



## Departamento del Trabajo

### Centro para asociaciones basadas en credos y barrios (CFBNP)

### Oportunidades de asociación para organizaciones de trabajadores, comunitarias y basadas en credos

El Centro para Asociaciones basadas en credos y barrios (CFBNP) del Departamento del Trabajo de los Estados Unidos se orienta a grupos organizados en torno a la fe, a organizaciones comunitarias, a centros de trabajadores y a líderes vecinales para brindarles información y conocer sus comentarios sobre el importante trabajo que realiza DOL a nombre de los trabajadores y de quienes buscan trabajo. El CFBNP busca entablar asociaciones comunitarias duraderas entre estos grupos y las agencias de protección del trabajador y desarrollo de la fuerza laboral del DOL a fin de hacer realidad la visión de futuro de la Secretaria Hilda L. Solís:

*Buenos trabajos para todos.*

## Instantáneas del Programa del Departamento del Trabajo

### Desarrollo de la fuerza laboral

- Sistema de fuerza laboral pública – El DOL supervisa una red nacional de 3.000 centros integrales de desarrollo profesional *One-Stop Career Centers*. Estos centros ofrecen distintos servicios de apoyo en la búsqueda de empleo y capacitación a los trabajadores.
- Herramientas electrónicas – El DOL administra una serie de herramientas electrónicas que ayudan cada mes a millones de personas en relación con sus necesidades laborales.
- Capacitación para empleos de la "Nueva Economía" –A través de postulaciones competitivas, el DOL financia iniciativas de capacitación laboral dirigidas por organizaciones sin fines de lucro, instituciones educativas y de otro tipo en áreas tales como trabajos en cuidado de la salud y el medioambiente.
- Grupos de población especiales – El DOL apoya iniciativas específicas que ofrecen servicios relacionados con el empleo a grupos de población especiales tales como veteranos, discapacitados, familias sin vivienda y jóvenes en riesgo social.

### Protección del trabajador

- Aplicación de la ley – El DOL vigila el cumplimiento de numerosas leyes y regulaciones federales que protegen a los trabajadores en las áreas de salarios pagados, horas trabajadas, salud y seguridad, discriminación, y más.
- Grupos de trabajadores especiales – El DOL vigila el cumplimiento de leyes federales que protegen clases específicas de trabajadores, como niños, trabajadores extranjeros no inmigrantes, trabajadores agrícolas, veteranos, y empleados de contratistas federales.
- Beneficios de los empleados – El DOL ayuda a proteger trabajadores cubiertos por planes de jubilación privados, planes de seguro de salud, otros planes de bienestar -tales como planes de seguro dental o por discapacidad- y con beneficios familiares y licencia médica.
- Seguro de desempleo – El DOL supervisa el programa de Seguro de Desempleo Estatal y Federal que ofrece el pago de beneficios para ayudar a los trabajadores desocupados y a sus familias, al tiempo que se apoya la economía.

## Sitios web claves de la agencia

### Desarrollo de la fuerza laboral

Administración de Empleo y Capacitación [www.doleta.gov](http://www.doleta.gov)  
Servicio de Empleo y Capacitación para Veteranos [www.dol.gov/vets](http://www.dol.gov/vets)  
Oficina de Políticas de Empleo para Discapacitados [www.dol.gov/odep](http://www.dol.gov/odep)  
Oficina de la Mujer [www.dol.gov/wb](http://www.dol.gov/wb)

### Protección del trabajador

División de Salarios y Horarios [www.dol.gov/whd](http://www.dol.gov/whd)  
Administración de Seguridad y Salud Ocupacionales [www.osha.gov](http://www.osha.gov)  
Oficina de Programas de Cumplimiento de Contratos Federales [www.dol.gov/ofccp](http://www.dol.gov/ofccp)  
Administración de Seguridad de Beneficios al Empleado [www.dol.gov/ebsa](http://www.dol.gov/ebsa)  
Seguro de Desempleo || <http://ows.doleta.gov/unemploy>



## Cómo trabajar con el Departamento del Trabajo

### Desarrollo de la fuerza laboral

- **Diríjase a su One-Stop Career Center Local.** Encuentre el One-Stop Career Center más cercano a usted por código ZIP o ciudad en [www.servicelocator.org](http://www.servicelocator.org). Llame al Centro para averiguar sobre cómo establecer una red de referencia u otro tipo de asociación.
- **Regístrese y familiarícese con las herramientas en línea del DOL.** “MySkills, myFuture” es el nuevo sitio web para búsqueda de carreras del DOL ([www.myskillsmyfuture.org](http://www.myskillsmyfuture.org)); CareerOneStop ofrece herramientas para quienes buscan trabajo ([www.careeronestop.org](http://www.careeronestop.org)); y Workforce3One ([www.workforce3one.org](http://www.workforce3one.org)) ofrece una biblioteca de recursos para el personal de atención al público. O\*NET Online (<http://online.onetcenter.org>) es la principal fuente de información en el país sobre destrezas y competencias ocupacionales.
- **Asóciase con un representante local.** Encuentre las organizaciones sin fines de lucro de su región que son cesionarios del DOL y diríjase a ellas para conversar sobre las posibilidades de desarrollar una asociación. Visite [www.dol.gov/cfbnp/grant.htm](http://www.dol.gov/cfbnp/grant.htm) para encontrar cesionarios sin fines de lucro.
- **Únase a una asociación local para solicitar financiamiento.** Infórmese sobre los procedimientos de concesión de solicitudes del DOL y diríjase a las organizaciones en su área para preparar una solicitud de subvención conjunta. Vaya a [www.grants.gov](http://www.grants.gov) para consultar todas las oportunidades de financiamiento federal. Para pautas sobre cómo solicitar becas, vaya a [www.workforce3one.org/page/grants\\_toolkit](http://www.workforce3one.org/page/grants_toolkit).

### Protección del trabajador

- **Campaña We Can Help (Podemos Ayudar).** Infórmese sobre la campaña de extensión del DOL para proteger a los trabajadores vulnerables y de bajo sueldo. Solicite materiales de la campaña “We Can Help” del DOL para su centro o lugar de culto en [www.dol.gov/wecanhelp](http://www.dol.gov/wecanhelp).
- **Contáctese con personal del DOL.** Comuníquese con el personal local de las agencias de protección de los trabajadores del DOL e invítelos a hacer una presentación frente a su personal, fieles, miembros, clientes o participantes. Visite [www.dol.gov](http://www.dol.gov) y siga los link para las agencias específicas.
- **Envíe sus comentarios sobre las regulaciones al DOL.** Dos veces al año, la agenda reglamentaria del DOL revisa regulaciones del DOL que afectan a los trabajadores. Las organizaciones comunitarias y basadas en credos ofrecen valiosos recursos de análisis desde la perspectiva del trabajador. Visite [www.dol.gov/regulations](http://www.dol.gov/regulations) para saber más acerca de la agenda reglamentaria y cómo enviar comentarios.
- **Becas y alianzas de la OSHA.** El programa de becas Susan Harwood de la OSHA brinda financiamiento sobre una base competitiva a grupos comunitarios involucrados en la capacitación en seguridad del trabajador. Vea <http://osha.gov/dte/sharwood/index.html>. El programa Alianza de OSHA ofrece a los grupos comunitarios y basados en credos la oportunidad de asociarse en torno a la educación, herramientas de cumplimiento con asistencia, compartir información y otros recursos. Vea <http://www.osha.gov/dcsp/alliances>.

Para actualizaciones e información adicional, visite el sitio web del Centro para Asociaciones basadas en credos y barrios del DOL en [www.dol.gov/cfbnp](http://www.dol.gov/cfbnp) o bien contáctenos en [cfbnp@dol.gov](mailto:cfbnp@dol.gov), 202-693-6017.