



Departamento de Trabajo de EE UU  
División de Horas y Salarios

Si desea información adicional, llame sin  
carga al: **1-866-4US-WAGE**  
**(1-866-487-9243)** o visite nuestro  
web site en [www.wagehour.dol.gov](http://www.wagehour.dol.gov)

**E m p l e a d o s   d e l   S e c t o r   M é d i c o**

**Horas Trabajadas:** Incluye los quehaceres antes/después de que empiece el turno, el desplazamiento laboral, de sitio en sitio, durante horas asignadas de trabajo, y el trabajo relacionado con reuniones y entrenamiento. Se pueden excluir las comidas y el tiempo para dormir, de buena fe, de las horas trabajadas si se cumple con ciertas condiciones.

**Sueldo Mínimo y Deducciones:** El sueldo mínimo federal debe ser pagado por todas las horas trabajadas. Donde exista una ley estatal que exija un sueldo mínimo superior, la norma superior aplica. No se pueden reducir los sueldos por debajo del sueldo mínimo federal a causa de deducciones relacionadas con los gastos laborales como por el pago de uniformes.

**Sobretiempo y Tasa Regular de Pago:** Los empleados no exentos tienen que recibir compensación de tiempo y medio de la tasa regular de pago después de 40 horas en una semana laboral de 7-días. La tasa regular incluye toda compensación, como premios no discrecionales y tarifa diferencial de turno. En asilos de ancianos y en establecimientos de viviendas residenciales, el empleador puede pagar el sobretiempo después de 8 horas en cualquier día y después de 80 horas en un ciclo de pago de 14 días.

**Exenciones:** Se exencionan de las regulaciones del sueldo mínimo y del pago de sobretiempo a ciertos empleados asalariados como gerentes y profesionales, siempre y cuando cumplan con requisitos específicos que establecen determinados sueldo, cargo, y/o instrucción.

**Empleo de Menores:** Generalmente las leyes federales que regulan el empleo de menores prohíben el empleo de jóvenes menores de 14 años, limitan las horas de trabajo para menores de 16 años y prohíben el empleo de menores de 18 años en cualquier ocupación peligrosa. Se puede obtener información detallada sobre las leyes federales y estatales que regulan el empleo de menores en la internet bajo la dirección [www.youthrules.dol.gov](http://www.youthrules.dol.gov).