



U.S. Department of Labor Wage and Hour Division

เอกสารแสดงข้อเท็จจริงหมายเลข 25: อุตสาหกรรมการดูแลสุขภาพตามบ้านภายใต้พระราชบัญญัติว่าด้วยการจ้างแรงงานที่เป็นธรรม (FLSA)

เอกสารแสดงข้อเท็จจริงนี้แสดงข้อมูลทั่วไปเรื่องผลบังคับใช้ตามFLSAเกี่ยวกับอุตสาหกรรมการดูแลสุขภาพตามบ้าน

ลักษณะ

นายจ้างที่จัดให้บริการการดูแลสุขภาพตามบ้านแก่บุคคลซึ่งไม่สามารถดูแลตนเองได้(เนื่องด้วยวัยหรือทุพพลภาพ) อาจจะหรืออาจจะไม่ถูกกำหนดให้ต้องจ่ายค่าแรงขั้นต่ำและ/หรือค่าเบี้ยประกันล่วงเวลาก็ได้ขึ้นอยู่กับประเภทการบริการที่ให้และลักษณะของความสัมพันธ์ของงาน ลูกจ้างที่ให้“การบริการมิตรภาพ” ดังที่FLSAได้ให้นิยามไว้ไม่จำเป็นต้องได้รับค่าแรงขั้นต่ำหรือค่าล่วงเวลา บุคลากรผู้ได้รับการฝึกอบรมเช่นพยาบาลไม่ว่าจะเป็นพนักงานจดทะเบียนหรือปฏิบัติที่ไม่ได้รับการยกเว้นจากค่าแรงขั้นต่ำหรือค่าล่วงเวลาภายใต้ข้อยกเว้นของการบริการมิตรภาพ แต่พยาบาลจดทะเบียนอาจได้รับการยกเว้นแบบการเป็นผู้มีความชำนาญ ผู้ช่วยพยาบาลที่ได้รับการรับรองและผู้ช่วยดูแลสุขภาพตามบ้านอาจถือว่าได้รับการยกเว้นจากข้อบังคับค่าแรงตามFLSAได้โดยขึ้นอยู่กับลักษณะของงาน

ผลบังคับ

บุคคลที่ได้รับการจ้างให้ทำงานการบริการตามบ้านจะได้รับการคุ้มครองจากFLSA พยาบาล ผู้ช่วยพยาบาลที่มีทะเบียน ผู้ช่วยดูแลสุขภาพตามบ้าน และบุคคลใดที่จัดให้บริการการดูแลสุขภาพตามบ้านเรียกว่าอยู่ในวงของการจ้างการบริการตามบ้าน

ลูกจ้างที่ทำงานการบริการมิตรภาพในบ้านส่วนตัวของบุคคลที่จ้างตนจะได้รับการยกเว้นเรื่องค่าแรงขั้นต่ำและข้อบังคับค่าล่วงเวลาของFLSAหากปัจจัยที่ทำงานนั้นเป็นไปตามเกณฑ์ข้อยกเว้นอย่างครบถ้วน “การบริการมิตรภาพ” หมายถึงการบริการเพื่อการดูแล การอยู่เป็นเพื่อน และการปกป้องคนชราหรือคนที่มีความบกพร่องไม่ทางกายภาพก็ทางจิตใจซึ่งไม่สามารถดูแลตนเองได้ รวมไปถึงการทำงานบ้านให้กับคนชราหรือคนเจ็บป่วยในด้านการเตรียมอาหาร การจัดที่นอน การซักเสื้อผ้า และการบริการเรื่องส่วนตัวอื่นๆ งานบ้านทั่วไปถือว่ารวมด้วยหากชั่วโมงการทำงานไม่เกินร้อยละ 20 ของชั่วโมงทำงานทั้งหมดตลอดสัปดาห์ หากเกินลูกจ้างจะต้องได้รับค่าจ้างในอัตราแบบอัตราค่าแรงขั้นต่ำและตามข้อบังคับค่าล่วงเวลาของพระราชบัญญัติว่าด้วยการจ้างแรงงานที่เป็นธรรม

คำว่า “การบริการมิตรภาพ” ไม่รวมถึงงานบริการโดยบุคลากรที่ได้รับการฝึกฝน เช่น พยาบาล ทั้งแบบจดทะเบียนและปฏิบัติ พยาบาลจดทะเบียนได้รับการยกเว้นจากกฎข้อบังคับค่าแรงตามFLSAเนื่องจากเวลาที่ทำงานเป็นเวลาที่อยู่บนหน้าที่ของการเป็นพยาบาลและได้รับเงินเดือนหรือค่าบริการดังที่นิยามไว้ในกฎระเบียบ 29 CFR ส่วนที่ 541

บุคคลนอกเหนือจากบุคลากรที่ได้รับการฝึกฝน เช่น พยาบาลซึ่ง(ทำงานกับ)ดูแลเด็กแรกเกิดที่พิการและเด็กเล็กถือว่าเป็นการบริการเป็นเพื่อนมากกว่าเป็นที่เลี้ยงเด็ก และตามสถานะแล้วถือว่าได้รับการยกเว้นจากกฎข้อบังคับค่าแรงภายใต้การบริการมิตรภาพ

ลูกจ้างที่ทำงานการบริการในครัวเรือนและกินอยู่ ณ ที่ทำงานมีสิทธิได้รับค่าแรงขั้นต่ำแต่อาจจะไม่ได้ค่าล่วงเวลาตามบัญญัติ

ปัญหาที่พบบ่อย

ลูกจ้างที่ได้รับการจ้างให้อยู่เป็นเพื่อนคนชราหรือคนเจ็บป่วยได้ทำงานทั่วไปในบ้านมากกว่า 20% ลูกจ้างดังกล่าวจะต้องได้รับค่าแรงขั้นต่ำเป็นอย่างน้อยและได้รับค่าล่วงเวลาเป็นอัตรา 1.5 เท่าหากชั่วโมงทำงานเกิน 40 ชั่วโมงต่อสัปดาห์

ลูกจ้างที่ดูแลเด็กเล็กโดยเด็กเหล่านั้นมิได้มีความเจ็บป่วยพิการทางกายหรือทางจิตต้องได้รับค่าแรงขั้นต่ำและการชดเชยค่าล่วงเวลาที่ถูกต้อง งานประเภทนี้ไม่ถือว่าได้รับการยกเว้นจากกฎข้อบังคับค่าแรงภายใต้การบริการมิตรภาพ

ข้อมูลเพิ่มเติม

การประกาศนี้มีไว้สำหรับเป็นข้อมูลทั่วไปและไม่อาจพิจารณาจัดว่าเป็นรายงานของทางราชการหรือเอกสารทางกฎหมาย สำหรับข้อมูลเพิ่มเติมสามารถเยี่ยมชมเว็บไซต์ของแผนกค่าแรงและชั่วโมงการทำงานได้ที่ <http://www.wagehour.dol.gov> และ/หรือสามารถติดต่อโทรฟรีเพื่อสอบถามข้อมูลและขอความช่วยเหลือได้ระหว่างเวลา 8.00น. ถึง 17.00น. ตามเวลาท้องถิ่นที่หมายเลข 1-866-4USWAGE (1-866-487-9243)