

Cómo encontrar el puesto de trabajo correcto en las Fuerzas Armadas: MANUAL PASO A PASO

Con miles de trabajos en cientos de áreas laborales, es evidente que existen numerosas oportunidades para aprovechar y posibilidades para explorar en los Servicios.

Sin embargo, con tantos trabajos militares a disposición de su hijo, buscar y conseguir el adecuado puede parecer un poco abrumador al comienzo. Sin embargo, con la preparación y orientación adecuadas, la verdad es que es mucho más fácil hallar el rumbo hacia una carrera exitosa y satisfactoria en las Fuerzas Armadas. He aquí un vistazo de los cuatro pasos que su hijo debe tener en cuenta al pasar por el proceso de alistamiento y considerar las opciones de trabajo.

Paso 1: No subestimar la importancia de obtener buenos resultados en el ASVAB (Examen de aptitud vocacional para las Fuerzas Armadas, por sus siglas en inglés) y en la escuela.

Cada trabajo en las Fuerzas Armadas tiene un puntaje o intervalo correspondiente en el ASVAB que la persona debe lograr o dentro del cual debe estar para reunir las condiciones. Por supuesto, las necesidades de las Fuerzas Armadas en el momento, los antecedentes de los candidatos y las exigencias físicas de determinados trabajos también juegan un papel importante. Sin embargo, cuanto más alto sea el puntaje de su hijo en el ASVAB, más oportunidades de trabajo (y opciones) tendrá en los Servicios.

Al igual que en la universidad, obtener buenos resultados en la escuela secundaria y participar en actividades extracurriculares también juegan un papel importante en la obtención de un trabajo específico en las Fuerzas Armadas. Por lo tanto, si a su hijo le interesa alistarse, la educación es muy importante.

Paso 2: Reconocer sus capacidades y encontrar trabajos relevantes en las Fuerzas Armadas.

Las Fuerzas Armadas utilizan los puntajes que los alumnos obtienen en el ASVAB para identificar el puesto que mejor se adapta a sus capacidades. La mayoría de las personas prefieren las áreas laborales que se relacionan con sus capacidades. Cuanto más rápido su hijo identifique sus capacidades, mayores serán sus opciones de encontrar un trabajo que sea gratificante y que lo satisfaga.

Para acceder a una descripción general de los trabajos disponibles en los Servicios, visite www.todaysmilitary.com/careers.

Paso 3: Consultar a un reclutador.

Como el punto de contacto de su hijo con los Servicios, los reclutadores son también sus mejores aliados cuando se trata de descubrir un rumbo laboral y profesional: están listos y dispuestos a responder preguntas, brindar consejos y tratar distintas inquietudes.

Usted también debe sentirse cómodo al hablar con el reclutador, quien le responderá sus preguntas y dispersará sus temores.

Paso 4: Consultar a un consejero de carreras militares.

Además de hablar con un reclutador, en el MEPS (Centro de Procesamiento de Entrada a las Fuerzas Armadas, por sus siglas en inglés) su hijo se reunirá con un consejero de carreras militares para analizar con mayor profundidad sus posibilidades profesionales, entregar una lista de preferencias laborales o elegir un trabajo.

Las obligaciones de un consejero de carreras militares incluyen principalmente:

- Determinar para qué trabajo reúnen las condiciones los candidatos
- Transmitir las necesidades de trabajo del Servicio respectivo
- Asignar candidatos a trabajos específicos

PENSAMIENTOS FINALES

Su hijo debe saber que su primera carrera militar no tiene por qué ser la última. Si bien depende de las necesidades del Servicio y la disponibilidad de entrenamiento, puede cambiar de carrera mientras sirve. Se debe tener en cuenta que muchas carreras militares tienen un contrato asociado y su hijo posiblemente tenga que desempeñarse en esa función hasta cumplir con ese compromiso. Su hijo debe hablar con el reclutador antes de incorporarse para tener una idea sobre la duración de los contratos correspondientes a las diversas carreras.

Su hijo también debe tratar de identificar a personas con más experiencia en cada lugar de destino y tratar de cultivar una relación de tipo mentor/discípulo. El personal superior verdaderamente puede ayudar a los jóvenes a forjar una carrera exitosa, especialmente si eso se traduce en un cambio de trabajo.