

# 2 Nuevas Herramientas

## Dos Nuevas Herramientas

para ayudar a los empleadores de los Estados Unidos a comprender y cumplir con las leyes y reglamentos del Departamento del Trabajo de los Estados Unidos

Oficina de Políticas para Asistencia al Cumplimiento  
Departamento del Trabajo de los EE.UU.  
[www.dol.gov/compliance](http://www.dol.gov/compliance)



### 1

#### Consejero *PrimerPaso* Sobre la Ley Laboral

El **Consejero *PrimerPaso* Sobre la Ley Laboral (*FirstStep Employment Law Advisor*)**, es una herramienta interactiva en el Internet que ayuda a los empleadores a determinar rápida y fácilmente cuales de las principales leyes laborales administradas por el Departamento del Trabajo (Department of Labor, o DOL) aplican a su empresa u organización. También ofrece información fácil de usar sobre cómo cumplir con los requisitos de las leyes.

Para determinar las leyes aplicables a un negocio específico, el Consejero le hace preguntas al empleador con respecto a factores como al carácter y la ubicación general del negocio, el tamaño del negocio, y si el negocio tiene o no contratos o subcontratos con el gobierno federal.

Después de que el usuario conteste las preguntas, el Consejero genera una lista personalizada de las principales leyes laborales administradas por el Departamento del Trabajo que probablemente sean aplicables a su negocio. Cada una de las leyes tiene su enlace a una página electrónica especial con información centralizada para cumplir con los requisitos de dichas leyes. Los usuarios pueden crear un "bookmark", o marcar la página electrónica en el Internet, y así regresar a la página fácilmente cuando necesiten más información.

El Consejero ***PrimerPaso*** es uno de varios consejeros interactivos llamados elaws, que es un sistema de asistencia que el Departamento del Trabajo desarrolló para ayudar a que empleadores y trabajadores comprendan sus derechos y responsabilidades bajo determinadas leyes laborales del Departamento. Cada consejero incluye enlaces a información más detallada, como enlaces a los reglamentos, hojas informativas, carteles y otros materiales para asistir al cumplimiento.

### 2

#### Guía de Derecho Laboral

La **Guía de Derecho Laboral (*Employment Law Guide*)**, describe los principales estatutos y reglamentos administrados por el Departamento del Trabajo que afectan a los empleadores y trabajadores. Está escrito en una manera fácil de entender, y su enfoque es a los empleadores quienes necesitan información introductoria para desarrollar reglamentos internos para sus negocios en los ámbitos de salarios, beneficios, seguridad y salud, y la no discriminación.

El repaso general de la Guía permite a los empleadores a identificar rápidamente cuáles requisitos pueden aplicarse a su negocio. Información detallada se proporciona en ocho capítulos, agrupados por los siguientes temas: salarios y horas trabajadas; normas sobre la seguridad y salud; beneficios médicos y normas de retiro/jubilación; otras normas para los sitios de trabajo; autorización de trabajo para no-ciudadanos; contratos federales: salarios, horas trabajadas, y beneficios complementarios; e información sobre industrias específicas (la agricultura, minería, construcción y transportación).

Cada capítulo también proporciona el nombre y número de teléfono de la agencia del Departamento del Trabajo que administra las leyes y reglamentos abordados en cada capítulo. Si empleadores tienen alguna dificultad comunicándose con una agencia del Departamento, o necesitan información de referencia sobre cualquier tema discutido en la Guía, pueden llamar al servicio gratuito de información por teléfono al 1-866-4-USA-DOL (TTY: 1-877-889-5627).

La **Guía de Derecho Laboral** está disponible en el Internet y por escrito, en inglés y en español. Para solicitar una copia impresa, comuníquese con el servicio gratuito de información por teléfono al número indicado arriba.