

# Bezpieczeństwo i Higiena Pracy Obowiązujące prawo!

**OSHA**<sup>®</sup>  
Occupational Safety  
and Health Administration  
U.S. Department of Labor

## PRACOWNIKU:

- Masz prawo powiadomić swojego pracodawcę lub OSHA o zagrożeniach zdrowotnych w twoim miejscu pracy. Masz prawo poprosić OSHA o nieujawnianie twojego nazwiska.
- Masz prawo żądać przeprowadzenia kontroli przez OSHA, jeśli uważasz, że warunki w twoim miejscu pracy są niebezpieczne lub zagrażają twojemu zdrowiu. Ty lub twój przedstawiciel może być obecny podczas dokonywanej kontroli.
- Masz prawo złożyć skargę do OSHA w ciągu 30 dni jeśli spotkały cię szykany lub dyskryminacja ze strony pracodawcy w wyniku twoich skarg i zażaleń dotyczących bezpieczeństwa i higieny pracy, lub w wyniku skorzystania z należnego ci prawa uregulowanego aktem OSH.
- Masz prawo wglądu do ostrzeżenia pokontrolnego wydanego przez OSHA twojemu pracodawcy. Pracodawca zobowiązany jest do umieszczenia ostrzeżenia OSHA w pobliżu miejsca pracy gdzie zaistniało domniemane naruszenie zasad bezpieczeństwa i higieny pracy.
- Pracodawca musi usunąć z miejsca pracy wszelkie zagrożenia w terminie wyznaczonym na ostrzeżeniu OSHA i poświadczyć, że zagrożenia te zostały zredukowane lub wyeliminowane.
- Masz prawo otrzymać kopię wyników badań twojego zdrowia lub dokumentów potwierdzających, że przebywałeś pod działaniem toksycznych lub szkodliwych substancji lub w szkodliwych warunkach.
- Pracodawca zobowiązany jest do wywieszenia w twoim miejscu pracy powyższego prawa.
- Zobowiązany jesteś do przestrzegania standardów bezpieczeństwa i higieny pracy objętych aktem OSH, które dotyczą twojego zachowania i postępowania w trakcie pracy.

## PRACODAWCO:

- Zobowiązany jesteś zapewnić swoim pracownikom miejsce pracy wolne od rozpoznanych zagrożeń.
- Zobowiązany jesteś do przestrzegania standardów bezpieczeństwa i higieny pracy objętych aktem OSH.

**Ten plakat udostępnia za darmo OSHA –  
Najlepsze źródło informacji o bezpieczeństwie i zdrowiu.**



Darmowa pomoc w identyfikacji i usuwaniu zagrożeń oraz w dostosowaniu do standardów, dostępna jest dla pracodawców, bez upomnień ani kar, poprzez wspierany przez OSHA program konsultacyjny w każdym stanie.

**1-800-321-OSHA (6742)**  
[www.osha.gov](http://www.osha.gov)

OSHA 3347-2-08