

# ПРАВА РАБОТНИКОВ СОГЛАСНО ЗАКОНУ О СПРАВЕДЛИВЫХ УСЛОВИЯХ ТРУДА

МИНИСТЕРСТВО ТРУДА СОЕДИНЕННЫХ ШТАТОВ АМЕРИКИ  
ОТДЕЛ ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЫ И НОРМИРОВАНИЯ РАБОЧЕГО ДНЯ

## ФЕДЕРАЛЬНЫЙ МИНИМУМ ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЫ

**\$5,85**

5,85 долларов В ЧАС  
С 24 ИЮЛЯ 2007 г.

**\$6,55**

6,55 долларов В ЧАС  
С 24 ИЮЛЯ 2008 г.

**\$7,25**

7,25 долларов В ЧАС  
С 24 ИЮЛЯ 2009 г.

### Оплата сверхурочной работы:

как минимум 1½ обычной ставки сотрудника за все рабочие часы, отработанные сверх 40-часовой рабочей недели.

### Занятость молодежи:

для большинства работ, не связанных с сельским хозяйством, минимальный возраст работника должен составлять 16 лет, а для работ, классифицируемых Министром труда как опасные, не менее 18 лет.

Лица в возрасте 14-15 лет имеют право работать во внеучебное время в различных отраслях, помимо производственных, горнодобывающих и опасных, при соблюдении следующих условий:

*Не более:*

- 3 часов в день или 18 часов в неделю во время школьных занятий;
- 8 часов в день или 40 часов в неделю во время каникул.

Кроме того, рабочий день должен начинаться не ранее 7:00 и заканчиваться не позднее 19:00, за исключением периода с 1 июня до Дня труда, когда рабочий день продлевается до 21:00. К работе в сельскохозяйственном секторе применимы иные правила. Более подробную информацию можно получить на сайте "YouthRules!" [www.youthrules.dol.gov](http://www.youthrules.dol.gov).

### Учет чаевых:

Наниматели «работников, получающих чаевые», учитывающие чаевые в счет исполнения своих обязательств по выплате минимальной заработной платы, обязаны выплачивать заработную плату в размере не менее 2,13 долларов в час. В случае, когда сумма чаевых и номинальной заработной платы, составляющей не менее 2,13 долларов в час, не достигает размера минимальной почасовой заработной платы, работодатель обязан возместить разницу. Существует также ряд других требований.

### Правоприменение:

Министерство труда имеет право административным или судебным путем взыскать задолженность по заработной плате работникам, заработная плата которых составляла сумму, меньшую предусмотренной законом. Нарушение закона может повлечь за собой гражданскую или уголовную ответственность.

Гражданско-правовое взыскание в размере до 11 000 долларов за нарушение может быть наложено на работодателей, нарушивших положения закона в отношении занятости молодежи, и до 1 100 долларов за нарушение - на работодателей, намеренно и неоднократно нарушающих положения о минимальной заработной плате или оплате сверхурочной работы. Настоящий закон налагает запрет на дискриминацию и увольнение работников, направляющих жалобы или участвующих в судебных разбирательствах в рамках данного закона.

### Дополнительная информация:

- На определенные виды деятельности и организации не распространяется необходимость исполнения положений о минимальной заработной плате и (или) оплате сверхурочной работы.
- Специальные условия применимы к работникам в Восточном Самоа и в Содружестве Северных Марианских островов.
- Законы некоторых штатов обеспечивают более высокую защиту прав работников. Исполнению подлежат оба закона.
- Согласно закону, работодатели обязаны разместить данное объявление там, где оно может быть легко прочитано работниками.
- Заработная плата работников, не достигших 20 лет, может составлять 4,25 долларов в час в течение первых 90 календарных дней работы у одного работодателя.
- Заработная плата некоторых студентов, обучающихся на дневном отделении, практикантов, учеников и работников с ограниченной дееспособностью может быть ниже минимальной заработной платы, в соответствии со специальными сертификатами, выдаваемыми.



Дополнительную информацию можно получить:

**1-866-4-USWAGE**  
(1-866-487-9243) TTY: 1-877-889-5627



**WWW.WAGEHOUR.DOL.GOV**