



قانون الدفاع الأساسي الأسئلة المتكررة أيار/مايو 2005

1. ما هو قانون الدفاع الأساسي؟
2. من الذي يشملهم قانون الدفاع الأساسي؟
3. ماذا تعني كلمة "العمل العام"؟
4. هل العمل الذي يتم القيام به لاحقاً لمنحة مشمول بموجب قانون الدفاع الأساسي؟
5. من يدير قانون الدفاع الأساسي؟
6. إلى من يجب أن يتم تقديم الطلبات الصادرة من منطقتي العراق وأفغانستان؟
7. ما هي الامتيازات المتاحة بموجب قانون الدفاع الأساسي؟
8. هل هناك إجراءات محددة خاصة بالمقيمين الشرعيين في الولايات المتحدة الأمريكية؟
9. ماذا يتوجب على أن أفعل إذا أصبت أثناء العمل؟
10. كيف يمكنني الحصول على الرعاية الطبية بحالة إصابتي؟
11. كيف يمكنني الحصول على التعويض في بحالة إصابتي بإعاقة؟
12. كيف يمكنني أن أخبر مديري بإصابتي؟
13. كيف أتقدم بطلب للتعويض بناء على الإصابة التي حلت بي؟
14. كيف يمكن الحصول على تعويضات الوفاة؟
15. ما الذي يجب على المدير أن يفعل في حال إعلامه بإصابة احد الموظفين؟
16. ما هي الخدمات التي يقدمها مكتب المقاطعة لبرامج تعويضات الموظفين؟
17. ماذا لو لم يتم التوصل إلى اتفاق غير رسمي بشأن التعويض المستوجب دفعه؟
18. كيف يمكنني الاتصال بمكتب المقاطعة لبرامج تعويضات الموظفين؟
19. ما هي متطلبات التأمين بموجب قانون الدفاع الأساسي؟
20. من لديه الإذن بالكتابة بموجب قانون الدفاع الأساسي؟
21. هل يجب على المدراء الحصول على تغطية بموجب قانون الدفاع الأساسي للأجنيبة؟
22. ماذا لو لم يتمكن المدير من تأمين دفعات التعويضات كما هو منصوص عليها بموجب قانون الدفاع الأساسي؟
23. هل تقوم وزارة العمل بتنظيم الحد الأعلى للتأمين بموجب قانون الدفاع الأساسي؟
24. ما هو الإعفاء؟
25. كيف يمكن الحصول على الإعفاء؟
26. هل يمكن للمدير أن يقوم بإعطاء مزايا قانون الدفاع الأساسي رغم وجود الإعفاء؟
27. ما هي واجبات المدير للإشعار بموجب قانون الدفاع الأساسي؟
28. لماذا النموذجان LS-241 أو LS-242 غير متوفران للتحميل عبر الانترنت؟
29. أين يمكنني الحصول على نموذج لونغشور؟

1. ما هو قانون الدفاع الأساسي؟

قانون الدفاع الأساسي هو امتداد لقانون لونغشور وهاربور لتعويضات الموظفين حيث يؤمن للموظفين تعويضات الإعاقة والرعاية الطبية إضافة إلى تعويضات الوفاة للناجين المؤهلين للحصول عليها وهم الموظفين المتعاقدين مع الحكومة الأمريكية خارج أراضي الولايات المتحدة الأمريكية. ومع استثناءات قليلة، فإن قانون الدفاع الأساسي مندمج مع تدابير قانون لونغشور وهاربور لتعويضات الموظفين.



2. من الذين يشملهم قانون الدفاع الأساسي؟

يغطي قانون الدفاع الأساسي نشاطات الموظفين التالية:

- العمل لدى شركات القطاع الخاص في القواعد العسكرية الأمريكية أو أية شركات أو أية أراضي تستخدم لأهداف عسكرية خارج الولايات المتحدة الأمريكية. ومن ضمنها تلك القواعد الموجودة على أراضي أو تحت الحيازة الأمريكية.
- العمل في مجالات العمل العام مع الوكالات الحكومية الأمريكية ومن ضمنها عقود البناء والخدمات ذات الصلة بالقضايا الدفاعية وحماية الأمن القومي وحالات الحروب خارج الأراضي الأمريكية.
- العمل على عقود مصادق عليها وممولة بموجب قانون المساعدات الخارجية، والتي تشمل التجهيزات العسكرية والمعدات والخدمات للحلفاء إذا كان تنفيذ العقد خارج الولايات المتحدة الأمريكية.
- العمل لحساب شركة أميركية تزود بالرواتب والخدمات خارج الأراضي الأمريكية لحساب الخدمات المسلحة. على سبيل المثال منظمات الخدمات المتحدة (USO).

إذا تم التوافق مع أية من المعايير المشار إليها أعلاه فإن كل الموظفين ذوي الصلة بهذا العمل وبغض النظر عن الجنسية (ومن ضمنهم المواطنين الأميركيين والمقيمين الشرعيين في الولايات المتحدة الأمريكية والعمالة المحلية في البلدان المضيفة والعمالة الموظفة من بلد ثالث لغرض العمل في البلد المضيف) كلهم مشمولون بموجب القانون.

3. ماذا تعني كلمة "العمل العام"؟

العمل العام معرف بموجب القانون بأنه أية أعمال اصلاح وتطوير في أي من المشاريع تتضمن أعمال بناء أو تعديلات أو إزالة أو اصلاح للاستخدام العام للولايات المتحدة الأمريكية وحلفائها. ولكن العمل العام ليس محدودا فقط بأعمال البناء وإنما يتضمن أي مشروع أو عمليات بموجب عقود الخدمات ومشاريع مرتبطة بقضايا الدفاع القومي وأعمال الحروب.

4. هل العمل الذي يتم القيام به لاحقا لمنحة هي مشمولة بموجب قانون الدفاع الأساسي؟

أن هذه القضية قد تم تناولها في المحكمة القانونية في حالة واحدة فقط، وزارة العمل قد تبنت موقفا متوافقا مع قرار محكمة الاستئناف الأميركي في الدائرة الثانية في (University of Rochester v. Hartman (Vishniac), 618 F.2d 170 (2nd Cir. 1980)، والذي ينص على أن العمل المؤدى لمنحة ما هو غير مشمول بموجب قانون الدفاع الأساسي.

5. من يدير قانون الدفاع الأساسي؟



وزارة العمل الأميركية ومكتب برامج تعويضات الموظفين وقسم تعويضات العمال في لونغشور وهاربور وإدارات قانون الدفاع الأساسي في مكاتب 11 مقاطعة متواجدة في الأراضي الأميركية.

6. إلى من يجب أن يتم تقديم الطلبات الصادرة من منطقتي العراق وأفغانستان؟

طلبات تعويضات قانون الدفاع الأساسي يجب أن يتم التقدم بها إلى مقاطعة لونغشور المسؤولة عن المنطقة الجغرافية التي وقعت فيها الإصابة أو الوفاة. يمكن الاطلاع على الحدود الجغرافية لمكاتب المقاطعة عبر الرابط التالي:

<http://www.dol.gov/esa/owcp/dlhwc/dbajurisdictions.htm>

على سبيل المثال، طلب بالتعويض نتيجة الإصابة صادر من منطقتي العراق وأفغانستان يجب أن يتم التقدم به لدى مكتب المقاطعة في لونغشور في نيويورك. صندوق بريد 249 ، Varick Street 201 ، Room 740 ، New York ، NY 10014 ، هاتف -264(646) 3010 ، فاكس 264-3002 (646)، طلب بالتعويض عن حالة إصابة أو وفاة في مناطق أوروبا أو وسط وجنوب آسيا يجب أن يتم التقدم بها إلى نيويورك.

التعويضات المرتبطة بفترة حرب فيتنام يجب أن يتم التقدم بها في مكتب مقاطعة هونولولو، وزارة العمل الأميركية،
50209, Honolulu, HI 96850, صندوق البريد ESA/OWCP/DLHWC, 300 Ala Moana Blvd., Room 5-135,
هاتف. 541-1983 (808) فاكس. 541-1758 (808)

7. ما هي الامتيازات المتاحة بموجب قانون الدفاع الأساسي؟

قانون الدفاع الأساسي يقدم تعويضات الإعاقة والرعاية الصحية في حالة إصابة الموظف أثناء العمل فضلا عن أن تعويضات الوفاة تكون متاحة للناجين منها في حال وفاة الموظف أثناء العمل. تعويضات الإعاقة تعادل ثلثي الدخل الأسبوعي للموظف، والذي يبلغ سقفه الحالي ما يعادل 1.160.36 دولار أميركي أسبوعيا، كما أن التعويضات تكون متاحة في حال فقدان الجزئي للقدرة على العمل.

تعويضات الوفاة يتم دفعها للزوجة أو الزوج أو الطفل أو احد من الناجين من الوفاة وبذلك بمعدل نصف الأجر الأسبوعي للموظف المتوفى، أو ثلثي الأجر الأسبوعي للموظف المتوفى إذا كان المستحقين لهذا التعويض أكثر من اثنين على أن لا يزيد حجم التعويض عن ما يعادل 1.160.36 دولار أميركي أسبوعيا. قانون الدفاع الأساسي وبالتوافق مع إجراءات قانون لونغشور وهاربور لتعويضات العمال تؤمن تكاليف الجنائز على أن لا تتعدى 3000 دولار أميركي.

تعويضات الإعاقة الدائمة والوفاة ربما تكون قابلة للدفع مدى الحياة، ويتم تعديلها بموجب التغييرات الطارئة على مستوى المعيشة. يشار إلى أن قانون لونغشور وهاربور لتعويضات العمال لا تتطابق مع قانون الدفاع الأساسي.

في حال إصابة العمل يحق للموظف أو الموظفة أن يختار الطبيب الذي يريد لتلقي العلاج لديه وفقا لاحتياجات الإصابة.



8. هل هناك إجراءات محددة خاصة بالمقيمين الشرعيين في الولايات المتحدة الأمريكية؟

نعم يوجد هناك اجرائين:

أ- حالات تشمل المقيمين الشرعيين في الولايات المتحدة الأمريكية من غير المواطنين الأميركيين والتي يمكن حلها عبر دفع تعويضات في حالات الإعاقة الدائمة وحالات الوفاة. في مثل هذه الحالات، فإن نصف التعويضات يمكن الحصول عليها نقداً من قبل الشركة الموظفة حيث أن هذه التعويضات يتم تقديرها بحسب ما يتم تقريره وفقاً لقانون لونغشور وهاربور لتعويضات العمال. أما بالنسبة إلى التعويضات الطبية من المحتمل أن لا يتم تسلمها بشكل نقدي.

ب- تعويضات الوفاة يمكن أن تدفع فقط للناجيين سواء الزوجة أو الزوج أو الأطفال وفي حال عدم وجودهما فإن التعويضات تدفع إلى الوالدين الذين كانوا يتلقوا المساعدة من ابنهم.

9. ماذا يتوجب علي فعله إذا أصبت أثناء العمل؟

يجب أن تخبر مديرك بذلك على الفور، إذا كنت بحاجة إلى الرعاية الطبية اطلب من مديرك أن يعطيك التصريح لتلقي العلاج لدى الطبيب الذي تختاره.

10. كيف يمكنني الحصول على الرعاية الطبية في حال إصابتي؟

إذا كنت تحتاج إلى العناية الطبية لإصابتك اطلب من مديرك تصريح بالمعالجة لدى الطبيب الذي تريده. في الحالات الطارئة أو إذا كنت غير قادر على الاتصال بمديرك اذهب إلى اقرب مشفى لك أو عيادة ولكن ابذل جهدك لأن تبلغ مديرك بالموضوع بأسرع ما يمكن.

11. كيف يمكنني الحصول على التعويض في حال إصابتي بالإعاقة؟

إذا أصبت بالإعاقة منذ أكثر من 3 أيام اتصل بمديرك أو شركة التامين لدفع التعويض، والذي من المفترض دفعه بعد 14 يوماً من إعلام بمديرك بالموضوع.

12. كيف يمكنني أن اخبر مديري بإصابتي؟

قدم كتاب خطي لمديرك حول الإصابة التي حلت بك خلال 30 يوماً مستخدماً النموذج LS-201 (إشعار بالإصابة أو وفاة الموظف)، يتم إعطاء مزيد من الوقت لطلبات في مثل حالات محددة لفقدان السمع أو الأمراض ذات الصلة بالعمل.

13. كيف اتقدم بطلب للتعويض بناء على الإصابة التي حلت بي؟

قدم طلباً خطياً للحصول على التعويضات إلى مكتب المقاطعة لبرنامج تعويضات الموظفين والذي لديه الصلاحيات مستخدماً النموذج LS-203 (طلبات وتعويضات الموظفين) قدم الطلب خلال فترة لا تزيد عن السنة من تاريخ الإصابة أو تلقي آخر دفعة من التعويضات، أو أيهما يكون التالي. وبالنسبة إلى بعض الأمراض المهنية فإنه تم تمديد الوقت لعدد محدد من الأمراض المهنية لفترة سنتين.



14. كيف يمكن الحصول على تعويضات الوفاة؟

يجب أن يقدم طلب خطي إلى المدير لإعلامه بحالة الوفاة مستخدماً النموذج LS-201 (إشعار بالإصابة أو وفاة الموظف)، وذلك خلال 30 يوماً. كما يجب أن يتم تقديم طلب خطي بالتعويضات مستخدماً النموذج LS-262 (طلب بتعويضات الوفاة) إلى مكتب المقاطعة لبرامج تعويضات الموظفين الذي لديه الصلاحية القانونية بطلبك، وذلك ضمن فترة لا تتجاوز السنة من تاريخ الوفاة.

15. ماذا يجب على المدير أن يفعل في حال إعلامه بإصابة احد الموظفين؟

يجب على المدير إشعار شركة التأمين التي هو متعاقد معها أو إذا كان لديهم تامين ذاتي فإن إدارة التعويضات يجب أن تأخذ علماً بأسرع ما يمكن عن الإصابة. إذا كان هناك حاجة للعناية الصحية فإن تصريح خطي يجب أن يقدم بالسرعة القصوى. يجب على الشركة أن تقدم تقرير عن حالة الإصابة الأولى باستخدام النموذج LS-202 إلى مكتب المقاطعة لبرامج تعويضات الموظفين الذي لديه الصلاحية القانونية بذلك خلال فترة لا تتجاوز 10 أيام من تاريخ الإصابة إذا كان ذلك قد سبب خسارة في واحدة أو أكثر من مناوبات العمل. يمكن تقديم النموذج LS-202 بشكل الكتروني. لمزيد من المعلومات والتفاصيل قم بزيارة الموقع التالي:

<http://www.dol.gov/esa/owcp/dlhwc/lforms.htm>

نماذج إضافية وإشعارات أخرى والتقارير الطبية يجب أن يتم التقدم بها إلى مكتب برامج تعويضات الموظفين بحسب ما تتطلبه الأنظمة والقوانين.

16. ما هي الخدمات التي يقدمها مكتب المقاطعة لبرامج تعويضات الموظفين؟

يقوم مكتب المقاطعة لبرامج تعويضات الموظفين بمراقبة دفع التعويضات وتقديم العناية الطبية كي يتم التأكد أنها تسير بشكل موافق لأحكام القانون، كما يقوم أيضاً موظفي مكتب المقاطعة بتقديم المساعدة التقنية للموظفين وشركات التأمين والطلبات السريعة لتلقي التعويضات. وفي حالات النزاع على طلبات التعويضات فإن مكتب المقاطعة للتدقيق بالطلبات يقوم بعقد اجتماع غير رسمي لمساعدة الأطراف المتنازعة على حل الخلاف عن طريق الاتفاق بالتراضي أو التسوية دون اللجوء إلى المحاكم. مدير المقاطعة لديه الصلاحية للمصادقة على الاتفاقات وقضايا التعويضات في الطلبات الغير متنازع عليها.

17. ماذا لو لم يتم التوصل إلى اتفاق غير رسمي بشأن التعويض المستوجب دفعه؟

إذا لم تتمكن الأطراف المتنازعة من حل خلافاتها بالطرق الغير رسمية فإن بإمكانهم أن يطالبوا بتوصية للمطالبة بالتعويض إلى مكتب إدارة القضاء لكي يتم تحديد جلسات الاستماع بشكل رسمي، القرار الذي يسلم عبر إدارة القضاء يمكن أن يتم استئنافه لدى هيئة مراجعة التعويضات ومن ثم وبحسب المكان الذي تتم به إدارة الطلب يمكن الذهاب إلى محكمة المقاطعة في الولايات المتحدة الأمريكية أو محكمة الاستئناف الأمريكية.

18. كيف يمكنني الاتصال بمكتب المقاطعة لبرامج تعويضات الموظفين؟

للاتصال بسلطات قانون الدفاع الأساسي ومكتب مراسلات المقاطعة يمكن زيارة الموقع التالي

<http://www.dol.gov/esa/owcp/dlhwc/dbajurisdictions.htm>

ويمكن التعرف على طرق الاتصال بمكاتب مقاطعة لونغشور عن طريق زيارة الموقع التالي:

<http://www.dol.gov/esa/owcp/dlhwc/lcontac.htm>



19. ما هي متطلبات التامين بموجب قانون الدفاع الأساسي؟

شروط التامين بموجب قانون الدفاع الأساسي متطابقة مع تلك الموجودة في قانون لونغشور وهاربو لتعويضات الموظفين. قانون لونغشور يتطلب من كل مدير (من ضمنهم المتعاقدين والمتعاقدين الفرعيين) أما أن يقوموا بإيجاد التامين لدفع تعويضات الموظفين والتي يضمنها القانون أو أن تكون متاحة داخليا. إذا فشل المتعاقد الفرعي في تأمين الدفعات لتعويضات الموظفين، فإن الشركة المتعاقدة ستكون مسئولة قانونيا وسيطلب منها تأمين الدفعات لهذه الامتيازات.

20. من لديه الصلاحية بالكتابة بموجب قانون الدفاع الأساسي؟

مكتب برامج تعويضات الموظفين مسؤول عن الترخيص ومنح الإذن لشركات التامين ولشركات التامين الذاتي. أكثر من 100 شركة تامين قد تم الترخيص لها لتكون مشمولة بموجب قانون الدفاع الأساسي. للتعرف على قائمة شركات التامين المرخصة قم بزيارة الموقع التالي: <http://www.dol.gov/esa/owcp/dlhwc/lscarrrier.htm>.
ثلاثة من شركات التامين تقوم حاليا بتزويد معظم عمليات التامين لقانون الدفاع الأساسي. وهي ACE USA Companies, American International Group (AIG) Companies, and CNA.

21. هل على المدراء الحصول على تغطية بموجب قانون الدفاع الأساسي للجنسيات الأجنبية؟

نعم. التعويضات والامتيازات بموجب قانون الدفاع الأساسي مستحقة الدفع بغض النظر عن الجنسية. وعليه فإنه يتوجب على الشركات أن تؤمن جمع موظفيها الذين يعملون خارج الأراضي الأميركية وبموجب عقود مع الحكومة الأميركية. ويشمل ذلك المواطنين الأميركيين والمقيمين الشرعيين في الولايات المتحدة الأميركية فضلا عن سكان البلد المضيف والموظفون من دول أخرى غير الدول المضيفة.

22. ماذا لو لم يتمكن المدير من تأمين دفعات التعويضات كما هو منصوص عليها بموجب قانون الدفاع الأساسي؟

إذا فشلت الشركة في تأمين دفعات التعويض للموظف المصاب أو للناجين من حالات الوفاة فإنه في هذه الحالة يمكن مقاضاة الشركة بتهمة الأذى المتعمد من خلال التسبب بالإصابة أو الوفاة. عندها المدعى عليه لا يمكنه الدفاع عن نفسه بأن الموظف تعرض للإصابة بسبب الإهمال أو أن الموظف كان يعرف مخاطر عمله قبل مباشرته العمل أو أن الموظف كان هو السبب بالإصابة.

بالإضافة إلى ذلك فإن الشركة التي تفشل في تأمين دفعات التعويض عند وجوبها فإن هذا يعتبر جرم يستحق العقوبة، وعند الإدانة فإن العقوبة تقع عليه بدفع غرامة لا تزيد عن 10 آلاف دولار أميركي أو السجن لمدة لا تزيد عن السنة أو كلا العقوبتين معا. وإذا كان الموظف هو شركة فإن مدير الشركة وسكرتيرها ومدير الحسابات يتحملون المسؤولية الكاملة من ناحية الغرامة والسجن. هؤلاء المسؤولون الثلاثة في الشركة يتحملون شخصيا المسؤولية القانونية على ذلك مجتمعين وبحسب الترتيب فيما يخص أية تعويضات أخرى والتي تكون مستحقة بموجب القانون وهي أية إصابة أو حالة وفاة لأي من موظفي الشركة.

23. هل تقوم وزارة العمل بتنظيم الحد الأعلى للتامين بموجب قانون الدفاع الأساسي؟

وزارة العمل ليس لديها أية صلاحيات لتنظيم تشريعات الحد الأعلى للتامين. كل شركات التامين المرخص لها يتم تنظيمها بحسب طريقة عملها.



24. ما هو الإعفاء؟

وزير العمل له الصلاحية في إعفاء أي طلب من قانون الدفاع الأساسي فيما يخص أية عقد أو أماكن العمل أو مرتبة الموظفين وذلك بموجب طلب خطي من قبل رئيس أية من الوزارات أو غيرها من الوكالات الحكومية في الولايات المتحدة الأمريكية. قوانين وزارة العمل تنص على أن الإعفاءات لا تنطبق على المواطنين الأميركيين أو المقيمين الشرعيين في الولايات المتحدة الأمريكية أو الموظفين الذين تم توظيفهم في الولايات المتحدة الأمريكية. يضاف إلى ذلك بأنه في حال إعطاء الإعفاء لشركة ما، فإن هذا الإعفاء يكون صالحاً فقط في حال كان هناك تعويضات بديلة سيتم تقديمها للموظف المعفى وذلك بموجب القانون المحلي. وإذا لم يكن هناك قانون للتعويضات المحلي فإن الإعفاء يكون غير معمولاً به والموظفون في الشركة تكون تعويضاتهم مكفولة بموجب قانون الدفاع الأساسي.

25. كيف يمكن الحصول على الإعفاء؟

طلب الإعفاء يجب أن يقدم خطياً باستخدام النموذج BEC 565 طلب للإعفاء- قانون الدفاع الأساسي. وأن يقدم إلى الوزير أو مدير الوكالة التابعة للحكومة الأمريكية. النموذج BEC 565 وغيرها من الأوراق المطلوبة يجب أن تقدم إلى مدير مكتب تعويضات الموظفين في وزارة العمل الأمريكية ESA/OWCP قسم لونغشور وهاربور لتعويضات الموظفين
200 Constitution Avenue NW, Rm C-4315, Washington, DC 20210.

نسخ من النموذج BEC 565 يمكن الحصول عليها خطياً من مدير قسم لونغشور وهاربور لتعويضات الموظفين، وعلى نفس العنوان.
<mailto:DLHWC-Public@dol.gov> أو بالاتصال بـ (202) 693-0038 Longshore National Office

26. هل يمكن للمدير أن يقوم بإعطاء مزايا قانون الدفاع الأساسي رغم وجود الإعفاء؟

نعم هناك حظر ضد منع تغطية قانون الدفاع الأساسي لموظفين تم إعفائهم منه.

27. ما هي واجبات المدير للإشعار بموجب قانون الدفاع الأساسي؟

أن قانون الدفاع الأساسي وبالتوازي مع قانون لونغشور وهاربور لتعويضات الموظفين يشير إلى أن كل مدير قد قام بتأمين التعويضات بموجب القانون يجب أن يعلن ذلك في الأماكن البارزة وفي مختلف مقرات الشركة بشكل مطبوع مستخدماً النموذج LS-241 " ملاحظة للموظفين) أو النموذج LS-242 (ملاحظة إلى الموظفين بخصوص التأمين الذاتي). مثل هذا الإشعار يجب أن يتضمن اسم وعنوان ممثل الشركة الموظفة والتي يجب أن يقدم إليها إشعار الإصابة. أو الشركة الموكلة إليها دفع التعويضات وأن يشار إلى تاريخ انتهاء صلاحية سياسات الشركة.

28. لماذا النموذجان LS-241 أو LS-242 غير متوافران للتحميل عبر الإنترنت؟

النموذج LS-241 والذي هو إشعار للموظفين و النموذج LS-242 والذي هو إشعار للموظفين (بخصوص التأمين الذاتي)، يعتبران نموذجان غير متاحان للعمامة. المدير يستلم النموذج LS-241 من شركة التأمين بعد تأكيد التغطية منها أو التجديد لها. شركات التأمين الذاتي تتلقى النموذج LS-242 من مكتب برامج تعويضات الموظفين بعد التصريح من قبل شركة التأمين الذاتي. لمزيد من المعلومات، يجب الاتصال بالمكتب الوطني للونغشور - مكتب برامج تعويضات الموظفين رقم الهاتف (202)693-0038 أو البريد الإلكتروني: <mailto:DLHWC-Public@dol.gov>.



29. أين يمكنني الحصول على نموذج لونغشور؟

بعض نماذج لونغشور يمكن الحصول عليها إلكترونياً من:

<http://www.dol.gov/esa/owcp/dlhwc/lforms.htm>

النماذج متاحة في مكاتب مقاطعة لونغشور. للحصول على النماذج أو للحصول على معلومات إضافية أو للمساعدة في كيفية تعبئة هذه النماذج، يمكنك الاتصال بمكتب المقاطعة الذي لديه الصلاحيات بخصوص طلب تعويضك. يمكنك زيارة الموقع التالي:

<http://www.dol.gov/esa/owcp/dlhwc/lcontac.htm>