

HR CONNECTIONS

Vol. 31, No.7 www.hr.unt.edu/main

August/September 2008

Este boletín de noticias es para los propósitos informativos solamente y no se piensa ser una única referencia en los temas contenidos en este documento. Las preguntas o los puntos para la clarificación se deben dirigir a su supervisor.

CLASIFICACIÓN DEL PERSONAL Y ESTUDIO DE LA REMUNERACIÓN: GRACIAS POR SU PARTICIPACIÓN

Actividades recientes:

- Los cuestionarios del analisis de puesto de trabajo (JAQ) para el estudio de la clasificación y de la remuneración del personal (SCCS) fueron terminados en abril.
- Sobre el 90% de empleados activos y sus supervisores participó en el proceso de JAQ.
- Se identifico el Mercado apropiado con una encuesta dirigida a los empleados.
- Se establecio las clasificaciones de trabajo con la inclusión de una encuesta sobre sueldos.
- En junio, mas 350 empleados participaron en sesiones del grupo principal para proporcionar la regeneración sobre el programa actual de la remuneración y las sugerencias para el nuevo programa.
- Mas de 50 UNT y UNT administradores clave del systema asistieron a reuniones con los consultores con respecto a las preocupaciones dominantes en proveer al personal, sueldo y el reclutamiento/ediciones de la retención.

Siguientes pasos:

- Reducción del número de clasificaciones de trabajo del personal de 800+ a un número más manejable y más significativo.
- Para más información y respuestas a las preguntas que se hacen con mas frecuencia sobre el estudio favor de checar en el Web site de SCCS en <https://www.hr.unt.edu/main/forms/CompStudy/CompStudy.php>

Dentro de esta edición:

Seguro	2
Información del nacional extranjero	2
Horario de días festivos	3
HR en vivo	3
Vuelo del Aquila	4

EL SALARIO MÍNIMO FEDERAL AUMENTO EN JULIO

El salario mínimo federal por hora aumentó de \$5.85 a \$6.55 por hora el 24 de julio de 2008. Todos los departamentos fueron requeridos para ejecutar este nuevo aumento salarial federal asignado por mandato. Por lo tanto, todas las horas debajo de la nueva tarifa de salario mínimo se actualizara aumentado automáticamente al nuevo índice de \$6.55. Puesto que este aumento sucedió en el medio del período de pago, los empleados que eran afectados verán que las horas trabajadas antes del 24 de julio seran pagados a su vieja tarifa y las horas trabajaron después del 24 de julio seran pagadas a la nueva tarifa en su cheque del 15 de agosto. Los departamentos serán requeridos para ajustar sus costos para cubrir este aumento en salarios. Los estudiantes que reciben concesiones de la universidad trabajo-estudio no verán un aumento en la cantidad de la concesión así que el departamento pagará 100% sobre cualquier cosa ganada a la cantidad concedida del estudiante de verano. Las preguntas con respecto al salario mínimo se deben dirigir a Melinda Lilly en el departamento de recursos humanos, extension 4245. Las preguntas referente a presupuestos se deben dirigir a Brenda Cates en la oficina del presupuesto, extensión 3233.

Semana del aprecio de personal

27-31 de octubre de 2008

Favor de participar en la celebracion de la primera semana del aprecio del personal busca por mas información en las próximas revistas de HR conexiones así como Announce.com.



LA NUEVA FARMACIA BENEFICIA A LOS EMPLEADOS

El consejo de gestión del sistema del retiro de los empleados anunció que ha seleccionado Caremark para servir como el encargado de las ventajas de la farmacia del estado. Caremark comenzará el 1 de septiembre de 2008.

- Antes del comienzo del 1 de septiembre de 2008 del nuevo año del plan, usted recibirá una nueva tarjeta de la identificación del seguro Blue Cross Blue Shield y de Caremark.
- Si tiene prescripciones pendientes se transferirán de Medco a Caremark automáticamente a menos que la ley federal prevenga la transferencia de sus prescripciones (ex. la transferencia de sustancias controladas esta prohibido). La tarjeta para prescripciones de Caremark llegará antes del 1 de septiembre.
- Su deductible del plan (\$50 un año por miembro de familia) y co-paga seguirá siendo igual.
- Usted puede utilizar su farmacia por ahora. Pero tiene que estar seguro de demostrar al farmacéutico su nueva tarjeta de identificación de Caremark.

NUEVO CUOTA ADMINISTRATIVA DE TEXFLEX

Una nueva cuota administrativa se pondrá en práctica para los miembros que se registren este verano y los que continúan con su plan de reembolso en el año 2009. El cuota administrativa será \$24 anualmente por la cuenta (\$2 por mes). El cuota de la tarjeta de débito será reducido a \$15. Más información sobre la cuota administrativa fue incluida en sus materiales de la comunicación de la inscripción del verano del ERS.

Actualización del proyecto: PROGRAMA DE RETIRO OPCIONAL E IMPUESTO DE LA CUENTA DIFERIDA (ORP/TDA)

El comité de evaluación ha terminado su revisión de las ofertas sometidas y estamos en curso de concluir un acuerdo de contrato. Una vez que se ha firmado el acuerdo, comenzaremos la fase dos del proyecto que incluye: consolidación de ambas instituciones' 403 (b) programas de la anualidad abrigada impuesto y de retiro opcional en un solo programa del sistema del UNT usando las mismas reglas, opciones del vendedor, programas educativos, Web site, y documento del plan. Le mantendremos al día vía el Web site de los recursos humanos del UNT en <http://www.hr.unt.edu/main>.

DEDUCTIBLE DE \$50 MEDICAMENTOS DE VENTA CON RECETA

Un deductible separado de \$50 para usted y cada dependiente cubierto comienza con el nuevo año del plan el 1 de septiembre. Solamente las compras elegibles del medicamento de venta con receta cuentan hacia el deductible \$50.

LA INSCRIPCIÓN DEL SEGURO TERMINA EL 22 DE AGOSTO DE 2008

Checa la pagina de registro de verano en www.ers.state.tx.us para saber si hay información sobre ferias de inscripción, opciones de beneficios, etc. Usted puede también transferir formas tales como la evidencia de la forma de la asegurabilidad. El ERS enviará una declaración de beneficios la primera semana en septiembre para su revisión de cualquier cambio que hizo durante el registro de verano.

VERIFICAR SU CHEQUE DEL 1 DE OCTUBRE

Este seguro de verificar su cheque del 1 de octubre para cerciorarse de que refleja los cambios que usted realizó a su seguro durante la inscripción del verano.

Para repasar su cheque debe entrar a la pagina de unt.edu usando su EUID y presiona en la ventana de empleados. De allí usted puede presionar la ventana de recursos humanos en el menú de lado izquierdo y presionar en la ventana de verificar mi cheque de los enlaces listados. Si usted nota cualquier error favor de comunicarse con el departamento de Beneficios 565-4250 inmediatamente.

FORMA DE LA INFORMACIÓN DEL NACIONAL EXTRANJERO

- Todos los extranjeros (extranjeros residentes y no residentes) que reciben cualquier tipo de pago de la universidad deben llenar el formulario y firmar la información del nacional extranjero (FNI).
- No se procesará ningún pago, incluyendo nómina de pago, a un nacional extranjero a menos que la forma esté en archivo en nómina de pago.
- Las formas están disponibles en la oficina de la nómina de pago situada en la oficina 127 del edificio del marqués.

Las preguntas referentes la forma de FNI o a los procedimientos se deben dirigir a Jim Webb en la oficina de la nómina de pago al 369-7014.

2008-2009 HORARIO DE LOS DÍAS FESTIVOS DEL PERSONAL

Horario de los días festivos de UNT Denton/Dallas

El tablero de regentes ha aprobado quince (15) días festivos para el ejercicio económico 2009. Se enumeran abajo el horario de los días festivos de la universidad.

Día del Trabajo - 1 de septiembre de 2008
Acción de gracias - 27-28 de noviembre de 2008
Días de fiesta de invierno - 24 de diciembre de 2008 - 2
de enero de 2009
Día de MLK - 19 de enero de 2009
Vacaciones de verano - 16 de marzo de 2009
Memorial Day - 25 de mayo de 2009
Día de fiesta *Floating - TBD del miembro de personal

Horario de los días festivos del personal del sistema de UNT

Día del Trabajo - 1 de septiembre de 2008
Acción de gracias - 27-28 de noviembre de 2008
Día de fiesta de invierno - 24 de diciembre de 2008 - 2
de enero de 2009
Día de MLK - 19 de enero de 2009
Memorial Day - 25 de mayo de 2009
Vacaciones de verano - 3 de julio de 2009

Día de fiesta *Floating - TBD Los empleados I
vacación-elegibles del *All recibirán un día de fiesta
flotante. Para el personal de tiempo completo, ésa
serían ocho horas que se pueden utilizar en cualquier
día laboral con la aprobación del supervisor. Para el
personal que está menos que tiempo completo, el
número de horas seran programadas de acuerdo a las
horas trabajadas , por consiguiente. Las horas
flotantes del día festivo son buenas a través del final del
ejercicio económico en el cual fueron acrecentadas (31
de agosto de 2009), Y no se pueden continuar al
siguiente ejercicio económico.

HR EN VIVO

Acompáñenos en el inicio de sesiones HR en vivo, las
sesiones son abiertas a todos los miembros de personal de la
universidad. En un esfuerzo para proporcionar un foro regular
para la discusión y el Q&A abiertos, los miembros de equipo de
Recursos Humanos proporcionarán cambios en programas
actuales y nuevas iniciativas que afectan a la comunidad del
campus. ¡Esperamos verle allí!

Jueves 7 de agosto
8:30 - 9:30
Unión 411, unión de la universidad
café y pasteles serán servidos



Pohl Student Services Center

Agosto: ¡2008-2009 membresía, armarios y otros
artículos están en venta! La facultad, el personal, sus
dependientes y los esposos pueden comprar la
membresía en el Centro de Rec. la cuota anual para la
facultad/personal: \$240, 2 semestres: \$180, semestre
de verano: \$90.

La facultad y el personal tienen la opción de que la
cuota sea deducida directamente de su cheque cada
mes. El plazo de la deducción de nómina de pago es
de sept. el 10 de 2008. Visita la oficina de los deportes
del Rec, llamar 940-565-2275 o visitar
www.unt.edu/recsports para más información.



Enhorabuena a los oficiales nuevos elegidos del
senado:

El Dr. Terry Clower, presidente
Beth Thomsett-Scott, vicepresidente
El Dr. Pam Harrell, secretaria

La reunión siguiente del senado de la facultad será
el miércoles 10 de septiembre de 2008 en el 2:00 P.M.
en el edificio Wooten, Rm 322.

Todas las reuniones del senado de la facultad
están abiertas para todos. Para más información visita
nuestro Web site www.unt.edu/facsenate o llama a la
oficina del senado de la facultad al 565-2053.

¡Marquen sus calendarios!

Ceremonias de comienzo, 8 de agosto
Ceremonia de maestros, coliseo 4pm
Ceremonia doctoral, 7pm Murchison

Ceremonias de comienzo, 9 de agosto
Ceremonias del estudiante, 9am, 1pm, coliseo 5pm

Almuerzo del personal del presidente, 14 de agosto
**Habitación de plata del águila, unión de la
universidad**

Convocación de verano, 9 de septiembre en
La habitación de plata del águila, al principio habrá
desayuno continental en la unión de la universidad
en el 7:15, convocación comienza en el 7:45

Entrenamiento de conductor de Van

9:00 mañana - 11:00 mañana.
Edificio de servicios de la custodia
14 de agosto
21 de agosto
11 de septiembre
18 de septiembre

Para conducir la furgoneta de un pasajero 12 o 15 en el UNT, usted debe atender a este entrenamiento.

Nueva orientación de la facultad/del personal

8:30 mañana - 12:00 P.M.
Sitio 118 de Pasillo del marques

12 de agosto
26 de agosto
9 de septiembre
23 de septiembre

Esta orientación da a nuevos empleados la información sobre las políticas de la universidad, relaciones de empleado, así como es importante completar el papeleo de los beneficios. Los empleados deben registrarse enviando un correo electrónico a Tina Mohan en tina.Daniel@unt.edu o vía el Web site de HR en hr.unt.edu.

CURSOS DE APRENDIZAJE ADICIONALES

TODAS LAS CLASES SE LLEVAN A CABO EN LA OFICINA 118 EN EL EDIFICIO MARQUES. PARA MAS INFORMACION SOBRE LOS PROGRAMAS Y REGISTRO, FAVOR DE DIRIGISE AL CALENDARIO DE EVENTOS DE RECURSOS HUMANOS

HTTP://WWW.HR.UNT.EDU/MAIN/EVENTCALENDAR/VIEWCALENDAR.PHP O ENTRAR EN CONTACTO CON A TINA MOHAN EN 565-4249 O

TINA.DANIEL@UNT.EDU

Manejo de stress

4 de agosto
9:00 - 10:30 AM

Manejando problemas de salud mental

4 de agosto
11:00 AM - 12:00 PM

Investiga el cumplimiento de IRB 101

17 de septiembre
2:00 P.M. - 3:30 P.M.

Mantente en calma cuando los otros no

13 de septiembre
1:00 - 2:00 P.M.

El vuelo del Aguila

Arts and Sciences

Kathryn Cullivan

Business Services

Carolyn Hansen

CITC

Larry Vick

COBA

Cheryl McQueen

Coliseum/Gateway

Cecil Miller

Disability Accomodation

Bertrand Batiste
Ronald Venable

Distance Education

Kelly McMichael

Facilities

Connie Havis
Kelly Lewis
Delbert Phillips

Graduate School

Roxanne Litman

Honors Hall Housing

Bill Rose

Human Resources

Laura Lerma

Learning Technologies

Mary Chandler
Pamela Gentry
Cynthia Trussell

Legends Hall Housing

Cheryl Elliott

Marketing

Debora Stack

Physics

Ronald Diulio
Christopher Littler

PPS

Joyce Bellar
Craig Carter
Leah Cook
Deborah Reynolds
Joey Saxon
Susan Sims

Registrar

Benjamin Dearman

Teacher Education & Administration

Alexander Harrell
Marilyn Kocurek
Destinie Noles
Denise Stansel
Allison Taylor

URCM

Kenneth Moffitt

VP Student Development

George Niebling
Sharon Karackattu-Traum
Catherine Tedrick
Jason Simon

[Soaring Eagle Departments Facilities](#)