



FACT SHEET



U.S. Department of Health and Human Services • Office for Civil Rights • Washington, D.C. 20201 • (202) 619-0403

ВАШИ ПРАВА В СООТВЕТСТВИИ С РАЗДЕЛОМ 504 ЗАКОНА О РЕАБИЛИТАЦИИ ИНВАЛИДОВ

О чем говорится в разделе 504?

Раздел 504 Закона о реабилитации инвалидов 1973 г. - это общенациональный правовой акт, защищающий индивидуумов с *формально подтвержденной инвалидностью* от дискриминации по признаку инвалидности. Антидискриминационные требования Закона распространяются на организации и работодателей, которые получают финансовую поддержку от федеральных органов, включая Министерство здравоохранения и социального обеспечения (DHSS) США. К числу таких организаций и работодателей относятся многие больницы, дома престарелых и инвалидов, центры психического здоровья и учреждения социальной защиты.

Раздел 504 запрещает этим организациям отказывать инвалидам в равных возможностях получения льгот и участия в программах, а также устанавливает права инвалидов на получение льгот и участие в таких программах.

Кого защищает раздел 504?

Раздел 504 предусматривает защиту прав лиц с *формально подтвержденной инвалидностью*. Согласно этому разделу, *лицо с формально подтвержденной инвалидностью* определяется как индивидуум с физическим или психическим дефектом, существенно ограничивающим его способность к выполнению одной или более жизненно важных функций. Под действие данного закона подпадают также лица, в анамнезе которых имеется такой дефект, и те, у кого предполагается его наличие. Под жизненно важными функциями понимаются такие, как уход за собой, ходьба, зрение, слух, речь, самостоятельное дыхание, трудовая деятельность, выполнение элементарных физических действий и способность к обучению. Примерами патологических нарушений, способных существенно ограничить способность индивидуума к выполнению жизненно важных функций - даже если он принимает лекарственные препараты и пользуется разного рода вспомогательными средствами и приспособлениями - могут служить СПИД, алкоголизм, слепота или сильный дефект зрения, рак, глухота или сильный дефект слуха, диабет, пристрастие к наркотикам, сердечно-сосудистые заболевания и психические расстройства.

В дополнение к приведенному выше определению и применительно к получению услуг, образованию или профессиональной подготовке *лицо с формально подтвержденной инвалидностью* определяется как человек, состояние которого отвечает предъявляемым в подобных случаях требованиям обычного и существенного характера.

Применительно к сфере трудоустройства *лицо с формально подтвержденной инвалидностью* - это человек, способный с помощью некоторых ограниченных вспомогательных средств выполнять те

основные действия, которые потребуются от него на новом рабочем месте. (Жалобы на дискриминационное ущемление прав инвалида при устройстве на работу следует направлять в Комиссию по соблюдению равноправия при трудоустройстве (U.S. Equal Employment Opportunity

Commission)). Под **ограниченными вспомогательными средствами** понимаются те меры, которые должен предпринять работодатель, чтобы создать для вас, как инвалида, приемлемые условия труда, если это не сопряжено с чрезмерными затруднениями для работодателя.

Запрещенные дискриминационные действия в сфере здравоохранения и социального Обеспечения

Предусмотренные разделом 504 антидискриминационные запреты распространяются на доступность и предоставление услуг, трудоустройство, а также административную деятельность и обязанности учреждений, получающих федеральную финансовую поддержку. Учреждение, получающее федеральные средства, не имеет права по причине инвалидности:

- X** отказывать лицам с формально подтвержденной инвалидностью в участии в федеральных программах либо в получении финансируемыми федеральными органами льгот и услуг;
- X** лишать доступа к программам, услугам и льготам лиц с физическими недостатками;
- X** ущемлять права на трудоустройство (при найме на работу, продвижении по службе, профессиональном обучении, предоставлении дополнительных льгот) инвалидов, которые по всем прочим квалификационным признакам могут на эти права претендовать...

Эти и другие положения, касающиеся запрета на дискриминацию инвалидов, содержатся в положениях раздела 504, регламентирующей деятельность DHHS (см. "Свод федеральных нормативов США" (45 CFR, раздел 84)).

Сведения о том, как составить и подать жалобу по поводу дискриминационных действий, а также информацию, касающуюся соблюдения ваших гражданских прав, вы можете получить в Управлении по гражданским правам, сотрудники которого приложат все усилия к тому, чтобы оказать вам своевременную помощь.

"Горячая линия": 1-800-368-1019

(голосовая связь)

Эл. почта: ocrmail@hhs.gov

1-800-537-7697

(связь для лиц с пониженным слухом)

Веб-сайт: <http://www.hhs.gov/ocr>