



ADOLESCENTES DE TEXAS: CUIDADO CON LAS ESTAFAS DE TRABAJO DE VERANO

por Greg Abbott, Procurador General de Texas

EL AÑO ESCOLAR ESTÁ POR TERMINAR Y PRONTO miles de adolescentes en Texas empezarán a buscar trabajo de verano. Los jóvenes pueden aprender cosas nuevas y crear una ética de trabajo sólida gracias a un trabajo de tiempo parcial o temporal. Ya sea para ahorrar dinero para los estudios universitarios, ayudar con el presupuesto familiar o simplemente para ganarse dinero adicional para los gastos personales, los trabajos de verano brindan experiencia valiosa a los adolescentes de Texas.

Al considerar un trabajo de verano, tanto los padres como los hijos deben tener cuidado con las estafas de trabajo. Si una oferta parece demasiado buena para ser verdad generalmente se trata de un engaño. Algunos empleadores que están en busca de personal se enfocan en empleados adolescentes tienen que trabajar largas horas con paga o beneficios mínimos.

Por ejemplo, hay equipos de personal de ventas ambulantes que reclutan a los adolescentes para vender revistas u otros productos de puerta en puerta, en estacionamientos de supermercados o centros comerciales locales. Mientras muchos de estos son negocios legítimos, algunas organizaciones falsamente afirman ser organizaciones benéficas, e invitan a los adolescentes a trabajar para una supuesta causa social, tal como el medio ambiente o una campaña para recabar fondos para becas estudiantiles.

Los “jefes” del equipo de ventas de revistas atraen a los jóvenes con folletos que prometen un trabajo divertido, viajes, nuevas

amistades, fiestas, premios, y sobre todo: el dinero. La realidad al ser parte del equipo de personal de ventas ambulantes suele ser muy diferente. A menudo los adolescentes trabajan de noche sin supervisión adulta, viajan en un camión pasajero congestionado y venden suscripciones de revistas de puerta en puerta en vecindades desconocidas a lo largo del país. A pesar de trabajar 16 horas por día y no recibir beneficios, el dinero que ganan por las ventas de suscripción frecuentemente se lo llevan los líderes de los equipos, para comida, alojamiento y otros gastos.

Los adolescentes que se integran al equipo de personal de ventas ambulantes generalmente se consideran “contratistas independientes”, lo cual permite que los jefes de tales bandas no sean sujetos a las leyes laborales y otras protecciones para sus trabajadores. Como resultado, estos trabajadores podrían verse legalmente responsabilizados por no cobrar impuestos sobre las ventas, por hacer declaraciones falsas sobre el producto o si operan sin un permiso necesario.

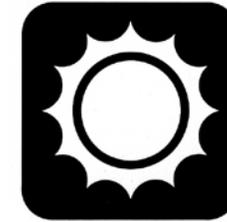
Los jóvenes también deberían poner en duda anuncios clasificados que buscan a “compradores secretos” (“mystery shoppers”). Este fraude le ha costado miles de dólares a personas que buscan trabajo. Después de responder al anuncio, los que están en busca de trabajo reciben un cheque de cajero y una carta de felicitación con instrucciones de depositar el cheque y enviar el dinero por remesa a una dirección fuera del país. Los cheques resultan ser falsos, y las víctimas raramente pueden recuperar sus pérdidas.

Las ofertas de trabajo por la Internet también deben ser abordadas con cautela, especialmente si son ofertas inesperadas enviadas por personas desconocidas. Con la llegada de las redes sociales en la Internet, millones de adolescentes usan este medio todos los días. En la misma forma que un depredador sexual cibernético puede hacerse pasar por un niño de 14 años, un estafador puede hacerse pasar por un empleador y podría estafar a adolescentes por la Internet.

Los estafadores cibernéticos proponen oportunidades de trabajo atractivas que normalmente contienen alguna variación del mismo anzuelo: El que busca trabajo ante todo debe pagar por adelantado o proporcionar información personal confidencial, tal como números de cuenta bancaria o Seguro Social. Esta es una luz de alerta para quien busque trabajo, ya que muy probablemente se trata de una estafa. Sin embargo, la ley federal requiere que los empleadores tengan a la mano los números de Seguro Social de sus empleados, así es que las empresas legítimas también requieren esta información cuando contratan a alguien.

Durante las próximas semanas habrá miles de ofertas de trabajos para los jóvenes en Texas y la mayoría de éstas serán oportunidades de trabajo legítimas. Los adolescentes deben tener cuidado de cualquier oferta insistente, cantidades que deben pagarse por adelantado u ofertas de empresas u organizaciones desconocidas. ¡Las ofertas que parecen demasiado buenas para ser ciertas generalmente son un engaño!

POINTS TO REMEMBER



CONSEJOS PARA TRABAJO DE VERANO

- Cuidado con inesperadas ofertas de trabajo que llegan por correo electrónico.
- Verifique la información de identificación de la empresa con la cual solicita trabajo, inclusive números de teléfono, números de fax y dirección principal.
- No confíe en ofertas fuera del área, especialmente especialmente aquellas que llegan desde el extranjero.
- Jamás confíe en una compañía o persona que requiera un pago por adelantado para encontrarle trabajo.
- Cuidado con solicitudes para su información confidencial.

Información sobre este u otros temas, es disponible en la página Internet de la Procuraduría General al www.oag.state.tx.us.



ATTORNEY GENERAL OF TEXAS
GREG ABBOTT