



[PTA va al Trabajo]

Guía de Padres

Asociado con el Departamento de Trabajo,
Empleo y Capacitación de Estados Unidos

PTA[®]
cada niño. una voz.[®]

Sabemos que usted desea que su hijo crezca y llegue a ser un adulto feliz y exitoso. Pero, hablando por los padres que han “vivido y aprendido”, sabemos que simplemente el querer buenas cosas para nuestros niños no es suficiente. Tenemos que ayudarles a encontrar su camino, ayudarles a pensar sobre las muchas posibilidades que guarda la vida para ellos y darles herramientas e información para que tomen el control de su futuro. Ya sea que su niño esté en la escuela elemental o en la secundaria o trabajando para obtener su GED o aunque sea un graduado reciente, hará falta que usted le ayude a planear un camino de educación que lo guíe a escoger la carrera aparejada con sus intereses y que ofrezca una seguridad financiera. Nunca es muy temprano para empezar a ayudarle a su hijo a planear su carrera. PTA y el Departamento de Trabajo, Empleo y Capacitación de Estados Unidos, se han asociado para ofrecer estrategias ya probadas e ideas para la carrera y para la planeación educacional por medio de un esfuerzo nacional conocido como **PTA va al trabajo**.

Un equipo de herramientas de planeación de carrera basado en la red, ofrece muchos recursos que pueden ser bajados de www.pta.org y ser reproducido. Esto incluye:

- **Guía de Padres** (En español) y **Parent Guide** (En inglés)
- **Guía de Estudiante** (En español) y **Student Guide** (En inglés)
- **Career Voyages** folleto (Versión sólo en inglés)
- Copias que pueden bajarse del Internet de la revista **InDemand Magazine**, conectando al estudiante de hoy con las carreras del mañana (Sólo en inglés)
- Materiales de entrenamiento para programas de aprendizaje—**Registered Apprenticeship Trends in Seven Industries**— (Sólo en inglés)
- **Te mostramos el camino a tu éxito profesional/We'll Show You the Road to Your Professional Success** folleto (Español e inglés)
- **¿Que es Job Corps?** folleto (en español) y **What is Job Corps?** (en inglés)

Construyendo una educación fuerte

La escuela elemental no es un lugar en el que pudiera empezarse demasiado temprano para la fuerte fundación para la exploración de una carrera y la preparación. Mientras más temprano se envuelva usted en el desarrollo de su hijo tanto en el hogar como en la escuela, más posible será su éxito en la vida. He aquí algunas ideas para empezar:

1. Empiece las rutinas del desarrollo de su hijo.

- Establezca una hora regular para que haga la tarea y lea
- Esté seguro de que su niño pase un tiempo regular en la cama y que tome un buen descanso.
- Dele a su hijo tareas qué hacer, apropiadas a su edad.
- Asegúrese de que su niño tome un desayuno muy nutritivo antes de irse a la escuela.

2. Inculque a su hijo el amor por la lectura

- Empiece a leerle a su hijo a una edad muy temprana.
- Haga que él lo vea leer.
- Limite el tiempo en el que ven televisión, videos, juegos de video y el uso de la computadora.
- Lleve a su hijo a la biblioteca y ayúdelo o ayúdela a encontrar libros interesantes apropiados a su nivel de lectura.

3. Tenga grandes expectativas para el comportamiento y el aprendizaje tanto en el hogar como en la escuela.

- Cuando Usted espera lo mejor, su hijo se elevará a esas expectativas.
- Ayude a su hijo a ser responsable por sus decisiones.

- Enseñe a su niño o niña cómo establecer metas y llegar a ellas.
- Asegúrese de que su niño o niña sepa que usted cree que son valiosos, personas capaces y que usted sabe que él o ella son capaces.

4. Desarrolle buenas relaciones en la escuela.

- Preséntese al empezar el año escolar y continúe comunicándose en forma regular con el maestro de su hijo escribiéndole notas, llamándole por teléfono o mandándole e-mails.
- Si es posible, tome un tiempo para observar la enseñanza en el salón de clases de su hijo.
- Asista a las conferencias maestro-padre
- Únase a PTA y envuélvase en la comunidad de la escuela.

5. Iguale el interés de su hijo con las posibilidades de una carrera.

- Si a su niño o niña le gusta el arte, hable de cómo los adultos usan el arte para diseñar casas, ropa, anuncios de revistas, escenario de películas, inclusive juguetes. Explíquele que la gente también utiliza el arte cuando dibuja caricaturas o toma fotos para libros y revistas.
- Si a su hijo le gusta estar a la intemperie, hablele de las carreras como la del cuidado de las plantas y los árboles, de la arquitectura, la arqueología, la construcción, la biología marina y la pesca.
- Si su niño es muy social hablele de cómo hay personas a las que les gusta hablar y trabajar con la gente, que podrían trabajar como maestros, abogados, o como representantes de servicio al cliente, recepcionista, administrador de un hotel o en la planeación de convenciones.
- Si a su niño le gusta ayudar a la gente, hablele de las diferentes formas que él o ella podrían hacer en una carrera como de maestro, en la medicina, en entrenamiento de atletismo, trabajo social o de cuidado de niños.
- Si a su hijo le gustan las matemáticas, podría hablarle de que la posibilidad de que se convierta en un contador, en un programador de computadoras, en ingeniero o especialista en estadísticas. También debe recordarle a su hijo que en casi todas las carreras usan matemáticas básicas, por lo tanto es una materia muy importante.
- Si a su hijo le gusta que otras personas estén seguras, hablele de una carrera como oficial de la policía, como médico forense, detective, investigador, guardia de seguridad.

La escuela elemental no es un lugar en el que pudiera empezarse demasiado temprano para la fuerte fundación para la exploración de una carrera y la preparación. Mientras más temprano se envuelva usted en el desarrollo de su hijo tanto en el hogar como en la escuela, más posible será su éxito en la vida.

Para una vista interactiva sobre como los niños se relacionan con las posibilidades de empleo, vaya a la página de las Estadísticas para Niños del Departamento de Trabajo en www.bls.gov/k12.

Obteniendo el Máximo Provecho de la Escuela Intermedia

Los estudiantes de escuela intermedia necesitan más espacio e independencia para descubrir nuevos intereses y construir habilidades y conocimientos. También necesitan un apoyo continuo y guía de los padres. He aquí algunas formas para ayudar a su niño en la transición y a que se mantenga en la vía apropiada:

- **Asista a una casa abierta.** Ayude a su niño a que se familiarice con el nuevo edificio, los salones de clase y los vestidores.
- **Reúnase con el guía consejero escolar de su hijo.** Pida al consejero ideas sobre cómo ayudarle al niño o a la niña hacer la transición a su nueva escuela.
- **Exponga su hijo a un panorama más amplio de experiencias y programas.** Ayúdele a él o a ella a explorar nuevos intereses y a empezar a considerar planes futuros.
- **Establezca reglamentos para su hijo.** Asegúrese de que sepa la hora en la que se debe levantar, cuando debe estar listo para irse a la escuela y cuándo debe hacer la tarea. También, hágale saber que de él o de ella se espera lo mejor en la escuela.
- **Manténgase al tanto de la tarea de su hijo y de lo que le piden en la escuela.** Es importante enterarse de cómo va en sus tareas, asignaciones y cuando debe cumplirlas. Supervise, pero no haga la tarea por él o ella. Aliente a su hijo a que de lo mejor de sí en la tarea y en otras asignaciones.
- **Supervise el progreso de su hijo.** Esté al tanto de su progreso en el trabajo escolar, de las pruebas y los grados, para que pueda hacerse cargo de posibles problemas o asuntos antes de que se hagan más grandes.
- **Recuerde la próxima transición de su hijo-la secundaria.**
Asegúrese de que su hijo o hija se entere de los programas de clases que el o ella deben tomar en la escuela intermedia para que estén preparados para la secundaria y más allá.

Aunque su hijo o hija no estén pensando en el colegio, las decisiones que tomen tan temprano como en el 8vo. grado pueden tener un impacto mayor en su futuro.

Aunque su hijo o hija no estén pensando en el colegio, las decisiones que tomen tan temprano como en el 8vo. grado pueden tener un impacto mayor en su futuro. La gente joven puede utilizar este tiempo para:

- Desarrollar buenos hábitos de estudio
- Estar fuertes en lectura, matemáticas y en las habilidades de computación
- Explorar las oportunidades para aprender ciencia
- Establecer grandes expectativas para adquirir una buena conducta –tanto en el hogar como en la escuela
- Desarrollar buenas habilidades de comunicación; y
- Hacerle frente a los obstáculos.

Escuela Secundaria - El futuro es ahora

Independientemente de que su hijo vaya a trabajar después de la escuela secundaria, entre al colegio o escoja otras opciones como inscribirse en las Fuerzas Armadas, siempre es bueno prepararse por adelantado. El o ella tendrán que hacer muchas decisiones y al estar envuelto e informado, usted puede hacer que ese camino sea un poco más suave. Considere esto:

- 48 de cada 50 de los empleos más crecientes en los Estados Unidos requieren de un tipo de educación más allá de la escuela secundaria.
- La gente que no tiene ningún entrenamiento después de la secundaria tiene tres veces más de posibilidades de quedarse sin empleo que los que lo tienen.
- La gente que tiene algún entrenamiento después de la secundaria gana más dinero y cuentan con mejores oportunidades para un avance en su carrera que aquella que solo cuenta con un diploma de secundaria.
- Jóvenes sin ninguna meta de carrera o ninguna especialidad académica e ingresan al colegio, tienen más posibilidades de salirse sin graduarse.
- Si su hijo o hija ha empezado a pensar seriamente sobre su futuro antes de graduarse, se incrementa la posibilidad de su éxito en los estudios, después de la secundaria (entrenamiento técnico o colegio).

Todos tenemos que ver en el éxito de nuestra juventud, ya sea que tengamos niños en edad escolar, o no.

Haciendo que las Secundarias Trabajen

Todos tenemos que ver en el éxito de nuestra juventud, ya sea que tengamos niños en edad escolar, o no. Tomando del trabajo de importantes investigadores y educadores de diferentes partes del país, la Alianza para la Excelencia en la Educación, ha identificado diez elementos claves que cada escuela secundaria debe tener para asegurarse que sea exitosa. La lista puede ayudar a que usted, junto con otros padres, líderes escolares y miembros de la comunidad, identifiquen fuerzas y debilidades de las escuelas secundarias de su comunidad:

1. Clases de desafío disponibles para **cada** estudiante.
2. Relaciones pueden ser formadas entre **todos** los estudiantes y el personal de la escuela.
3. Hay ayuda extra disponible para el que la necesite.
4. Las conexiones son hechas entre el mundo real y lo que se aprende en los libros.
5. El involucramiento de familia y comunidad es alentada y valorada.
6. El ambiente para el aprendizaje es seguro de todo ataque físico, abuso verbal y otras amenazas.
7. Todo maestro está calificado para enseñar la materia indicada, sabe cómo enseñar a todo tipo de niños y da tiempo y apoyo para planear lecciones, revisar el avance del estudiante y mejorar sus habilidades.
8. El liderazgo de la escuela es capaz de proveer liderazgo de instrucción y apoyo y esta dispuesto a manejar las operaciones día a día de la escuela.
9. Cada maestro y estudiante cuenta con las herramientas y recursos que necesitan (por ejemplo, libros, equipo de laboratorio, tecnología, etc.) para ser una escuela exitosa.
10. Todos los miembros de la comunidad tienen acceso a una información que de una idea clara de cómo los estudiantes están avanzando (por ejemplo, los índices de deserción, el aprovechamiento del estudiante y los estándares del estado).

Fuente: *Elementos de una Escuela Secundaria Exitosa*. 2006. La Alianza para la Excelencia en la Educación, www.all4ed.org.

Haciendo que la Escuela Secundaria Cuento

Tenga usted un título universitario o no lo tenga, el mercado de los empleos de la actualidad requiere de una fuerza de trabajo, que esté preparada para hacerle frente a los desafíos y las oportunidades del Siglo 21. El preparar a su hijo para que ingrese a la fuerza laboral, inicia con su ayuda para que aproveche al máximo sus años en la escuela secundaria. Enseguida hay algunas cosas que su hijo necesitará para que sea exitoso en la secundaria y para que esté preparado para la vida después de la secundaria:

Envuélvase

El prepararse para el colegio o para la fuerza de trabajo, no tiene que ser solo un asunto académico. Su hijo o hija debe encontrar algo que le guste hacer y aprender a hacerlo bien. Los colegios y los empleadores gustan de gente joven que sean responsables y que muestren el compromiso de aprender.

Haga el Trabajo

Sin importar que su hijo espere ingresar a un colegio o ir directamente a la fuerza de trabajo, debe esperarse que el o ella estudien y trabajen duro durante los cuatro años de la secundaria.

Pida Ayuda

¿Su hijo tiene problemas en una clase?. Muchas escuelas cuentan con compañeros tutores; estudiantes de grados superiores que podrían ayudar gratuitamente. Su hijo o hija debe hablar con su maestro o su consejero y preguntarles si necesita ayuda extra.

El preparar a su hijo para que ingrese a la fuerza laboral, inicia con su ayuda para que aproveche al máximo sus años en la escuela secundaria.

Lea

Su hijo debe leer algo –revistas, libros, novelas gráficas, boletines- por lo menos durante 30 minutos por día, aparte del estudio y su tarea. La fortaleza en la lectura es esencial, sin importar lo que el o ella vayan a hacer.

Obtenga datos sobre el ingreso al colegio

¿Cómo puede saber su hijo la mejor forma de ingresar al colegio?. El o ella deben preguntarle a alguien que ha ingresado. Usted y su hijo deben conocer a los consejeros de la escuela. Su hijo tal vez desee hablar con un planeador de carreras en el colegio local o con un maestro de confianza. Una investigación en el Internet puede también ser de gran ayuda.

Apoyo Familiar

Si usted mismo no ha estado nunca en un colegio, quizá cree que no le podrá ayudar a su hijo o hija. Eso no es cierto. Usted puede hablar con sus consejeros y ayudarlo a que su hijo se mantenga en la ruta correcta. Su apoyo será importante mientras él o ella empiezan a hacer importantes decisiones sobre su futuro.

Mentores

Aun si usted apoya las ambiciones de su hijo, el aliento de otros adultos que pueden dar su entusiasmo también puede ayudar para asegurar el éxito de su hijo.

Adaptado de *Discover 10 Ways to Jump-Star College Planning: Help Your Child Take the Right Steps Now*. 2007. The College Board, www.collegeboard.com

Planeando para Avanzar

La fuerza laboral del siglo 21, está enfocada en ocupaciones que requieren habilidades y educación en las áreas de ciencia, tecnología, ingeniería y matemáticas, incluyendo muchas actividades que promueven el crecimiento en estas disciplinas. El conocimiento en estas materias probablemente será crítico para el futuro de su hijo. Los padres deben:

- Usar herramientas e información en este equipo de herramientas para hablar de carreras y necesidades educacionales asociadas con esas carreras.
- Hablar con el guía consejero de la escuela sobre el interés de carreras específicas y trabajar juntos para hacer un plan general que conecte las metas académicas con los intereses en la carrera y metas.
- Entender **todos** los requerimientos necesarios para la graduación y para entrar al colegio y los programas del desarrollo en la fuerza de trabajo.
- Preguntar sobre los colegios locales y universidades que tengan programas. Esto permite que los estudiantes de escuela secundaria tomen clases de crédito y sin crédito post-secundaria, mientras estudian para obtener su diploma de secundaria.
- Considerar la inscripción en cursos avanzados como el Advance Placement (AP®) o los cursos del International Baccalaureated® (IB) en un idioma extranjero, en ciencia y en matemáticas. Estas oportunidades pueden ayudar a obtener créditos de colegio y para prepararlos para lo que les espera en la próxima fase de su carrera.
- Buscar actividades que podrían ayudarles a obtener habilidades y experiencias necesarias que los prepararán para la fuerza de trabajo, incluyendo:
 - Servicio comunitario
 - Clubes de la escuela que los expone a oportunidades de aprendizaje adicional
 - Experiencias en empleos de verano
 - Internados
 - Pre-aprendizajes
 - Programas de entrenamiento
- Utilice una herramienta de auto análisis que ayude a determinar lo que le gusta y disgusta, asociado con carreras en particular y para ayudar a establecer una posible ruta para una carrera. Hay numerosas herramientas en el Internet para ayudar a ese análisis, incluyendo el **O*NET™ OnLine** en www.online.onetcenter.org. Juntos, pueden planear el aprovechamiento de su hijo en la escuela y en el trabajo y enfocarse en esas metas e intereses con las demandas y deseos de los empleadores en el sistema de la fuerza de trabajo.

La fuerza laboral del siglo 21, está enfocada en ocupaciones que requieren habilidades y educación en las áreas de ciencia, tecnología, ingeniería y matemáticas, incluyendo muchas actividades que promueven el crecimiento en estas disciplinas.

Atendiendo las Necesidades Especiales

Los padres de hijos con discapacidades deben también:

- Estar seguros, sobre cómo la discapacidad de su hijo o hija afectan su educación, su empleo y las opciones del diario vivir.
- Saber de los derechos y responsabilidades de su hijo bajo las diferentes leyes relacionadas con la discapacidad.
- Obtener acceso a programas, servicios, apoyos y acomodos disponibles para la gente joven con discapacidades.
- Entender como las herramientas de una planeación individualizada puede ayudar a su hijo a obtener las metas de transición y sus objetivos.

¿Qué está Caliente en la Nueva fuerza de Trabajo?

Una de las metas de **PTA va al Trabajo**, es la de ayudar a estudiantes y padres a prepararse para las carreras para las industrias que tienen gran crecimiento y gran demanda. Estos negocios e industrias, es donde los expertos proyectan un número substancial de nuevos trabajos que estarán disponibles y que contribuirán significativamente al crecimiento de la economía del siglo 21. Además, las industrias de gran crecimiento son constantemente transformadas por la tecnología y la innovación, y requiere del desarrollo de nuevas aptitudes de los trabajadores a través de sus carreras.

El Departamento de Trabajo de los Estados Unidos, ha trabajado con una cantidad de industrias de gran crecimiento con el fin de entender mejor las oportunidades de carrera que ofrecen. Mayor información sobre el gran crecimiento de las industrias en gran demandam está incluida en muchos de los materiales que estamos proveyendo. Lo siguiente ilustra varios sectores de negocios asociados con la Administración de Empleo y Entrenamiento (ETA) bajo las Iniciativas Basadas en el Gran Crecimiento de Entrenamiento en las Comunidades de Base del Presidente.

INDUSTRIAS DE GRAN CRECIMIENTO

La manufactura avanzada inventa y crea productos que la gente necesita y quiere. Ya sea en la ropa, computadoras, comida, medicina o cosméticos; virtualmente en cada cosa que usamos a diario, es manufacturada.

El aéreo-espacio ofrece cientos de compañías de alta tecnología junto con la National Aeronautics and Space Administration (NASA) y otras agencias federales que trabajan en colaboración con sectores mayores del aéreo-espacio, incluyendo el desarrollo aéreo comercial, exploración del espacio, defensa nacional e investigación.

La industria automotriz incluye empleos que van desde técnicos para el servicio automovilístico hasta el representante comercial de ventas.

La construcción es la segunda industria más grande de la nación y se ha vuelto cada vez más de alta tecnología. Esta industria represente el 10 por ciento de todos los negocios, principalmente pequeños y de propiedad privada. Hay una necesidad de gente brillante y talentosa para ocupar empleos en firmas de arquitectura e ingeniería y compañías de construcción.

La energía es un sector de la industria que está creciendo con gran rapidez. Junto con el aumento de la demanda en las fuentes tradicionales de energía, hay un crecimiento que se enfatiza en los recursos renovables como el viento y la energía solar. Su lista de trabajos es casi ilimitada. El nivel más común de preparación de entrada requiere de poca o ninguna experiencia de entrenamiento. Otros niveles de posición de ingreso como ingeniero técnico, usualmente requiere de por lo menos un grado asociado de dos años en ingeniería tecnológica. En pocos años los ingenieros con cuatro años de estudio podrían ganar salarios de seis cifras.

Servicios financieros, es una larga y diversa industria. Los empleos están disponibles en una amplia lista de corporaciones y agencias de gobierno, así como en bancos y otras instituciones financieras. Estas carreras de campo permiten a los empleados aplicar sus habilidades de matemáticas con una planeación financiera estratégica, análisis cuantitativos administración de inversiones y ventas.

Cuidado de Salud son carreras que siempre se envuelven en esta industria. Nuevos estudios rebelan que las tecnologías, los des-

La educación y el entrenamiento dan resultados, 2006

Salarios para los trabajadores de 25 años o más, por logros educativos; ingresos para empleados de tiempo completo y de salario

Nivel de educación	Ingresos semanales promedio (\$USD)
Con título de doctor	\$1,441
Con título profesional	\$1,474
Con maestría	\$1,140
Con bachillerato	\$962
Con título asociado	\$721
Con algo de universidad	\$674
Graduado de secundaria	\$595
Algo de secundaria	\$419

Fuente: Buró de Estadísticas del Departamento de Trabajo de los Estados Unidos

www.bls.gov

cubrimientos y la profesión médica, le agregan una fresca y cambiante dimensión a esta industria. La gente que busca un desafío y una variedad y quienes quieren hacer una diferencia ayudando a la gente, pueden lograr todo eso y más en el sector del cuidado de la salud.

Seguridad Nacional consiste en un gran número de actividades y ocupaciones incluyendo: preparación para emergencias y respuesta, transportación y seguridad en la frontera, protección de la infraestructura, información de análisis y defensa del país. Muchos empleos de seguridad nacional y oportunidades de carrera están en las agencias del gobierno federal, estatal y local, pero también hay muchas oportunidades adicionales en compañías privadas y en organizaciones sin fines de lucro.

Hospitalidad, consiste en industrias como en los sectores de hoteles/hospedaje y restaurante/comida. Esta industria está creciendo rápidamente, lo que significa que hay muchas y grandes oportunidades en los años por venir. Los empleos serán abundantes para quienes buscan trabajo por primera vez y los buscadores de empleo de parte de tiempo o en programas alternativos de empleo.

Tecnología de la Información, es crítica ante todas las facetas de trabajo en todas las industrias y sectores y es una industria por derecho propio. América continúa sufriendo de la falta de trabajadores calificados de la IT con capacidades flexibles y habilidades que se adapten rápidamente y respondan para los siempre cambiantes procesos de la IT.

Ventas al menudeo, es un campo dinámico con diversas áreas de carrera, y una amplia serie de beneficios de empleado. Este sector es alentado crecientemente por la alta tecnología y requiere de avanzadas habilidades para ciertas posiciones.

Transporte, incluye aire, carretera, sistemas de agua y es una necesidad económica para transportar gente, productos y servicios globalmente cada día. Casi en cada industria de la economía actual se requiere de chóferes, operadores, despachadores, recepcionistas, mecánicos e ingenieros en el sector del transporte.

Para tener éxito en la fuerza de trabajo, las firmas de los Estados Unidos necesitan trabajadores con habilidades, que sean flexibles, conocedores y eficientes en matemáticas y ciencias.

OTRAS INDUSTRIAS EMERGENTES DE ALTO CRECIMIENTO

Biotechnología, consiste en ciencias de la vida, tecnología y manufactura, donde nuevos descubrimientos están ocurriendo todos los días. Debido a que la industria está experimentando un crecimiento tan rápido, las firmas biotecnológicas demandan constantemente más trabajadores preparados de los que hay disponibles y se proyecta que necesitarán más de los que están actualmente inscritos en los programas existentes de entrenamiento.

Tecnología Geoespacial, combina intereses en la tierra, el espacio y la tecnología en un gran campo emergente donde las oportunidades emergen diariamente. Profesionales en tecnología espacial, tecnólogos y técnicos trabajan en un amplio campo relacionado con lo científico y lo técnico, como la agricultura, la arqueología, biología, cartografía, hidrología, ecología, ciencias del medio ambiente, recursos acuáticos, valoración de la tierra, bienes raíces, medicina, transporte, planeación urbana, desarrollo y más.

Nanotecnología, es un grupo de tecnologías emergentes, cuya materia es medida en la escala del nanómetro (hasta medir el tamaño de un átomo) y es manipulada para medir materiales y productos únicos. Hoy, mucho del trabajo de la nanotecnología, envuelve una investigación y desarrollo básicos (R&D), patrocinado y financiado por medio de universidad corporativa y con colaboraciones del gobierno federal. Dentro de los próximos 10 años la Fundación Nacional de la Ciencia (NSF), calcula que la necesidad de trabajadores de la nanotecnología aumentará de 20 mil a 2 millones globalmente. El trabajo en la nanotecnología requiere de una educación especializada y de entrenamiento, pero lo que paga el trabajo y la carrera es substancial.

Para mayor información acerca de estas industrias, visite el sitio de Career Voyages www.careervoyages.gov. Este sitio está diseñado para cumplir con las necesidades de los estudiantes, los padres y los maestros. Los estudiantes se sorprenderán al encontrar que muchos de sus intereses los guía a una carrera en uno de esas industrias de gran crecimiento. Otra buena fuente de información es la revista *InDemand Magazine*, la cual está en el sitio de Internet en www.careervoyages.gov/indemandmagazin-main.cfm. Cada edición provee de interesante y relevante información sobre oportunidades de carrera, educación, y las habilidades que se necesitan para varias carreras. También ofrece recursos para explorar carreras e ideas sobre cómo construir una vida de éxito.

¿Cuáles habilidades se requieren?

Para tener éxito en la fuerza de trabajo, las firmas de los Estados Unidos necesitan trabajadores con habilidades, que sean flexibles, conocedores y eficientes en matemáticas y ciencias. Las carreras en las rápidamente crecientes industrias, son usualmente practicadas por trabajadores “conocedores” con un vigoroso entrenamiento, pero no todos esos empleos requieren de grados universitarios de cuatro años. Aún más interesante es cómo hay empleados que muy seguido cambian de trabajo al punto que los líderes de la industria, dicen que no pueden encontrar suficientes trabajadores con las habilidades apropiadas para estos trabajos bien pagados.

Ha habido un significativo cambio en las clases de habilidades que se requieren en el campo de trabajo técnico, o en las habilidades específicas que se requieren para competir en la economía del siglo 21. Más que nunca, la información tecnológica está conduciendo la economía de la nación, por lo cual es importante contar con fuertes habilidades en computación. El trabajador del siglo 21 también debe tener matemáticas avanzadas y buenas habilidades de lectura y poder analizar y resolver problemas y comunicarse eficientemente, tanto oralmente, como por escrito.

La Necesidad por un incremento en un enfoque en Matemáticas y Ciencia

En 1983, el histórico estudio sin precedentes, *Una Nación en Riesgo*, recomendó que se requiriera a los estudiantes de escuela secundaria, dedicarle un mínimo de tres años, a las matemáticas y a la ciencia como requisito para graduarse. Sin embargo, 20 años más tarde, solamente 22 estados y el Distrito de Columbia, incluyen ese mínimo como requisito para graduarse de la clase del 2006.

Es importante saber que los estudiantes AP son más posible que, a diferencia de sus compañeros, se gradúen de colegio en cuatro años o menos. Tristemente, de acuerdo con la Junta del Colegio, en el 2004 hubo casi 500 mil estudiantes en las secundarias de los Estados Unidos cuyos PSAT niveles de aprovechamiento indicaban que estaban listos para el Cálculo de AP, pero no tomaron el curso.

He aquí más datos que demuestran la necesidad de que más estudiantes se inscriban en cursos de matemáticas y ciencias de alto nivel:

- Se predice que el nivel de América en la cantidad de doctorados en ciencia e ingeniería en el mundo bajará en un 15 por ciento en el 2010.
- De acuerdo al Buró de Estadísticas de Trabajo, los empleos que requieren de ciencia, ingeniería o entrenamiento técnico, incrementará en un 24 por ciento entre el 2004 y el 2014 a 6.3 millones.
- Un solicitante para un empleo de asociado en producción en una moderna planta de automóviles tiene que tener habilidades en matemáticas, equivalentes a las obtenidas en las pruebas de matemáticas del más básico nivel del National Assessment of Education Progress (NEAP), para llenar los requisitos de profesionalismo de la compañía, una exigencia que solamente la mitad de los jóvenes de 17 años no pueden cumplir.

De acuerdo con el Buró de Estadísticas del Trabajo, el 90 por ciento de los empleos de gran crecimiento requieren de estudios post-secundarios y de entrenamiento.

El departamento de Trabajo, laboró con socios de negocios y la industria, así como con los analistas de empleos y otros expertos para desarrollar un modelo de competencia. El modelo representa las capacidades, el conocimiento y las habilidades esenciales para un desempeño exitoso en una industria o en otra ocupación. Aprenda más de habilidades específicas de ocupación en www.careeronestop.org/CompetencyModel/default.aspx.

Caminos Múltiples para la Preparación en una Carrera

De acuerdo con el Buró de Estadísticas del Trabajo, el 90 por ciento de los empleos de gran crecimiento requieren de estudios post-secundarios y de entrenamiento. Durante la escuela secundaria, podría haber disponible un entrenamiento vocacional a través de las academias de carrera, muchas de las cuales tienen arreglos de inscripción con instituciones de educación post-secundaria. Este es una excelente forma de prepararse para el trabajo y el colegio, y muchas veces provee una valioso enlace con los empleadores.

Escuelas de Entrenamiento Vocacional y Colegios de la Comunidad

Las escuelas técnicas de entrenamiento ofrecen una amplia variedad de opciones de entrenamiento para el empleo como en cosmetología, mecánica y reparación de automóviles, servicios paralegales, servicios de viajero, secretariado, y asistente de médico. Dependiendo de su ubicación, pueden estar conectados a una escuela secundaria o a una escuela independiente que sirve tanto a los estudiantes jóvenes como a los adultos. Los típicos cursos académicos vocacionales son cortos y duran de cinco a 12 meses, aunque algunos programas de entrenamiento pueden tomar dos o tres años para ser terminados.

Los colegios de la comunidad generalmente ofrecen dos años de estudio con los cuales, al terminar, los estudiantes adquieren un grado asociado. Este curso de trabajo usualmente prepara a la gente para una ocupación técnica de empleo que incluye educación general y cursos electivos (por ejemplo, contabilidad, higiene dental, programador de computadoras y analista). Sin embargo muchos colegios de la comunidad tienen tratados de cambio con cuatro años y hay instituciones de estudios para estudiantes de post-secundaria que quisieran continuar su educación. Para mayor información sobre colegios comunitarios visite www.careervoyages.gov/4yearcolleges-main.cfm.

Colegios y Universidades

Los colegios y las universidades ofrecen programas graduados y no graduados, encaminados a otorgar títulos de bachillerato, maestría y doctorado. Su influencia se extiende muy seguido más allá del entrenamiento de currículo del campus, y desarrolla unos de los más altamente calificados trabajadores. Estas instituciones sirven de catalítico en muchas investigaciones en los avances de la tecnología que alimentan el crecimiento de la economía regional y nacional. Para saber más de los títulos de cuatro años, visite el www.careervoyages.gov/4yearcolleges-main.cfm.

Muchos jóvenes planean adquirir una educación de post-secundaria. Las aptitudes que su hijo puede adquirir en esas instituciones de educación superior contribuirán a su éxito en cualquier ocupación. Sin embargo, no todos desean ni son capaces de seguir el mismo camino del mapa. Aunque usted desee mucho que sus hijos gradúen de secundaria y sigan estudiando cuatro años más en un colegio o en una universidad, no es necesariamente la mejor opción para ellos. Hay muchas otras oportunidades disponibles para ayudarlos a que estén preparados para una carrera altamente pagada.

Servicio Militar

El servicio militar de hoy está más avanzado tecnológicamente y ofrece muchas más ocupaciones de alta tecnología que en el pasado. Hay más de 4,100 diferentes rutas para el empleo, desde la farmacia hasta el periodismo y la electrónica. Esto significa que la gente del servicio militar ingresa constantemente al sector privado, tan experimentado como el mejor candidato que se busca para la posición. Vea www.todaymilitary.com para mayor información, esto le ayudará con herramientas para que la gente joven explore las opciones y los beneficios del servicio militar.

Aprendizaje

Trabajar como aprendiz es conocido como el otro título de cuatro años. El aprendizaje es un modelo altamente flexible que combina el aprender sobre la marcha en un salón de clases relacionado con la instrucción, donde los trabajadores reciben entrenamiento técnico y práctico en ocupaciones de alta preparación. Los aprendices ingresan con un acuerdo con el programa de patrocinadores que puede ser una asociación de empleados, el empleador o un grupo del empleador. El programa patrocinador asume la responsabilidad del entrenamiento que incluye trabajar y aprender bajo un mentor. Los aprendices obtienen muchas veces créditos en el colegio por medio de su programa de aprendices. Para más información sobre programas para aprendices, hable con el guía o el consejero o visite www.doleta.gov/OA/.

Credenciales de Industrias Reconocidas

Las credenciales de las industrias reconocidas son usadas muy seguido para que cumplan con las necesidades de los negocios y la industria para ayudar a los empleados a reunir los requisitos para su certificación para el trabajo. Los Programas de certificación muestran que una persona en particular ha terminado su curso de trabajo en un área específica (por ejemplo, liderazgo avanzado en organización, servicio al cliente y especialista en jardinería). Algunos ejemplos incluyen también las credenciales que ofrece la organización National Retail Federation para servicio al cliente y la credencial de entrenamiento de producción del Manufacturing Skills Standard Council. Para más información, vaya a www.careeronestop.org/Credentialing/CredentialingHome.asp.

¡Empecemos!

¡Los padres nunca más tendrán que hacer esto solos! El guía o el consejero de carrera de su hijo, la biblioteca local y los líderes de negocios pueden ayudarle a usted y a su hijo a saber más de las oportunidades de carrera en su área. Usted puede conectarse también con One-Stop Career Center local para que se informe más de la fuerza de trabajo, la educación y las oportunidades de empleo. El Departamento de Trabajo, Empleo y Capacitación de Estados Unidos apoya este esfuerzo nacional de One-Stop Career Centres. Los centros ofrecen una amplia lista de información básica sobre los programas de servicio de la fuerza laboral para trabajadores y empleadores. Usted puede localizar el más cercano One-Stop Career Center, llamando al Departamento de Trabajo, al número gratuito de ayuda (877) US2-JOBS (872-5627) o en el TTY (877) 889-5627.

Esperamos que esta Guía haya despertado cierto interés en la ayuda para preparar a su hijo para una carrera excitante en la fuerza laboral del siglo 21. ¡Aún no hemos terminamos!, PTA y el Departamento de Trabajo, planea proveer información adicional sobre becas, planeación para el colegio, como escoger los mejores paquetes de ayuda financiera y una importante terminología en carreras y educación sobre PTA va al trabajo en el www.pta.org.

Extendemos las gracias en especial a las siguientes organizaciones que desarrollaron este recurso de Plan de Carreras:

- El Departamento de Trabajo, Empleo y Capacitación de Estados Unidos
- El Departamento de Educación
- ACT
- America's Career resource Network
- Careercluster.org
- El Centro de Preparación de la Fuerza de Trabajo de la Cámara de Comercio de Estados Unidos.
- La Junta de Colegio

PTA[®]

cadaniño.unavoz[®]

(800) 307-4PTA (4782)

info@pta.org * www.pta.org