

## Cómo encontrar el puesto de trabajo correcto en las Fuerzas Armadas: UN MANUAL PASO A PASO

Con miles de trabajos en cientos de áreas laborales, es evidente que existen numerosas oportunidades para aprovechar y posibilidades para explorar en los Servicios.

Sin embargo, con tantos trabajos militares disponibles, buscar y conseguir el adecuado puede parecer un poco abrumador al comienzo.

Pero, con la preparación y orientación adecuadas, la verdad es que es mucho más fácil hallar el rumbo hacia una carrera exitosa y satisfactoria en las Fuerzas Armadas. He aquí un vistazo de los cuatro pasos que debe tener en cuenta al pasar por el proceso de alistamiento y considerar las opciones de trabajo.

### **Paso 1: No subestimar la importancia de obtener buenos resultados en el ASVAB (examen de aptitud vocacional para las Fuerzas Armadas, por sus siglas en inglés) y en la escuela.**

Cada trabajo en las Fuerzas Armadas tiene un puntaje o intervalo correspondiente en el ASVAB que la persona debe lograr o dentro del cual debe estar para reunir las condiciones. Por supuesto, las necesidades de las Fuerzas Armadas en el momento, los antecedentes de los candidatos y las exigencias físicas de determinados trabajos también juegan un papel importante. Sin embargo, cuanto más alto sea su puntaje en el ASVAB, tendrá más oportunidades de trabajo (y opciones) en los Servicios.

Al igual que en la Universidad, obtener buenos resultados en la escuela secundaria y participar en actividades extracurriculares también juegan un papel importante en la obtención de un trabajo específico en las Fuerzas Armadas. Por lo tanto, si le interesa alistarse, la educación es muy importante. En algunos casos se requiere un diploma de escuela secundaria o un GED (examen de desarrollo educacional general, por sus siglas en inglés).

### **Paso 2: Reconocer sus intereses y encontrar trabajos relevantes en las Fuerzas Armadas.**

Un beneficio importante del ASVAB es que también le ayuda a identificar lo que le interesa, a través de un cuestionario de intereses de autoevaluación. A partir del cuestionario de intereses, usted puede explorar los trabajos militares y descubrir qué trabajos disfrutaría más.

La mayoría de las personas prefieren las áreas laborales que se relacionan con sus intereses. Mientras más rápido identifique sus intereses, mayores opciones tendrá de encontrar un trabajo que sea gratificante y que lo satisfaga.

Para acceder a una descripción general de los trabajos disponibles en los Servicios, visite [www.todaysmilitary.com/careers](http://www.todaysmilitary.com/careers).

### **Paso 3: Consultar a un reclutador.**

Como su punto de contacto con los Servicios, el reclutador es también su mejor aliado cuando se trata de descubrir un rumbo laboral y profesional: está listo y dispuesto a responder preguntas, brindar consejos y tratar distintas inquietudes.

Debe hablar con un reclutador sobre los posibles trabajos de manera continua y obtener lo siguiente:

- Información relacionada con los trabajos disponibles en su rama
- Recomendaciones sobre qué carreras militares pueden ser adecuadas para usted
- Los puntajes y calificaciones del ASVAB necesarios para obtener cada trabajo

Recuerde, está bien asistir a las visitas con el reclutador acompañado del padre o de la madre o bien de un amigo para que le den apoyo o una segunda opinión.

#### **Paso 4: Consultar a un consejero de carreras militares.**

Además de hablar con un reclutador, en el MEPS (Centro de Procesamiento de Entrada a las Fuerzas Armadas, por sus siglas en inglés) se reunirá con un consejero de carreras militares para analizar con mayor profundidad sus posibilidades profesionales y elegir realmente un trabajo.

Las obligaciones de un consejero de carreras militares incluyen principalmente:

- Determinar para qué trabajo reúnen las condiciones los candidatos
- Transmitir las necesidades de trabajo del Servicio respectivo
- Asignar candidatos a trabajos específicos

#### **PENSAMIENTOS FINALES**

Una vez que ha seleccionado una carrera, es útil tratar de identificar a personas con más experiencia que usted en cada lugar de destino y tratar de cultivar una relación de tipo mentor/discípulo. El personal superior verdaderamente puede ayudarle a forjar una carrera exitosa y estar al tanto de las nuevas oportunidades que se presentan.