

# HR

## CONNECTIONS

Vol. 31, No. 4 [www.hr.unt.edu/main](http://www.hr.unt.edu/main)

April/May 2008

Este boletín de noticias es para los propósitos informativos solamente y no se piensa ser una única referencia en los temas contenidos en este documento. Las preguntas o los puntos para la clarificación se deben dirigir a su supervisor.

### La clasificación del personal y Remuneración estudian en curso

Las sesiones de orientación para los encargados y el personal fueron llevadas a cabo en marzo para explicar cómo el estudio de la clasificación y de la remuneración del personal será conducido, incluyendo el procedimiento para recoger la información del trabajo de todo el personal con la terminación de un cuestionario del análisis de puesto de trabajo (JAQ).

El UNT partnering con Management Advisory Group, Inc (mag). El mag es una empresa consultora de la gerencia con maestría en la remuneración (planes de paga), la gestión del rendimiento del empleado, y el desarrollo de la descripción de las funciones.

Algunos productos a entregar dominantes del estudio de la clasificación y de la remuneración del personal son:

- desarrollo de un nuevo programa de la remuneración del personal
- descripciones del cation del fi del classi del trabajo del empleado de la revisión
- nuevo proceso de evaluación de funcionamiento de trabajo

Muchas preguntas se han hecho acerca del estudio. Aquí están algunas de las preguntas y de las respuestas:

¿**Mi aumento salarial o disminución como resultado del estudio?** Los sueldos no disminuirán como resultado del estudio. Cualquier aumento al sueldo será resuelto una vez que se termina la revisión.

¿**Mi cargo cambiará?** Es posible que los cargos cambiarán como resultado del estudio. Todas las clasificaciones de trabajo del personal/descripciones serán repasadas.

¿**Por qué están las reclasificaciones en asimiento?** Las reclasificaciones están en asimiento porque es necesario a los fondos de reserva aplicarse a los ajustes anticipados del sueldo para esas posiciones que lo necesiten. También sería difícil medir exactamente cargos actuales y niveles de paga si las reclasificaciones estaban todavía en curso.

¿**Hay un helada de alquiler? ¿Están todos las nuevas posiciones congeladas?** No a ambos.

Más información, las respuestas a otra hicieron con frecuencia preguntas, y una clase particular para la terminación del cuestionario del análisis de puesto de trabajo, tiene acceso al Web site de SCCS situado en <https://www.hr.unt.edu/main/forms/CompStudy/CompStudy.php>.

#### Dentro de esta edición:

Seguro .....	2
Concesiones de la contribución del personal .....	2
Recepción del retiro .....	3
Entrenamiento .....	3-4
Eagles de elevación .....	4



¡Ensamblar a familia del UNT - estudiantes, facultad y personal - como reflejamos en las realizaciones y las tradiciones del UNT, y mirar adelante a un futuro emocionante y prometedor!

4 de abril de 11: 30-2: 00  
Alameda de la biblioteca

#### Ceremonias de comienzo

Viernes 9 de mayo de 4: 00p.m., coliseo del comienzo de los amos

Viernes 9 de mayo de 7: 00p.m., comienzo doctoral y centro de las artes interpretativas de Hooding Murchison

Sábado 10 de mayo de 9: 00 mañanas, 1:00 P.M., 5:00 P.M., coliseo del comienzo del estudiante

Universidad 26 de mayo  
cerrado para el Memorial  
Day

## LOS EMPLEADOS QUE SE VAN PARA EL VERANO - DEJAR UNA DIRECCIÓN

Un recordatorio de la oficina de la nómina de pago que cualquier empleado que esté dejando el UNT permanentemente después del semestre de resorte debe dejar una dirección permanente del correo así que sus formas W-2 se puede enviarles el próximo enero.

Los individuos pueden ver su dirección registrando en MyUNT y chascando en la lengüeta de los empleados y entonces el "casero y enviando trata" acoplamiento bajo sección de información personal. Las formas W-2 serán enviadas a la dirección "casera" que no se puede cambiar en línea. Si usted necesita poner al día esta dirección que usted puede terminar el cambio de forma de la dirección situado en el Web site de la hora debajo de la tabla de la lista de las formas o usted puede entrar en la oficina de la hora y llenar el formulario.

## FMLA y aviso de la piscina de la licencia enferma

La sección de las ventajas de recursos humanos ahora está administrando el acto de familia y médica de licencia (FMLA) así como piscina de la licencia enferma. Todas las formas de la piscina de FMLA y de la licencia enferma se han mejorado y se pueden alcanzar con el Web site de los recursos humanos en [www.hr.unt.edu/main](http://www.hr.unt.edu/main). Si usted hace que las preguntas con respecto FMLA o a piscina de la licencia enferma por favor entren en contacto con el Garner de Lisa en 565-4253 o [lgarner@unt.edu](mailto:lgarner@unt.edu).

## INSCRIPCIÓN DEL VERANO PARA LAS VENTAJAS

Mirar para la información con respecto a las oportunidades de la inscripción que vienen en mayo de 2008. La inscripción del verano es la oportunidad de realizar cambios a su seguro y programas de TexFlex. La inscripción del verano comenzará en último julio y terminará a mediados de agosto. Los cambios que usted realiza durante la inscripción del verano son el 1 de septiembre eficaz en la mayoría de los casos.

Durante la inscripción del verano, usted puede realizar sus cambios en línea en [www.ers.state.tx.us](http://www.ers.state.tx.us). Si usted no ha registrado en este sistema antes y no ha elegido una contraseña, su contraseña será las letras "ERS" seguidas por su fecha de nacimiento en el formato siguiente: ERSmmddyy.

### Star Performers



Enhorabuena a los últimos recipientes de las concesiones del ejecutante de la estrella. Estos recipientes recibirán ocho horas de vacaciones pagadas para su funcionamiento de trabajo excelente. Cualquier persona se puede nominar para esta concesión llenando el formulario el nombramiento en el homepage de la hora bajo acoplamientos rápidos.

*Darren Petersen  
Ellen Rossetti  
Angilee Wilkerson*

## Nombramientos de la concesión de la contribución del personal ahora disponibles

¡Los recursos humanos están satisfechos anunciar que el período del nombramiento para la concesión de la contribución del personal comienza el 1 de abril! Los nombramientos serán evaluados en aumentos en productividad o eficacia para su departamento o la universidad, el servicio de atención al cliente excepcional, el funcionamiento excepcional, u otras iniciativas que han contribuido perceptiblemente a la misión o a la reputación de su departamento o de la universidad. Honrarán a los recipientes durante semana del servicio de atención al cliente en la caída con una concesión y \$1.000. Las formas del nombramiento están disponibles en el Web site de los recursos humanos en <http://www.hr.unt.edu/main/ViewPage.php?cid=252>. El día pasado para someter nombramientos es el 30 de mayo de 2008. Para más información, el villancico del contacto libera en 940-369-8398.

## MONUMENTO DEL VUELO DEL UNT

23 de abril de 2008

12:00 P.M.

Pabellón de Shrader

La ceremonia conmemorativa anual para recordar todas las águilas que han tomado "vuelo" será el 23 de abril. Se invita al público, incluyendo miembros de familia, que ensamble a presidente en esta ceremonia especial que recuerde a los estudiantes, a la facultad, al personal y a alumnos que han desaparecido en el año pasado. El acontecimiento ofrecerá un altavoz de huésped seguido por la lectura de los se han perdido que. En la conclusión del acontecimiento, habrá cuatro peajes de la campana, uno para cada grupo que es recordado.

**EL ACONTECIMIENTO ESTÁ SIENDO PATROCINADO POR LA UNIVERSIDAD DE LA MÚSICA, DECANO DE LA VIDA DE LOS ESTUDIANTES, DE LA CUBIERTA Y DE LA RESIDENCIA, RECURSOS HUMANOS, ROTC, SGA, Y DESARROLLO DEL ESTUDIANTE.**

## RECEPCIÓN DEL RETIRO

13 DE MAYO DE 2008

Llevar a cabo a la recepción del retiro del UNT anualmente para no prohibir a la comunidad del UNT una oportunidad de felicitar a los que tengan o se retiren de la universidad este año.

Haber venido y va acontecimiento será sostenido en la habitación del águila del diamante de la unión de la universidad el martes 13 de mayo del 2:00 - 3: 00 P.M. Presidente Batialle cordial invita a toda la facultad y personal que atiendan a este acontecimiento importante.

### Centro del Rec del estudiante de Pohl

¡En venta ahora! ¡Las calidades de miembro de centro del resorte del Rec están prorrateadas al medio precio! ¡La facultad/el personal y sus esposos pueden comprar una calidad de miembro del resorte para el 24 de marzo que comienza solamente \$45!

14 de abril: ¡Las calidades de miembro de centro del verano del Rec van en venta! Visitar por favor el centro del Rec, ir a [www.unt.edu/a](http://www.unt.edu/a) los recsports, o llamar 940-565-2275 o 940-369-8347 para la tasación y más información.

¿Usted sabía? Los miembros programa de la aptitud de la facultad/del personal son elegibles por 20 minutos de licencia administrativa para cada día de participación según lo aprobado por su supervisor (política 1.4.15 de la universidad). La facultad y el personal del UNT deben ser miembros de centro del Rec a ser elegibles para la licencia administrativa. Los participantes deben colocarse para el programa en la oficina de los deportes del Rec o en el escritorio de los servicios del miembro.

**COMO MIEMBRO DEL PROGRAMA DE APTITUD DE LA FACULTAD/DEL PERSONAL, USTED PUEDE TAMBIÉN GANAR LOS PREMIOS PARA SU ENTRENAMIENTO DIARIO PARTICIPANDO EN QUEMADURA Y GANARLOS. ¡ESTÁ LIBRE DE PARTICIPAR Y LE REQUIERE SOLAMENTE FIRMAR ADENTRO EN EL ESCRITORIO DE LOS SERVICIOS DEL MIEMBRO CADA VEZ QUE USTED SE RESUELVE EN EL CENTRO DEL REC!**



## PROGRAMA DE AYUDA DEL EMPLEADO

### **(Para los empleados y los dependientes Retiro-Elegibles)**

Su programa de ayuda del empleado (EAP) se diseña confidencial para ayudarle y a sus miembros de familia a ocuparse de las tensiones y de la variedad de la vida de problemas personales que puedan convertirse de ellos, por ejemplo: problemas de la relación, depresión o ansiedad, cuestiones legales, cuestiones financieras, problemas del abuso de sustancia, tensión, el parenting o cuestiones de familia. Para más relaciones de empleado del contacto de la información en recursos humanos en 4817 exteriores.

### Training & Development

## Renuncias del empleo

**9:00 mañana - sitio 118 del miércoles 16 de abril de 2008 de Pasillo del marqués de la mañana del 10:00**

### Para las renuncias del verano y de la caída

Los servicios de Cashiering de la universidad presentará esta sesión de formación Student Accounting y. Esta sesión está para todo el nuevo o cubrirán a los miembros de personal actuales que son responsables de terminar las renuncias del empleo para los profesores, requisitos del S. de TA, de los TF, y del RA los' para una renuncia del empleo así como el donante los asistentes de una oportunidad de hacer preguntas.

## Entrenamiento de seguridad de Van Driver

edificio de servicios de la custodia de la mañana del 9:00

Jueves 10 de abril  
Jueves 24 de abril

Para conducir la furgoneta de un pasajero 12 o 15 en el UNT usted debe atender a este entrenamiento. Las clases se llevan a cabo en el edificio de servicios de la custodia en las instalaciones que entrenan al sitio.

## LA HORA REGISTRA LA DESCRIPCIÓN

24 de abril de 2008  
11:30 de la sesión 1 - 9am -  
4:30 P.M. de la sesión 2 -  
2pm -

*Sesión 1:* Focos en las políticas y los procedimientos generales de la licencia, programas médicos de la licencia y la vuelta al programa de trabajo.

*Sesión 2:* Focos en ediciones del timekeeping, acceso de las ediciones de la información del empleado, retención de expedientes, y elegibilidad del empleo.

## de las formas y de los procedimientos de la nómina de pago 9 de abril de 2008

9 mañanas - 12:00 P.M.  
Sitio 118 de Pasillo del marqués

Para los miembros de personal responsables de elaborar documentos de la nómina de pago de la universidad. Este curso cubrirá las formas usadas para autorizar y quitar a empleados de la nómina de pago para las citas a sueldo, cada hora, y de la tarea.

## Nueva orientación de la facultad/del personal

8:30 mañana - 12:00 P.M.  
Sitio 118 de Pasillo del marqués  
8 de abril  
22 de abril  
13 de mayo  
27 de mayo

Esta orientación da a nuevos empleados la información sobre las políticas de la universidad, relaciones de empleado, así como la realización del alquiler importante y beneficia a papeleo. Los empleados deben colocarse enviando por correo electrónico a Tina Mohan en [tina.mohan@unt.edu](mailto:tina.mohan@unt.edu) o vía el Web site de la hora en [hr.unt.edu](http://hr.unt.edu).

## en horas extras/de Comptime

De abril el 22, 2008 9 mañanas - marqués Pasillo, sitio 116 del 12:00 P.M.

Esta sesión contestará a sus preguntas con respecto la acumulación, el uso, y al pago de la licencia compensatoria y en horas extras. Las manos en entrada de datos del EIS serán incluidas.

## Eagles de elevación

### Admissions

Carol Yocum

### Center for Public Service

Sheila Baird

### CITC

Tracy Hansen

Daniel Harris

Mike Shirley

### Classroom Support

Jim Curry

Steve Moran

George Trabazo

### Copy Center

Roy Nance

### Dining Services

Curt Condray

Bryan Hale

### Distance Education

Jane Himmel

Rita Knoblock

Mary Speight

### Facilities

Glen Haubold

Randy Sikes

### Health & Wellness Center

Linda Webb

### Human Resources

Kristina Randolph

### International Programs & Studies

Imran Mandviwalla

### Physics

Shawn Adams

### PPS

Thomas Augsburg

John Morgan

Donna Rains

### Printing Services

Nita Slaughter

### Research Services

Lucien Finley

### Student Accounting & Univ. Cashiering

Jana Watkins

### Student Development

Mary Pastorius

### Student Rec Center

Ben Hanisian

### Survey Research Center

Michelia Mason

Marilyn Murphy

### TAMS

Yvette Njoku-Ani

Liz Pals

Diana Reaves

Annetta Shifflett

### Union

Brad Taylor VP Student Development

Paul Goebel

Velma Gray

Devin Stephens

### Soaring Eagle Departments

Center for Distributed Learning's

Instructional Consultants Unit

Dining Services

Human Resources - Employment

Housing Maintenance Student Crew