \$75 millones en Subvenciones para YouthBuild

En su visita a Pawtucket, Rhode Island, la Secretaria Solís anunció más de \$75 millones en subvenciones para el programa YouthBuild para ayudar a que los jóvenes que están fuera del sistema escolar obtengan los GEDs de la escuela secundaria y aprendan importantes destrezas laborales. Solís realizó el anuncio en el programa de Blackstone Valley Community Action, que recibió \$1.1 millones en fondos para las subvenciones. Estando allí, Solís se reunió con los alumnos trabajadores, la comunidad y los funcionarios estatales y escuchó historias personales de cómo el programa local empleó y ayudó a educar y a capacitar a los jóvenes en riesgo. Solís les comentó a las decenas de alumnos trabajadores presentes que "No creo que existe ningún impacto más grande por cada dólar invertido que los estudiantes asciendan a mejores situaciones en la vida". Esta fase de subvenciones de YouthBuild es la primera desde que el programa se amplió para incluir la capacitación en ocupaciones no relacionadas con la construcción, tales como el cuidado de la salud, tecnología de la información y otras ocupaciones de rápido



construcción, con más de 250 muertes registradas en el año 2010. "Si usted está trabajando desde las alturas, su empleador debe proporcionar escaleras seguras, arneses y líneas de seguridad", afirmó Solís. La Administración de Seguridad y Salud Ocupacional (OSHA, por sus siglas en inglés) ha llevado a cabo una campaña nacional de prevención de caídas con el apoyo de organizaciones, universidades y consulados para promover tres pasos sencillos: planifique, proporcione y adiestre.

Mesa Redonda sobre los Derechos de la Mujer



Ayudar a los trabajadores vulnerables en la región de Los Ángeles fue lo más importante en la mente de los participantes durante la mesa redonda "Trabajando por las Mujeres" en Anaheim, California, organizada por la Oficina de la

Mujer. Los asistentes, entre ellos líderes comunitarios de organizaciones de derechos civiles y de las mujeres, y de organismos que representan a los trabajadores con discapacidad, salieron de la reunión con una red más fuerte, más rica en conexiones para continuar su labor de defensa. Kathy Martinez, secretaria adjunta de la Oficina de Políticas de Empleo para Discapacitados, pronunció el discurso de apertura sobre la difícil situación de los trabajadores vulnerables y de los esfuerzos del departamento para ayudar a las personas con discapacidad. La mesa redonda también incluyó presentaciones realizadas por Kelly Jenkins - Pultz de la Oficina de la Mujer, Susana Jones de la Oficina de Programas de Cumplimiento de Contratos Federales, Paul Chang de la División de Horas y Salarios, y Marites Abad Santos de la Administración de Seguridad de Beneficios al Empleado.

crecimiento.

- [Vea fotografía del evento](#)

Conectando a Personas con Carreras



La Secretaria Solís viajó a Chelsea, Massachusetts, en agosto para visitar el centro de trabajo CONNECT, una asociación innovadora de seis organizaciones que han co-localizado y agrupado servicios complementarios para

mejorar las oportunidades laborales, educativas y financieras de los solicitantes de trabajo, incluyendo a los trabajadores de bajos recursos, con menos habilidades, con habla limitada del inglés y con menor educación. Un aspecto de la programación es el de reunir a los que buscan trabajo con asesores personales con quienes puedan debatir, tratar y superar los obstáculos para conseguir oportunidades de educación y empleo. Solís escuchó a la participante Adaliz Rodríguez sobre cómo el programa mejoró su calidad de vida. La subvención Workforce Innovation Grant de \$3 millones ayudará a conectar y a expandir los servicios de CONNECT.

Las Mujeres en la Fuerza de Trabajo

Durante un discurso frente a más de 120 personas en Beverly, Massachusetts la Secretaria Solís expresó que parte de su trabajo se centra en la brecha salarial de género. "Han pasado unos 40 años desde que se promulgó la Ley de



Igualdad Salarial, pero las mujeres siguen teniendo dificultades para conseguir la igualdad salarial", afirmó. Solís habló en un foro de "Mujeres en la Fuerza de Trabajo" en el Centro Cummings, una ex fábrica de zapatos. "Muchas mujeres trabajan en puestos laborales por un salario mínimo", señaló. "Me pongo a pensar acerca de las mujeres trabajadoras que tienen que cuidar a sus familias, a sus hijos, y concluyo que necesitamos asegurarnos de que después de años de arduo trabajo ellas consigan tener sus pensiones".

En Sus Palabras

Este Día del Trabajo, Llámanos

Por: Hilda L. Solís

En el primer lunes de cada septiembre, nuestro país celebra su trabajo duro.

Entonces este año, mi mensaje para el Día del Trabajo es simple: llámanos. Estamos aquí para trabajar por usted.

En el Departamento de Trabajo, honramos el trabajo que usted hace y queremos asegurar que estamos aquí cuando nos necesitas.

Si fue despedido o perdió su trabajo y no sabe que hacer después, podemos ayudarle.

Si fue herido mientras trabajaba y necesita aplicar para compensación laboral, podemos ayudarle.

Si está regresando del servicio militar e ingresando al mercado laboral, podemos ayudarle presentar su mejor paso

adelante.

Y si no esta recibiendo un tiempo de descanso para comer o para descansar, llámanos y le podemos mostrarle como proteger sus derechos.

Tenemos representantes que hablan español listo para recibir su llamada. Es gratis. Y completamente confidencial.

Nuestros representantes le ayudaran a conseguir la respuesta que necesita - o le ayudaran ha encontrar los recursos que busque.

Desde el enero de 2011, hemos transferido 38,000 personas que llaman en español a nuestros expertos especializados en la seguridad del sitio de trabajo, las leyes de horas de salarios, la capacitación laboral, la compensación laboral, y los beneficios de empleo como el cuidado de salud y las pensiones.

Y hemos ayudado ha otras 54,765 personas que llaman en español encontrar la información que busquen por el internet.

Como la Secretaria de Trabajo, mi trabajo es hacer que el suyo sea más fácil. Tiene derechos. Y el derecho más importante tal vez es el "derecho de saber."

Nuestro numero telefónico 1-866-487-2365.

Este Día del Trabajo, espero que deje que mi departamento trabaja fuerte para usted así como usted trabaja para su familia.

Llámanos. Podemos ayudar.

En Las Noticias

Final Touch Laundries pagará casi \$104,000 en salarios atrasados

GARDENA, Calif. — El contratista de costura Final Touch Laundries Inc., ha acordado pagar \$103,904 en salarios atrasados a 64 empleados después de que una investigación de la División de Horas y Salarios del Departamento de Trabajo de los EE.UU. revelara que la compañía de Gardena, Calif., no había pagado la nómina durante varias semanas, violando las disposiciones de la Ley de Normas Razonables de Trabajo (Fair Labor Standards Act) relativas al salario mínimo y horas extraordinarias.

[Más...](#)

La OSHA del Departamento de Trabajo de EE.UU. insta al público y a los trabajadores de recuperación a protegerse contra los riesgos durante la limpieza del huracán Isaac

ATLANTA — A medida que los residentes de la Costa del Golfo se recuperan de los efectos del huracán Isaac, la Administración de Salud y Seguridad Ocupacional (OSHA, por sus siglas en inglés) del Departamento de Trabajo de los EE.UU. insta al público y a los trabajadores que participan en las actividades de limpieza a tomar consciencia de los peligros que pueden surgir y de las medidas necesarias que deben adoptar para protegerse.

[Más...](#)

La OSHA del Departamento de Trabajo de EE.UU. insta al público y a los trabajadores de recuperación a protegerse contra los riesgos durante la limpieza del huracán Isaac

Dallas — A medida que los residentes de la Costa del Golfo se recuperan de los efectos del huracán Isaac, la Administración de Salud y Seguridad Ocupacional (OSHA, por sus siglas en inglés) del Departamento de Trabajo de los EE.UU. insta al público y a los trabajadores que participan en las actividades de limpieza a tomar consciencia de los peligros que pueden surgir y de las medidas necesarias que deben adoptar para protegerse.

[Más...](#)

Comunicado de la Secretaria de Trabajo Hilda L. Solís sobre la Semana de Derechos Laborales 2012

WASHINGTON — La Secretaria de Trabajo Hilda L. Solís emitió hoy el siguiente comunicado reconociendo la Semana de Derechos Laborales, el 27-31 de agosto:

[Más...](#)

El Departamento de Trabajo emite comunicado sobre el acuerdo entre General Motors y trabajadores en Bogotá,

Colombia

WASHINGTON — El Departamento de Trabajo de los EE.UU. emitió hoy el siguiente comunicado sobre el acuerdo llegado entre la compañía de General Motors Colmotores y sus trabajadores actuales y anteriores.

[Más...](#)

La Administración de Seguridad y Salud Ocupacional (OSHA) del Departamento de Trabajo de Estados Unidos y el Proyecto Defensa Laboral en Austin renovaron su alianza para promover la seguridad en los lugares de trabajo

AUSTIN, Texas — La Administración de Seguridad y Salud Ocupacional (OSHA) del Departamento de Trabajo de Estados Unidos y el Proyecto Defensa Laboral en Austin han renovado su alianza para mejorar la seguridad en los lugares de trabajo para los trabajadores que no hablan inglés de la industria de la construcción. La alianza se inició en el 2010.

[Más...](#)

La División de Horas y Salarios del Departamento de los Trabajo de EE. UU. abre una oficina local en Midland, Texas.

MIDLAND, Texas — La División de Horas y Salarios del Departamento de Trabajo de los EE.UU. ha abierto una oficina local en Midland para conectar a empleados, empleadores, organizaciones comunitarias y otras partes interesadas con los recursos y la asistencia que necesitan para garantizar el cumplimiento de las leyes federales sobre horarios y salarios. Está ubicada en 602 North Baird St., Suite 126, código postal 79701-4772.

[Más...](#)

El Departamento de Trabajo de los Estados Unidos inicia acciones legales para proteger a los trabajadores migrantes en Michigan

DOWAGIAC, Mich. — El Departamento de Trabajo de los EE. UU. inicia acciones legales para proteger a los trabajadores migrantes de tres empresas agrícolas de Michigan, en los condados de Cass y Manistee, luego de una investigación realizada por la División de Horas y Salarios. Se presentó una demanda por desacato civil contra Berrybrook Farms en Dowagiac por supuestas violaciones de la Ley de Protección de los Trabajadores Agrícolas Migratorios y de Temporada (Migrant and Seasonal Agricultural Worker Protection Act ,MSPA). Además, se presentó una queja por separado contra D. Howes LLC, que funciona bajo la denominación Darryl Howes Farms, y Howes Co., ambas en Copemish, por supuestas violaciones de las disposiciones sobre el salario mínimo de la Ley de Normas Justas de Trabajo (Fair Labor Standards Act, FLSA) y de la ley MSPA.

[Más...](#)

Cadena de restaurantes de Los Ángeles acepta pagar casi \$90,000 en salarios y daños tras investigación del Departamento de Trabajo de EE.UU.

LOS ÁNGELES — El Departamento de Trabajo de EE.UU. ha resuelto una demanda contra Señor Fish Inc. por supuestas infracciones a las disposiciones sobre horas extras y mantenimiento de registros de la Ley de Normas Razonables de Trabajo (Fair Labor Standards Act, FLSA). La cadena de restaurantes aceptó pagar \$56,777 en salarios retroactivos y \$33,154 por daños a 74 empleados y ex empleados, según los términos del acuerdo alcanzado.

[Más...](#)

Lorraine Enterprises es obligada a pagar más de \$130,000 en salarios atrasados a 26 trabajadores de restaurante en Puerto Rico tras acciones tomadas por el Departamento de Trabajo

GUAYNABO, Puerto Rico — El Departamento de Trabajo de los EE. UU. ganó un juicio sumario en el Tribunal de Distrito de los EE. UU. para el Distrito de Puerto Rico donde se ordenó a un restaurante de Guaynabo a pagar \$129,057 en salarios mínimos adeudados y \$1,472 en tiempo extra adeudado a 26 trabajadores por violaciones a la Ley de Normas Justas de Trabajo (FLSA, por sus siglas en inglés).

[Más...](#)

Departamento de Trabajo de EE.UU. demanda a lavadero de automóviles de Santa Ana, Calif., por no pagar salario mínimo ni sobretiempo a trabajadores

SAN DIEGO — El Departamento de Trabajo de EE.UU. demandó a la empresa Z & H Happy Hands Corp., conocida comercialmente como Happy Hands Carwash, por violaciones a las disposiciones sobre salario mínimo, sobretiempo y mantenimiento de registros de la Ley de Normas Razonables de Trabajo. La demanda es el resultado de una investigación

de la División de Horas y Salarios del departamento que descubrió que de forma intencional y repetida el empleador de Santa Ana no pagó a los empleados por todas las horas trabajadas.

[Más...](#)

Departamento de Trabajo de EE.UU. acomete iniciativa de eliminar explotación laboral en Distrito de la Moda de Los Ángeles y en industria de confección del Sur de California

LOS ANGELES — La División de Horas y Salarios del Departamento de Trabajo de EE.UU. está realizando una iniciativa de larga duración enfocada en el cumplimiento de las leyes laborales en la industria de la confección textil del sur de California, un sector sobre el que históricamente se han descubierto infracciones consistentes y generalizadas a las disposiciones de la Ley de Normas Razonables de Trabajo (Fair Labor Standards Act) relativas a salario mínimo, horas extraordinarias y mantenimiento de registros. La iniciativa se está concentrando sobre empleadores en los condados de Los Ángeles y Orange, y también en los que operan desde grandes edificios en el Distrito de la Moda de Los Ángeles.

[Más...](#)

Jimenez Custom Harvesting, en Clovis, Nuevo México, deberá pagar casi \$67,000 en salarios retroactivos adeudados a trabajadores luego de una investigación del Departamento de Trabajo de los Estados Unidos

CLOVIS, Nuevo México — Jimenez Custom Harvesting Inc., en Clovis, acordó pagar \$66,979 en concepto de salarios retroactivos a 45 empleados y ex empleados luego de una investigación de la División de Horas y Salarios del Departamento de Trabajo de los Estados Unidos que reveló infracciones a la Ley de Normas Justas de Trabajo (Fair Labor Standards Act, FLSA) y a las disposiciones del programa del trabajador agrícola temporal H-2A, creado en el marco de la Ley de Inmigración y Nacionalidad (Immigration and Nationality Act). Además, el departamento evalúa aplicar multas civiles en efectivo por un total de \$35,625.

[Más...](#)

Declaración de la Secretaria de Trabajo Hilda L. Solís sobre el fallecimiento de Lupe Ontiveros

WASHINGTON — La Secretaria de Trabajo Hilda L. Solís, emitió la siguiente declaración respecto al fallecimiento de Lupe Ontiveros:

[Más...](#)

Los restaurantes Grille 54 ubicados en Tampa y Trinity, Fla., le pagarán cerca de \$158,000 a 113 empleados en concepto de salarios atrasados e indemnizaciones luego de una investigación llevada a cabo por el Departamento de Trabajo de los EE.UU.

TAMPA, Fla. — Dos restaurantes Grille 54 ubicados en Tampa y Trinity aceptaron pagar un total de \$157.866,16 a 113 empleados en concepto de salarios atrasados e indemnizaciones luego de una investigación llevada a cabo por la División de Horas y Salarios del Departamento de Trabajo de los EE.UU. que detectó violaciones a las disposiciones relacionadas con el pago del salario mínimo y horas extras establecidas por la Ley de Normas Justas de Trabajo. La investigación es parte de la iniciativa de fiscalización de la División de Horas y Salarios para proteger a los empleados de bajos ingresos y vulnerables en la industria de la restauración.

[Más...](#)

La oficina del Departamento de Trabajo de EE. UU. Conocida como OSHA ordena a Ameriflight PR y/o Ameriflight LLC; a volver a contratar nuevamente e indemnizar a piloto de Puerto Rico, despedido por cuestionar la seguridad

NUEVA YORK — La Administración de Seguridad y Salud Ocupacional del Departamento de Trabajo de EE. UU; ordenó a Ameriflight PR y/o Ameriflight LLC; una aerolínea con base en Burbank, California, que devuelva a su puesto de trabajo e indemnice a un piloto en Puerto Rico. El piloto fue despedido por cuestionar la seguridad de ciertos vuelos y contactar a la Administración Federal de Aviación al respecto.

[Más...](#)

La OSHA del Departamento de trabajo de los EE. UU. Cita a Quail International por 23 violaciones en la planta de Greensboro, Ga.; las multas propuestas suman más de \$92,000

GREENSBORO, Ga — La Administración de Salud y Seguridad Ocupacional (OSHA) del Departamento de Trabajo de los EE. UU. ha citado a Quail International Inc. por 23 violaciones de la seguridad y la salud en la planta de Greensboro de la empresa después de una inspección que se inició en enero después de una reclamación. Las sanciones propuestas

suman \$92,115.

[Más...](#)

Powerhouse Retail Services de Crowley, Texas, pagó más de \$60,000 en salarios atrasados a 171 empleados luego de una investigación del Departamento de Trabajo de los EE.UU.

CROWLEY, Texas — Powerhouse Retail Services LLC de Crowley ha pagado \$60,448 en salarios mínimos y de sobretiempo atrasados a 171 trabajadores de la construcción actuales y antiguos luego que una investigación llevada a cabo por la División de Horas y Salarios del Departamento de Trabajo de los EE.UU. encontrara violaciones a las disposiciones relativas al salario mínimo, sobretiempo y mantenimiento de registros de la Ley de Normas Justas de Trabajo.

[Más...](#)

Tras una investigación realizada por el Departamento de Trabajo de los EE.UU., Espitia Cleaning Services de Arlington, Texas, paga más de \$53,000 en concepto de horas extras atrasadas

ARLINGTON, Texas — Después de una investigación de la División de Horas y Salarios del Departamento de Trabajo que detectó violaciones a las disposiciones de la Ley de Normas Justas de Trabajo en materia de horas extras y mantenimiento de registros, Espitia Cleaning Inc. de Arlington pagó \$53,095 en concepto de salarios atrasados a 130 trabajadores de limpieza actuales y antiguos.

[Más...](#)

[Publicaciones Previas](#) | [Síguenos en Twitter](#) | [Suscríbese](#) | [Respuestas](#) | [Cancelar la Suscripción](#)