



Văn Phòng Luật Sư Đặc Biệt Về Bất Công Trong Việc Làm Có Liên Quan Đến Di trú

Bộ Tư Pháp Hoa Kỳ Văn Phòng Nhân Quyền

Chương trình thẩm định điện tử E-Verify Những điều nhà tuyển dụng **ĐƯỢC** và **KHÔNG ĐƯỢC LÀM** (Chỉnh sửa 10/3/09)

ĐƯỢC...

- Sử dụng chương trình để xác minh sự hội đủ tiêu chuẩn của nhân viên mới tuyển dụng
- Sử dụng chương trình cho **tất cả** nhân viên mới tuyển dụng mà không quan tâm nguồn gốc quốc gia hay tình trạng công dân của họ
- Sử dụng chương trình để xác minh các nhân viên mới **sau khi** họ hoàn tất Mẫu I-9
- Kịp thời thông báo và kiểm tra thông tin không trùng khớp ban đầu cho nhân viên
- Kịp thời thông báo giới thiệu từ Cục quản lý An sinh Xã hội (SSA) hoặc Bộ An ninh Nội địa (DHS) cho nhân viên chọn cách cải chính thông tin không trùng khớp ban đầu
- Cho phép nhân viên đang cải chính thông tin không trùng khớp ban đầu được tiếp tục làm việc trong thời gian xin cải chính thông tin
- Kiểm tra E-Verify hàng ngày để cập nhật thông tin liên quan đến thông tin không trùng khớp ban đầu
- Liên lạc với chương trình E-Verify nếu tin rằng nhân viên đã nhận được thông tin cuối cùng cho thông tin không trùng khớp ban đầu bị sai sót đó
- Đăng thông báo về sự tham gia của nhà tuyển dụng trong chương trình E-Verify và thông báo về chống phân biệt đối xử của Văn Phòng Luật Sư Đặc Biệt Về Bất Công Trong Việc Làm Có Liên Quan Đến Di trú (OSC)
- Nhận tài liệu Mẫu I-9 Danh mục B có ảnh của nhân viên chọn cung cấp giấy tờ theo Danh mục B
- Bảo đảm quyền riêng tư về thông tin cá nhân của nhân viên và mật khẩu sử dụng để truy cập vào chương trình thẩm định điện tử
- Hoãn yêu cầu thẩm định bằng E-Verify đối với nhân viên chưa có số An sinh Xã hội cho tới khi được cấp số An sinh Xã hội
- Cho phép nhân viên chưa được cấp số An sinh Xã hội làm việc trong thời gian nhân viên đó chờ được cấp số An sinh Xã hội.

(VUI LÒNG XEM PHẦN KHÔNG ĐƯỢC LÀM TRONG E-VERIFY)

Để biết thêm thông tin, xin gọi Đường Dây Nóng cho Nhà Tuyển Dụng cho OSC: 1-800-255-8155;
Đường dây TTD cho người khiếm thính: 1-800-237-2515
www.usdoj.gov/crt/osc



Văn Phòng Luật Sư Đặc Biệt Về Bất Công Trong Việc Làm Có Liên Quan Đến Di trú

Bộ Tư Pháp Hoa Kỳ Văn Phòng Nhân Quyền

Chương trình thẩm định điện tử E-Verify Những điều nhà tuyển dụng ĐƯỢC và KHÔNG ĐƯỢC LÀM (Chỉnh sửa 10/3/09)

KHÔNG ĐƯỢC...

- Sử dụng chương trình để thẩm tra nhân viên hiện hữu
- Sử dụng chương trình có chọn lọc vì “ngghi ngờ” rằng nhân viên mới hoặc một nhân viên hiện hữu không được phép làm việc tại Hoa Kỳ, hoặc dựa vào nguồn gốc quốc gia của họ
- Sử dụng chương trình để sàng lọc trước các ứng viên xin việc trừ khi là Cơ quan Cung ứng Nhân lực của Tiểu bang
- Tác động hoặc ép buộc nhân viên cải chính hoặc không cải chính thông tin không trùng khớp ban đầu
- Chấm dứt hợp đồng hay có hành động bất lợi đối với nhân viên đang cải chính thông tin không trùng khớp ban đầu, bao gồm từ chối hoặc giảm giờ làm việc, trì hoãn hoặc không đào tạo, ngược đãi nhân viên, yêu cầu nhân viên làm việc trong điều kiện kém, hoặc yêu cầu nhân viên đảm nhận công việc mà nhân viên đó không được phép làm việc trong thời gian đó, trừ khi và cho đến khi nhận được thông tin cuối cùng cho thông tin không trùng khớp ban đầu hoặc không có trả lời
- Yêu cầu nhân viên xin văn bản hoặc giấy xác minh của SSA hoặc DHS khi giới thiệu nhân viên đó đến một trong những cơ quan này
- Yêu cầu nhân viên cung cấp thêm chứng từ về sự hội đủ tiêu chuẩn của bản thân họ sau khi nhận được thông tin không trùng khớp ban đầu về nhân viên đó
- Yêu cầu các chứng từ đặc biệt để sử dụng các công cụ tạo hiệu ứng về hình ảnh trong chương trình E-Verify
- Chạy yêu cầu thẩm định bằng E-Verify đối với nhân viên đang chờ được cấp số An sinh Xã hội cho tới khi nhân viên đó được cấp số An sinh Xã hội

(VUI LÒNG XEM PHẦN KHÔNG ĐƯỢC LÀM TRONG E-VERIFY)

Để biết thêm thông tin, xin gọi Đường Dây Nóng cho Nhà Tuyển Dụng cho OSC: 1-800-255-8155;
Đường dây TTD cho người khiếm thính: 1-800-237-2515
www.usdoj.gov/crt/osc