



В поддержку детей штата Калифорнии

Внимание!

- Вашему работодателю разрешается снимать до 1.50 \$ как административные сборы за каждый вычет из суммы.
- Вы можете в любое время оспорить размер материальной помощи, отправив документы в суд.
- У вас есть 10 дней с момента получения копии ассигнования на заработную плату, чтобы оспорить сумму прежде, чем будет произведено первое удержание.
- Как только оплата материальной поддержки на ребенка получена от Вашего работодателя, то она отправляется опекунской стороне в течение двух рабочих дней.
- Отказ оплачивать материальную помощь на ребенка рассматривается как преступление. Если Вы преднамеренно бросаете работу, чтобы избежать оплаты материальной помощи на ребенка, то Вас могут задержать за неуважение к суду.



**Департамент штата Калифорнии
по вопросам предоставления
материальной помощи детям не
оказывает юридические услуги
родителям или опекунам.**



Арнольд Шварцнеггер, губернатор штата Калифорнии

*Кимберли Белше, секретарь агентства
по вопросам здравоохранения и социального
обеспечения штата Калифорнии*

*Дэвид Максвелл-Джолли, Директор Департамента услуг
по вопросам алиментов на детей*

1-866-249-0773 (бесплатно)
www.childsup.ca.gov

PUB 250 (9/08)

Ассигнования на заработную плату для выплаты материальной поддержки на ребенка



Департамент по
вопросам предоставления
материальной помощи детям



Что такое ассигнования на заработную плату?

Ассигнования на заработную плату, также известно как Распоряжение / уведомление об удержании дохода на материальную помощь для ребенка, требуют, чтобы работодатель осуществлял удержание из заработной платы родителя для оплаты материальной помощи на ребенка, второго родителя и/или покрытия медицинской страховки. Размер ассигнования на заработную плату основывается на самом последнем распоряжении суда. Однако сумма может быть увеличена, если последняя соответствующая материальная поддержка повысилась.

Зачем мне надо ассигнования на заработную плату?

Федеральные законы и законы штата требуют наличие ассигнования на заработную плату почти в каждом случае, когда выдано распоряжение о материальной помощи на ребенка. Ассигнования предписываются даже в том случае, если в настоящее время оплата производится. Ассигнования на заработную плату помогают детям получить материальную поддержку вовремя. Ассигнования также помогут Вам предоставить данные об оплатах.

Как долго действуют ассигнования на заработную плату?

Ассигнования продолжают действовать до тех пор, пока необходимо выплачивать материальную помощь или долги.

Могут ли меня уволить с работы за то, что у меня есть ассигнования на заработную плату?

Нет. Это противозаконно, когда работодатель штрафует из-за ассигнования на заработную плату. Если Вы считаете, что это действительно случилось, Вы можете обратиться к адвокату.

Обязан ли мой работодатель придерживаться ассигнования на заработную плату?

Да. Ассигнования на заработную плату является юридическим документом, предоставленным для Вашего работодателя. Если работодатель не придерживается этого, то его могут задержать из-за неуважения к суду.

Что делать, если мой работодатель удерживает выплаты, но я не получаю кредита?

Ваш работодатель получил инструкции, как обрабатывать ассигнования на заработную плату. И хотя Ваш работодатель должен удерживать сумму и отправлять ее от Вашего лица, Вы несете ответственность за то, чтобы оплата была вовремя получена местным органом предоставления материальной помощи.

Проверяйте баланс выплаты материальной помощи и помечайте даты платежа, чтобы быть уверенным в том, что Вы получаете необходимый кредит. Если возникнет проблема, обратитесь сразу же в местный орган предоставления материальной помощи на ребенка.



Какая сумма может быть удержана с моей заработной платы?

Обычно удерживается до 50% от Вашей чистой заработной платы для материальной помощи на ребенка, но в отдельных случаях – до 65%. Если общая сумма Вашего распоряжения на материальную помощь составляет более 50 процентов от Вашего чистого дохода, то Ваше обязательство полной материальной поддержки не будет покрываться.

Вы обязаны оплатить разницу. Если Ваше распоряжение на материальную помощь составляет более 50 процентов от Вашего чистого дохода, то, возможно, Вы имеете право внести изменения в распоряжение. Обратитесь в местный орган предоставления материальной помощи на ребенка, чтобы они пересмотрели Ваше дело на предмет изменения распоряжения о материальной помощи на ребенка.



Что делать, если я меняю место работы?

Каждый раз, когда Вы меняете место работы, Вы обязаны сообщить об этом в местный орган предоставления материальной помощи на ребенка. Вы также должны уведомить местный орган предоставления материальной помощи на ребенка, если Вы стали безработным.

И если Вы не работаете, Вы все равно обязаны производить оплаты каждый месяц. Вам следует немедленно обратиться в местный орган предоставления материальной помощи на ребенка, чтобы сообщить им о необходимости внести изменения в оплату материальной помощи.