



## Отдел заработной платы и нормирования рабочего времени Министерство труда США

Отдел заработной платы и нормирования рабочего времени Министерства труда США отвечает за применение и приведение в исполнение законов, устанавливающих минимально приемлемые стандарты заработной платы и условий труда в данной стране, независимо от иммиграционного положения.

### Закон о справедливых условиях труда

#### Закон о справедливых условиях труда (FLSA)

охватывает практически всю частную и государственную занятость. Согласно требованиям FLSA, работодатели обязаны выплачивать своим работникам, попадающим под действие закона, по крайней мере федеральную минимальную заработную плату и плату за сверхурочную работу, превышающую 40 часов в неделю.

**Охватываемые действием закона работники должны получать плату за все отработанные в рабочую неделю часы.** В целом подлежащие оплате отработанные часы включают все время, которое работник провел при выполнении служебных обязанностей или на предписанном рабочем месте, и любое время, в течение которого работник претерпевает неудобства или имеет разрешение на работу. Сюда обычно входит работа на дому, время нахождения в пути, время простоя, период обучения и профессиональной подготовки и испытательный срок.

- **Федеральная минимальная заработная плата:**
  - \$5,85 в час - действительно на 24 июля, 2007 г.
  - \$6,55 в час - действительно на 24 июля, 2008 г.
  - \$7,25 в час - действительно на 24 июля, 2009 г.
- Заработная плата работников, получающих чаевые, может составлять 2,13 долларов США в час; однако в случае, если сумма чаевых и часовой заработной платы ниже принятой минимальной заработной платы, работодатель обязан возмещать разницу.
- Сверхурочное время, свыше 40 часов в неделю = = 1 ½ стандартной заработной платы работника

### Занятость молодежи

FLSA также устанавливает правила в отношении занятости молодежи. .

#### **Работа, которую разрешено выполнять лицам до 18 лет:**

- 13 лет или младше: присмотр за детьми, доставка газет или работа в качестве актера или исполнителя
- 14-15 лет: канцелярская работа, работа в продовольственных, магазинах, магазинах розничной торговли, ресторанах, кинотеатрах или парках с аттракционами
- 16-17 лет: любая работа, не являющаяся опасной
- 18 лет: без ограничений

#### **Рабочие часы, предписанные для возрастной группы 14-15 лет:**

- с 7:00 до 19:00
- (до 21:00 - 1 июня - День труда)
- до 3 часов в день во время школьных занятий
- до 18 часов в неделю во время школьных занятий
- до 8 часов в день во время каникул
- до 40 часов в неделю во время каникул

*Примечание: В отношении молодежи, занятой в сельскохозяйственном секторе, применимы иные правила. Штаты также устанавливают свои нормы часов работы для возрастной группы до 18 лет. Правила штатов (State rules) можно найти на сайте [www.youthrules.dol.gov](http://www.youthrules.dol.gov).*

## **Закон об отпуске по семейным обстоятельствам и по болезни**

Закон об отпуске по семейным обстоятельствам и по болезни (FMLA) применим к работодателям со штатом в 50 или более человек, и государственным учреждениям. Указанные работодатели обязаны ежегодно предоставлять своим сотрудникам неоплачиваемый отпуск сроком **до 12 недель в следующих случаях:**

- 1) рождение ребенка
- 2) усыновление ребенка
- 3) в целях ухода за ребенком, супругом или родителем в тяжелом состоянии здоровья
- 4) в случае серьезных проблем со здоровьем самого сотрудника.

Согласно FMLA, работодатели обязаны продолжать предоставлять пособие по болезни своим сотрудникам в течение такого отпуска. По истечении отпуска сотрудник должен быть восстановлен в своей должности или должности, равноценной занимаемой ранее.

## **Закон о защите прав сезонных сельскохозяйственных рабочих**

Согласно Закону о защите прав сезонных сельскохозяйственных рабочих (MSPA), подрядчики, наниматели сельскохозяйственных рабочих и сельскохозяйственные объединения, «нанимающие» рабочих, обязаны:

- 1) выплачивать рабочим заработную плату в установленные сроки;
- 2) соблюдать федеральные и государственные стандарты безопасности и гигиенические нормативы в случае предоставления жилья сезонным рабочим;
- 3) гарантировать должное страхование транспортных средств, используемых для перемещения рабочих, управление этими транспортными средствами квалифицированными водителями и их соответствие федеральным и государственным стандартам безопасности;
- 4) предоставлять данные об условиях найма в письменной форме.

## Сопутствующая информация и Интернет-ресурсы

Министерство труда (DOL) и Отдел заработной платы и нормирования рабочего времени (WHD) разработали следующие ресурсы в целях предоставления наемным работникам и рабочим Америки доступа к полной и точной информации и помощи там и тогда, когда им это требуется и в формате, который им наиболее удобен.

### **elaws Advisors**

<http://www.dol.gov/elaws>

«elaws Advisors» (помощь по вопросам трудового права для рабочих и мелких предприятий) - это интерактивный Интернет-ресурс, помогающий понять федеральное трудовое право. Каждый консультант «elaws» имитирует гипотетический диалог между определенным работником и специалистом трудового права DOL, задавая соответствующие вопросы и затем предоставляя ответы, исходя из ответа работника.

### **Бесплатная информационная служба 1-866-4US-WAGE (TTY: 1-877-889-5627)**

Бесплатная информационная служба («Toll-Free Information Service») является центральной точкой доступа к информации о трудовых стандартах, применимых к рабочим в США. Данная система предусматривает оказание помощи клиентам на всех языках посредством использования независимых подрядчиков.

### **Веб-сайты Министерства труда и Отдела заработной платы и нормирования рабочего времени [www.wagehour.dol.gov](http://www.wagehour.dol.gov) и [www.dol.gov](http://www.dol.gov)**

Веб-сайты WHD и DOL круглосуточно предлагают наемным работникам и рабочим Америки доступ к широкому спектру услуг, нормативной информации и данным о трудовом праве. Эти веб-сайты предоставляют множество способов получения информации о трудовом законодательстве и программах DOL, исходя из требований пользователя устанавливают очередность выводимых на экран ресурсов и позволяют посетителям сайтов находить необходимую им информацию быстро и без труда.

### **Веб-сайт «YouthRules!» [www.youthrules.dol.gov](http://www.youthrules.dol.gov)**

Веб-сайт «YouthRules!» является Интернет-ресурсом, где возможно найти полную информацию о том, сколько часов разрешено работать отдельным физическим лицам, входящим в возрастную категорию до 18 лет, какую работу им разрешено выполнять, а также о том, как гарантировать безопасность работы.

### **Служба электронных вопросов-ответов («E-Mail Response Service») [www.dol.gov/dol/contact/index.htm](http://www.dol.gov/dol/contact/index.htm)**

Координируемая DOL служба электронных вопросов-ответов позволяет работодателям и работникам задавать вопросы о трудовом праве в электронном виде. Выбрав одну из тем или одно из подразделений DOL в разделе "Контакты" веб-сайта DOL, пользователи могут быть уверены, что их вопрос будет направлен в надлежащую инстанцию и они своевременно получат ответ.