



Tu carrera. Tu elección.

Explora tus posibilidades

[PTA va al trabajo] **Guía de Estudiante**

Asociado con el Departamento de Trabajo,
Empleo y Capacitación de Estados Unidos

PTA[®]
cada niño. una voz.[®]

Tu carrera. Tu elección.



Pensar por anticipado sobre su futuro puede ser muy excitante y a la vez también puede ser de miedo. Tiene muchas opciones. Usted podría cambiar de idea en muchas ocasiones sobre la clase de trabajo que quiere tener. El cambiar de idea no es problema, pero el no planear por anticipado sí lo es. Empiece por explorar posibles carreras ahora y entérese qué clase de educación necesitará usted para cumplir a sus metas de carrera.

Ya sea que su plan sea el de llegar directamente a la fuerza de trabajo o al colegio, es importante contar con un plan. Empiece por tomar estos pasos:

- Piense en lo que quiere hacer y vea que clase de educación y capacitación necesitará para llegar a su meta de carrera.
- Haga un recuento de sus capacidades e intereses. Piense mucho sobre lo que le gusta, las habilidades que tiene y lo que quiere desarrollar, en su personalidad y los valores que tiene.
- Investigue una variedad de ocupaciones. Encuentre la naturaleza de los trabajos que le interesan, como los requerimientos educacionales, salario, condiciones de trabajo, el futuro y en todo lo demás que puedan reflejar las opciones.
- Compare sus habilidades con sus intereses y en cuales está interesado. La carrera que está al parejo con sus habilidades, intereses y personalidad, la que esté más cerca puede ser la carrera para usted.
- Prepare su resume y practique técnicas para la entrevista.
- Participe en experiencias de un trabajo de verano, en programas de internado y de entrenamiento. Trate de poner a la par esas experiencias con sus habilidades intereses y metas de carrera.
- Investigue y visite escuelas que le ofrecen entrenamiento y/o los programas académicos que mejor se acoplan a sus metas de carrera y a sus necesidades financieras.
- Investigue sobre la ayuda disponible para que le facilite el llegar a la meta de su carrera. Si usted no lo ha hecho todavía, empiece a ahorrar para la transición de la escuela secundaria.
- Acuda al centro de guía de su escuela intermedia o escuela secundaria. Visite la biblioteca local para información adicional y ayuda para la planeación de su carrera.
- ¡No vaya solo! Trabaje con sus padres, con familiares adultos u otros miembros de la familia en los que usted confía.

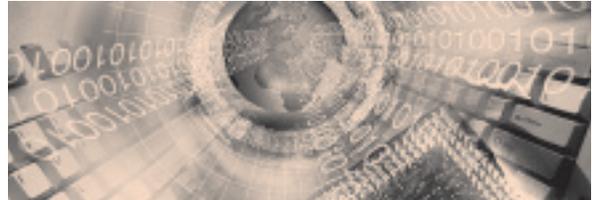
Si usted tiene una discapacidad que requiere de un servicio especial, tienen que seguir los mismos pasos. He aquí algunos pasos adicionales que debe considerar:

- Entienda la relación entre el plan de beneficios y las opciones de carrera.
- Aprenda a comunicar su discapacidad relacionada con el trabajo y sus necesidades de apoyo y acomodo.
- Aprenda a buscar a pedir formalmente y asegurar el apoyo apropiado y razonable acomodo en los lineamientos de educación, entrenamiento y empleo.

La carrera que está al parejo con sus habilidades, intereses y personalidad, la que esté más cerca puede ser la carrera para usted.

Si usted no ha decidido exactamente que es lo que quiere hacer por el resto de su vida, no se preocupe. El Departamento de Trabajo y PTA, han reunido la mejor información para ayudarlo a explorar todas sus posibilidades. Nunca es muy tarde, ni muy temprano para empezar a planear su carrera.

Para participar exitosamente en la fuerza de trabajo del siglo 21, debe esperar un involucramiento de aprendizaje para toda la vida. Esto significa que, aunque usted quiera empezar a trabajar cuanto antes, ir a las universidad, asistir al colegio de su comunidad, unirse a las fuerzas armadas o empezar como aprendiz, es necesario que continúe con su educación y entrenamiento por toda su vida.

| | |
|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <p style="text-align: center;">En el pasado...</p> <p>La gente tenía de 1 a 2 trabajos y se retiraba.</p> <p>Los buenos trabajos estaban a disposición solo con el certificado de la secundaria o menos.</p> |  |
|  | <p style="text-align: center;">Hoy...</p> <p>La gente tiene entre 15 y 17 trabajo toda su vida.</p> <p>El 90 por ciento de las carreras de mayor crecimiento, necesitan empleados con educación y entrenamiento, aparte de la secundaria.</p> |

Es probable que usted tenga preguntas como:

- ¿Dónde empiezo?
- ¿Cuáles serán los trabajos más calientes dentro de 10 años?
- ¿Qué recursos y herramientas hay que me ayuden a encontrar el rumbo de mi carrera?
- ¿Cuáles aptitudes necesitaré para las carreras del futuro?
- ¿Cómo puedo recibir un salario mientras aprendo un oficio en una excitante y creciente industria?
- ¿Que clase de educación necesito para el empleo que quiero?

¡Usted no tiene que hacerle frente a esos preguntas solo!. Visite nuestro centro de guía o la biblioteca local para información adicional y de ayuda en planeación de carreras y trabaje con sus padres y otros adultos o personas en las que confía para saber más.

También puede conectarse con su centro local Ona-Stop Career Center. El Departamento de Trabajo apoya una red de One-Stop Career Centers a través de toda la nación que ofrecen información de carreras, asistencia para el empleo, opciones de internados y conexiones para oportunidades de servicio comunitario. Usted puede localizar el centro One-Stop Career Center llamando al Departameto de Trabajo en su teléfono gratuito de ayuda ((877) US2-JOBS (872-5627) o en el TTY (877) 889-5627. La información está disponible en 140 idiomas.



¿Dónde empiezo?

Por ahora, probablemente ha empezado a pensar sobre lo que a usted le gustaría hacer después de la graduación de la secundaria y sobre cómo hacer dinero en el “mundo real”.

Comprendiendo sus intereses, es el primer paso para empezar con la exploración de su carrera. Cuando usted conduce un recuento de lo que sabe, empieza a explorar sobre lo que es importante para usted,

lo que le gusta, lo que usted realmente quiere hacer y sus ambiciones en la vida y/o sus metas. Contestando estas preguntas, le ayudará a escoger la carrera apropiada para usted.

Hay numerosas herramientas con las cuales usted puede hacer el recuento de su potencial para determinar sus intereses, sus valores y aptitudes y que le ayudarán a hacer una decisión informada sobre sus opciones de carrera. Una de las herramientas que está en el Internet es **O*NETtm OnLine**, que está en www.online.onetcenter.org, la cual le provee información para la planeación de su carrera y las herramientas para el análisis personal. Una vez que usted lo haya completado, puede estar planeando sobre sus logros, intereses y metas con la más apropiada ocupación que le convenga.

¿Qué está Caliente en el Siglo 21?

Los expertos proyectan que un sustancial incremento en la cantidad de empleos en las industrias de gran crecimiento, será agregado a la economía del siglo 21. Las industrias de gran crecimiento están constantemente transformadas por la tecnología y la innovación y requiere del establecimiento nuevas habilidades para los trabajadores.

Nuestra economía necesita realmente de nanotecnólogos y expertos en geoespacial. Esos son los empleos que nuestro país necesitará para poder continuar como líderes e innovadores del mundo.

El Departamento de Trabajo ha laborado con un número de industrias de alto crecimiento, para entender mejor las oportunidades de carrera que ofrecen. Más información sobre las industrias de más crecimiento y demanda, están en la siguiente lista e incluyen muchos materiales que le proveemos:

INDUSTRIAS DE GRAN CRECIMIENTO

Manufactura avanzada inventos que crean productos que la gente necesita. Ya sea en ropa, computadoras, comida, medicina o cosméticos; virtualmente todo lo que usamos diariamente es manufacturado.

Aeroespacio ofrece cientos de compañías de alta tecnología junto con La Administración Nacional de Aeronáutica y el Espacio (NASA) y otras agencias federales que trabajan en colaboración con los sectores mayores del aeroespacio, incluyendo la exploración comercial aérea y espacial, la defensa nacional y la investigación y desarrollo.

Automotriz incluye trabajos que van desde técnicos para el servicio al automóvil hasta los representantes comerciales de ventas.

Construcción es la segunda industria de más grande en la nación y cada vez es más de alta tecnología. Esta industria abarca el 10 por ciento de todos los negocios, generalmente pequeños, y firmas de propiedad privada. Hay una necesidad de gente brillante y talentosa para ocupar empleos en las firmas de arquitectura e ingeniería y en compañías de construcción.

Energía es un trabajo en el sector de la industria que está creciendo en grande. Junto con la creciente demanda en las fuentes tradicionales de energía, hay énfasis en el crecimiento de recursos como el de la energía solar y viento. La lista de empleos es casi ilimitada. El nivel más común de entrada a los empleos de campo usualmente requiere de un poco de entrenamiento o de experiencia. Otros niveles de entrada a posiciones, como de técnico de ingeniería, usualmente requieren de un Grado Asociado, con cuando menos dos años de estudios de ingeniería tecnológica. Dentro de pocos años, los ingenieros con un título de cuatro años podrían llegar a ganar salarios de cifras de seis figuras.

Los expertos proyectan que un sustancial incremento en la cantidad de empleos en las industrias de gran crecimiento, será agregado a la economía del siglo 21.

Servicios financieros es una industria grande y diversa. Los trabajos están disponibles en un basto campo de corporaciones y agencias de gobierno así como en bancos y otras instituciones financieras. El campo de esta carrera permite a los empleados aplicar sus habilidades en matemáticas con un estratégico plan de finanzas, de análisis cuantitativo, en la administración de inversiones y en ventas.

Cuidado de salud tiene carreras que siempre interesan en esta industria. Nuevos resultados de investigación, nuevos descubrimientos en la profesión del cuidado de la salud, le agregan nuevas dimensiones a esta siempre cambiante industria. La gente que busca desafíos y variedad, y quienes quieren hacer la diferencia ayudando a la gente, pueden lograr todo eso y más en el sector de la salud.

Seguridad Nacional está relacionada con una gama de actividades y ocupaciones incluyendo: preparación para respuestas de emergencia, transporte de seguridad en la frontera, infraestructura de protección, análisis de información y defensa del suelo nacional. Muchas carreras y trabajos de seguridad nacional son con las agencias del gobierno federal, estatal y local, pero también con muchas oportunidades con las compañías privadas y organizaciones sin fines de lucro.

Hospitalidad consiste en industrias como de los sectores de la industria hotel/hospedaje, restaurante/comida. Esta industria está creciendo rápidamente, lo que significa que hay grandes oportunidades en los años por venir. Habrá trabajos en abundancia para quienes por primera vez buscan empleo de medio de tiempo y en turnos alternativos.

Tecnología de la Información (IT) es crítica en todas las facetas de trabajo y en todos los sectores de la industria por derecho propio. América continúa padeciendo la falta de trabajadores aptos para la IT con habilidades flexibles y portables de quienes se quieran adaptar y responder a las demandas y procesos de la siempre cambiante IT.



Menudeo es un campo dinámico con diversas facetas de una carrera, con generosos beneficios y con entrenamiento en el lugar del trabajo. Este sector es alentado cada vez más por la alta tecnología y requiere de habilidades avanzadas en ciertas posiciones.

Transporte incluyendo sistemas de aire, camino, vías o de agua es una economía accesible para el transporte de la gente, productos y servicios diariamente en todo el mundo. Casi cada industria de la economía de hoy requiere de chóferes, operadores, despachadores, dependientes, mecánicos e ingenieros en el sector de la transportación.

OTRAS INDUSTRIAS EMERGENTES DE GRAN CRECIMIENTO

Biotechnología consiste en una vida de ciencias, tecnología y manufactura, donde nuevos descubrimientos están ocurriendo diariamente. Debido a que la industria está experimentando un crecimiento tan rápido, la biotecnología demanda muy seguido de más trabajadores capacitados de los que hay disponibles y proyecta necesitar más de los que en la actualidad se han inscrito en los actuales programas de entrenamiento.

Tecnología Geoespacial combina los intereses de la tierra, el espacio y la tecnología en un campo emergente donde nuevas y grandes oportunidades emergen diariamente. Los profesionales de la tecnología geoespacial, los tecnólogos y los técnicos trabajan en una manera muy diversa, en campos relacionados con la agricultura, arqueología, biología,

cartografía, ecología, servicios del medio ambiente, bosques, geografía, geología, hidrología, recursos acuáticos, evaluación de terrenos, bienes raíces, medicina, transportación, planeamiento urbano, desarrollo y más.

Nanotecnología es un grupo de tecnologías en las cuales la materia, es medida en una escala de nanómetro (desde la medida individual de un átomo) y es manipulada para producir materiales y productos únicos. Hoy, mucho del trabajo de la nanotecnología se envuelve en investigación y desarrollo básicos (R&D) patrocinados y apoyados por universidades corporativas y con colaboración federal. Dentro de los próximos 10 años, la Fundación Nacional de la Ciencia (NSF) estima que la necesidad de trabajadores nanotecnológicos aumentará de 20 mil a 2 millones globalmente. El trabajo en el campo de la nanotecnología requiere de una educación especial y de entrenamiento, pero la paga en el trabajo y la carrera es substancial.

Para mayor información sobre estas industrias, visite el sitio de Career Voyages en el www.careervoyages.gov. Este sitio está diseñado para llenar las necesidades únicas de estudiantes, padres y maestros. Los estudiantes pueden sorprenderse al encontrar otros de sus intereses que los conducirá a una carrera en una de estas industrias de gran crecimiento.

Otra buena fuente de información es la revista **In Demand Magazine**, que está en el sitio: www.careervoyages.gov/indemandmagazine-main.cfm. Cada edición provee de interesante y relevante información sobre las oportunidades de carrera, educación y las habilidades que se requieren para varias carreras. También ofrece recursos para explorar carreras e ideas sobre como construir un futuro exitoso.

Para información sobre cómo encontrar un empleo, entrenamiento de empleo, prepararse para el empleos, investigación de carreras, preparar su resume, ideas sobre cómo obtener entrevistas, construir habilidades y más, vea lo siguiente:

Las Carreras de América InfoNet (www.careerinfonet.org) una fuente electrónica para individuos de todas las edades y en todos los escenarios del desarrollo de una carrera. Ya sea que asista a una escuela secundaria, al colegio o si se graduó recientemente, Career InfoNet contiene información que puede ayudar a los usuarios a avanzar en sus carreras. Investigue ocupaciones, compare salarios, haga su propio resume y busque de entre las miles fuentes de carreras, incluyendo becas e información sobre ayuda financiera.

La Página para Hijos de las Estadísticas de Labor del Departamento de Labor (www.bls.gov/k12) es un sitio que provee información introductoria de una carrera para estudiantes.

CareerOneStop Coach (www.onestopcoach.org) identifica problemas comunes o casos a los que se enfrentan los buscadores de empleo, trabajadores y empleadores, y provee instrucciones interactivas paso a paso para ayudar a los usuarios a encontrar respuestas o información relacionada.

Localizador del Servicio de América (www.servicelocator.org) conecta a la gente de oficinas locales que proveen servicios de empleo y entrenamiento. Provee mapas y direcciones de cualquiera de los 3,500 One-Stop Career Centers.



Preparándose para las Carreras del Siglo 21

Antes de que empiece su ruta hacia una carrera, usted debe explorar que clase de habilidades necesitará. Esto le ayudará a hacer decisiones informadas sobre las clases que tienen que tomar, las escuelas a las que deberá asistir, o las credenciales o títulos necesarios, y las expectativas, una vez que tenga el trabajo.

Las habilidades técnicas para un trabajo en específico y las competencias para el campo de trabajo en el cual está enfocado el siglo 21, han cambiado. Habilidades en la tecnología y ser proficiente en las computadoras son claves para trabajadores de todas las industrias. Aun si el trabajo que usted escogió no requiere de un enfoque sólo en la IT, es muy probable que ese empleo le vaya a requerir el uso de la tecnología y las computadoras para terminar su tarea y procesar información. El 92 por ciento de todos los trabajadores de la IT no están en compañías que no son IT, el 80 por ciento están en compañías pequeñas. Además, las matemáticas y las aptitudes de lectura en la fuerza de trabajo de hoy, deben estar a un nivel superior al de los graduados de escuela secundaria. Los empleadores buscan trabajadores con fuertes habilidades para escribir y para comunicarse oralmente, esa habilidad resuelve muchos problemas de multinivel.

El Departamento de Trabajo de los Estados Unidos ha trabajado con socios de los negocios y de la industria así también con analistas del trabajo y con otros expertos para desarrollar un modelo de competencia que represente las aptitudes, el conocimiento y las habilidades esenciales para la presentación exitosa de un empleo en una industria de gran crecimiento o en otra ocupación. Esto incluye sus aptitudes personales, como estar dispuesto a cooperar con los demás, resolver conflictos y adaptarse al cambio, a la par de sus competencias en el campo de trabajo, lo académico, lo industrial y lo ocupacional.

Para aprender más sobre las aptitudes que usted necesita para la ocupación que desea, o para aprender de otras ocupaciones, visite www.careeronestop.org/CompetencyModel/default.aspx.

La educación y el entrenamiento dan resultados, 2006

Salarios para los trabajadores de 25 años o más, por logros educativos; ingresos para empleados de tiempo completo y de salario

| Nivel de educación | Ingresos semanales promedio (\$USD) |
|-------------------------|-------------------------------------|
| Con título de doctor | \$1,441 |
| Con título profesional | \$1,474 |
| Con maestría | \$1,140 |
| Con bachillerato | \$962 |
| Con título asociado | \$721 |
| Con algo de universidad | \$674 |
| Graduado de secundaria | \$595 |
| Algo de secundaria | \$419 |

Fuente: Buró de Estadísticas del Departamento de Trabajo de los Estados Unidos

www.bls.gov

Si desea otra información relacionada con la fuerza de trabajo para los jóvenes, vea esto:

Youth Rules! (www.youthrules.dol.gov) es un ventana que ofrece acceso rápido a la información sobre reglamentos federales y estatales de trabajo.

Teen Workers (www.osha.gov/SLTC/teenworkers) provee información segura y saludable sobre el trabajador adolescente.

Helping America's Youth (www.helpingamericasyouth.gov) una guía con investigaciones actualizadas y recursos sobre el desarrollo del joven y programas efectivos.

¿Cómo Puedo Llegar de Aquí a Allá? ¿Cuáles son los caminos?

Una buena educación es la clave para toda carrera y es la base para el potencial de un exitoso salario. A fin de competir en la economía del siglo 21, un elemento crítico para un ingreso exitoso, es la educación que reciba después de la secundaria para navegar y avanzar en el actual mercado de trabajo. De acuerdo Estadísticas de Trabajo del Buró del Censo, el 90 por ciento de los empleos de más rápido crecimiento requiere de la educación post-secundaria y de entrenamiento; a propósito, para el 2012, más del 40 por ciento de los trabajos de fábrica requerirán de estudios post-secundarios.

La Educación Cuenta

Sin importar que el colegio sea o no la meta, muchos empleadores de hoy esperan que sus empleados tengan las mismas aptitudes que los que han estudiado en el colegio. Haga que las experiencias de la escuela le sirvan:

- Hable con un maestro o con un consejero de una escuela sobre sus planes e intereses tan pronto como sea posible para que tenga las mismas aptitudes de quienes ingresan a un colegio. Ellos son los mejores recursos para planear su futuro y pueden darle información sobre pruebas de admisión, preparación para el colegio y opciones de carrera.
- Asegúrese de entender todos los requerimientos para la graduación y los requerimientos para ingresar a la educación post-secundaria, a sobre otro programa de desarrollo para una carrera.
- Tome ventaja de las actividades para aprender, después de la escuela o de los fines de semana. Esas pueden ser servicios comunitario y voluntario; únase a un club académico o extracurricular; o hágase miembro de una organización como Junior Achievement, 4-H, Boys and Girl Clubs, Future Business Leaders o SkillsUSA.
- La mayoría de colegios y empleadores no ven solamente en sus calificaciones, también ven cuáles cursos ha tomado y su grado de dificultad. Pruébese usted mismo al tomar el curso Advance Placement (AP®) para el crédito del colegio o tome cursos adicionales de nivel avanzado en lenguas extranjeras, ciencia y matemáticas que lo expondrán a un nivel de pensamiento más alto de lo esperado en el colegio o en muchos empleos bien pagados.
- Participe en experiencias de trabajo, internados, de pre-aprendiz o en programas de entrenamiento que igualarán sus aptitudes, su interés y sus metas de carrera con la experiencia en el campo de trabajo.

De acuerdo al las Estadísticas del Buró de Trabajo, el 90 por ciento de los empleos que van en aumento requieren de educación post-secundaria y entrenamiento. Un entrenamiento vocacional puede estar disponible a través de las academias de su carrera y/o un concurrente dual para los arreglos de inscripción con las instituciones de educación post-secundaria y que prueban ser valiosos enlaces con los empleadores.

Haciendo que sus Clases Cuenten

A fin de que obtenga más de sus clases, considere las siguientes ideas:

- **Siéntese lo más adelante** posible del salón de clases.
- **Participe** en las discusiones de la clase.
- **¡Haga preguntas!** Si usted no entiende algo es posible que haya otros en la clase que tampoco entendieron.
- **Manténgase al tanto** con las asignaciones de la clase. Termine antes que los demás.
- **Pida ayuda** en cualquiera de sus clases en las que cree que se está quedando atrás. Recuerde que su maestro quiere que usted tenga éxito.
- Vea otras formas de **mejorar sus aptitudes básicas** en cada clase. Usted puede practicar sus habilidades en la escritura, sus aptitudes en álgebra y en ciencia y sus aptitudes en matemáticas en las clases de educación vocacional.
- **Aprenda sus habilidades en el teclado** para que pueda escribir su propio trabajo escolar y use una computadora.
- Aprenda a tomar **buenas notas de la clase**. Estará escribiendo excelentes notas durante el resto de su vida.
- Aprenda a **corregir escritos, corrija y re-escriba**. Su consejero y sus maestros pueden indicarle cómo empezar.
- **Desarrolle la práctica de hacer pruebas y de tomar notas**. Su consejero y su maestro pueden enseñarle cómo hacerlo para empezar.

¡Haciendo que lo que Usted Hace También Cuento!

- Desarrolle buenos **hábitos** de trabajo ahora que le ayudarán a tener éxito en la escuela secundaria, en la educación después de la secundaria y en el mundo del trabajo.
- Encuentre un **lugar tranquilo para estudiar**, donde no sea interrumpido.
- Planee un plan diario para hacer la tarea y sométase al mismo. Haga más de lo requerido.
- Pida a sus **familia y a sus amigos** que lean su trabajo escrito. Pídales ayuda si está teniendo problemas en la escuela.
- Use la **biblioteca** local. Si no tiene una tarjeta, pida una. Son gratis.
- Lea **periódicos y revistas**. Hable con sus familiares y amigos de lo que lee.
- Busque las palabras que no entiende en el **diccionario**. Después úselas al escribir y al hablar.
- Hable con su familia sobre los **planes de carrera** y lo que usted quiere hacer en el futuro.

De acuerdo Estadísticas de Trabajo del Buró del Censo, el 90 por ciento de los empleos de más rápido crecimiento requiere de la educación post-secundaria y de entrenamiento; a propósito, para el 2012, más del 40 por ciento de los trabajos de fábrica requerirán de estudios post-secundarios.

Escuelas y Colegios de Entrenamiento Vocacional

Las escuelas de entrenamiento ofrecen una amplia variedad de opciones para el entrenamiento de trabajo en áreas como: cosmetología, mecánica, reparación de automóviles, servicios legales, servicios de viajero, secretariado y asistente médico.

Dependiendo de su ubicación, puede ser conectado a una escuela secundaria o a una escuela independiente que ofrece servicio, tanto a estudiantes jóvenes como adultos. La típica preparación académica vocacional consiste en cursos cortos que duran de 5 a 12 meses, aunque hay algunos entrenamientos que toman hasta dos o tres años para ser terminados.

Los colegios de la comunidad generalmente ofrecen estudios de dos años, otorgando un grado asociado después de terminados. Este trabajo de curso prepara usualmente a personas para una ocupación técnica e incluye programas de empleo con la educación general y con cursos selectivos (por ejemplo contabilidad, higiene dental, programador de computadoras/analista. Sin embargo, muchos colegios comunitarios tienen contratos de transferencia de estudiantes con instituciones de educación post-secundaria de cuatro años para estudiantes que deseen continuar su educación. Para mayor información visite: www.careervoyages.gov/commcolleges-main-cfm

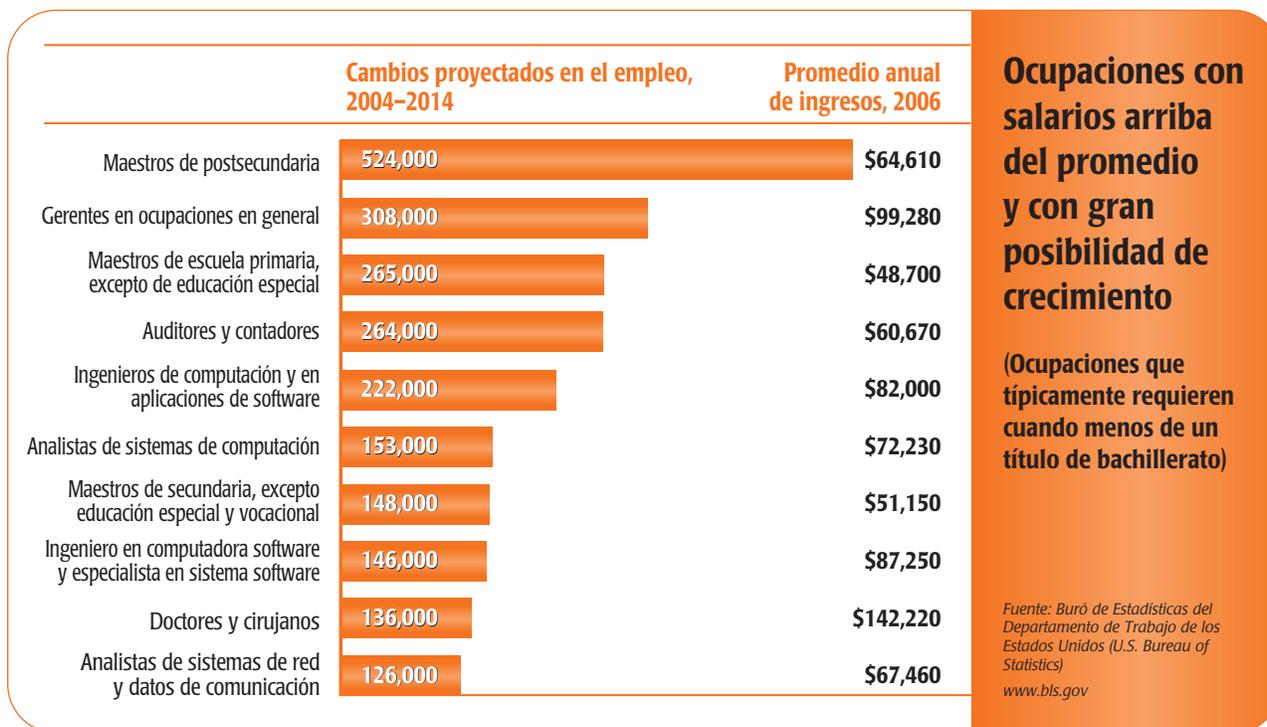
Colegios y Universidades

Hay colegios y universidades que ofrecen programas graduados para obtener el bachillerato, la maestría o el doctorado. Su influencia se extiende muy seguido más allá de lo que es el entrenamiento del currículo del campus, y desarrollan los trabajadores más altamente preparados de la nación. Estas instituciones sirven de catalíticos para muchos que estudian los avances en la tecnología y en el crecimiento tecnológico. Para aprender más acerca de los títulos de cuatro años visite www.careervoyages.gov/4yearcollege-main-cfm

Muchas personas jóvenes planean adherirse a esas instituciones. Las aptitudes que usted adquiera ayudarán a contribuir al éxito en cualquier ocupación. PTA y el Departamento de Trabajo, también reconocen que no todos siguen el mismo camino del mapa. Un colegio o universidad de cuatro años no es siempre la mejor elección para todo el estudiante. Hay gran variedad de experiencias que preparan a los individuos para carreras altamente pagadas incluyendo:

Servicio Militar

Lo militar de la actualidad está más avanzado tecnológicamente y ofrece muchas ocupaciones más que en el pasado. Hay más de 4,100 diferentes caminos desde ocupaciones en farmacia y periodismo hasta electrónica. Esto significa que la gente del servicio militar ingresa muy seguido al sector privado como muy solicitados y experimentados candidatos experimentados. Vea www.todaymilitary.com para más información y para ayudar a la gente joven a explorar las opciones y beneficios del servicio militar.



Aprendizaje

El aprendizaje es conocido como la otra carrera graduada de cuatro años. El aprendizaje es un modelo altamente flexible en el que se combina el aprender en el campo de trabajo con las instrucciones del salón de clase en lo cual los empleados reciben entrenamiento técnico y práctico en ocupaciones que requieren de grandes aptitudes. Los aprendices ingresan en acuerdo con el patrocinador del programa que puede ser una asociación con el empleado, empleador o el grupo de empleadores. El patrocinador del programa asume la responsabilidad del entrenamiento que incluye trabajar y aprender bajo un mentor. Los aprendices obtienen muy seguido créditos académicos por medio del programa de aprendices. Para más información sobre programas de aprendices, hable con su guía o consejero escolar y vaya al www.doleta.gov/OA/

Credenciales Reconocidas por la Industria

Las credenciales reconocidas por la industria son muy seguido usadas para cumplir con necesidades específicas de los negocios y la industria, y asiste a los empleados en cumplir con la certificación requerida para su empleo. Programas certificados muestran que una persona en particular ha completado un curso de trabajo en un área de enfoque (por ejemplo liderazgo avanzado en organización, servicio al cliente y especialista en jardinería). Algunos ejemplos incluyen las credenciales ofrecidas por la National Retail Federation para servicio al cliente y la credencial del entrenamiento en producción del Consejo del Standard de Aptitudes en la Manufactura. Para mayor información visite el sitio de Internet: www.careeronestop.org/Credentialing/CredentialingHome.asp

Invierta en su futuro. ¡Comience hoy!

Esperamos que esta guía haya despertado algún interés en empezar o continuar una exploración de carrera. ¡No hemos acabado todavía!. PTA y el Departamento de Trabajo, planean proveer información adicional sobre becas, trazar un plan para su año escolar y una terminología para la educación, así como una carrera en Internet: www.pta.org.

Si usted tiene alguna pregunta adicional, no olvide utilizar todos los recursos disponibles, incluyendo los consejeros guías, la biblioteca y sus padres, www.careervoyages.gov y su local One-Stop Career Center. Ellos están aquí para ayudarle a **usted** a encontrar la ruta hacia una carrera.

Gracias especiales a las siguientes agencias por su apoyo en el desarrollo de este recurso:

- El Departamento de Trabajo, Empleo y Capacitación de Estados Unidos
- El Departamento de Educación de los Estados Unidos
- ACT
- America's Career Resource Network
- Mapping Your Future
- Careercluster.org
- La Preparación de la Fuerza de Trabajo de la Cámara de Comercio de los Estados Unidos
- The College Board





PTA[®]

cadaniño.unavoz.[®]

(800) 307-4PTA (4782)

info@pta.org * www.pta.org