



Εάν μισθώνετε κάποιον για να εργαστεί στο σπίτι σας, όπως μια καθαρίστρια, ένα μάγειρα, έναν κηπουρό ή κάποια που φυλά τα παιδιά εν απουσία των γονιών, και εσείς και ο υπάλληλός σας θα πρέπει να γνωρίζετε ότι πρέπει να πληρώσετε τους φόρους Κοινωνικής Ασφάλισης και Medicare.

Ο οικιακός υπάλληλός σας μπορεί να έχει δικαίωμα κάποια μέρα σε Κοινωνική Ασφάλιση και Medicare—αν αφαιρείτε την Κοινωνική Ασφάλιση και τους φόρους Medicare από τους μισθούς του (της), αν πληρώνετε τους φόρους στην Υπηρεσία Εσωτερικού Εισοδήματος (Internal Revenue Service-IRS) και αν αναφέρετε τους μισθούς στη Διαχείριση Κοινωνικής Ασφάλισης.

Όταν αναφέρετε αυτούς τους μισθούς και πληρώνετε τους φόρους, ο υπάλληλός σας παίρνει την πίστωση προς τα επιδόματα Κοινωνικής Ασφάλισης και κάλυψη για Medicare. Αυτό περιλαμβάνει σύνταξη (από την ηλικία των 62 ετών) και τα επιδόματα αναπηρίας για τον εργαζόμενο (-η) και όσους εξαρτώνται από αυτόν (-ήν). Περιλαμβάνει επίσης τα επιδόματα επιζώντων για όσους εξαρτώνται από αυτόν (-ήν) όταν πεθάνει ο εργαζόμενος.

Ποιοι μισθοί πρέπει να αναφερθούν;

Αν πληρώνετε έναν οικιακό εργατή 1.600 δολάρια ή περισσότερων σε μισθούς μετρητών κατά τη διάρκεια του 2008, θα πρέπει να αφαιρέσετε τους φόρους Κοινωνικής Ασφάλισης και Medicare και να αναφέρετε τους μισθούς μία φορά το χρόνο. Αυτό περιλαμβάνει την αναφορά οποιονδήποτε μετρητών που πληρώνετε για να καλύψετε το κόστος της μεταφοράς του, τον γευμάτων του ή της στέγασής του υπαλλήλου. Αν δεν αναφέρετε εγκαίρως τους μισθούς, θα μπορεί να πρέπει να πληρώσετε μια τιμωρία επί πλέον των εκπροθέσμων φόρων.

Καλύπτονται όλοι οι οικιακοί εργαζόμενοι;

Όταν πληρώνετε έναν οικιακό εργαζόμενο 1.600 δολάρια ή περισσότερων σε μισθούς μετρητών κατά τη διάρκεια του χρόνου, οι μισθοί καλύπτονται από την Κοινωνική Ασφάλιση. Ωστόσο, για τις επόμενες περιστάσεις εφαρμόζονται ειδικοί κανονισμοί.

Αν διαχειρίζεστε ένα ξενοδοχείο, μια πανσιόν ή αν ενοικιάζετε δωμάτια, όλοι οι μισθοί που πληρώνετε στους υπαλλήλους πρέπει να αναφέρονται, ακόμη και αν είναι λιγότεροι από 1.600 δολάρια το χρόνο.

Δεν υποχρεούστε να πληρώσετε φόρους Κοινωνικής Ασφάλισης για οικιακούς εργαζομένους (όπως κάποια που φυλά το μωρό εν απουσία των γονιών) που είναι νεότεροι από την ηλικία των 18 ετών, εκτός αν η οικιακή απασχόληση είναι το κύριο επάγγελμα των εργαζόμενων.

Αν μισθώνετε τα παιδιά σας που είναι 21 ετών και άνω για να εκτελούν οικιακές εργασίες για σας, πρέπει να πληρώνετε φόρο Κοινωνικής Ασφάλισης επί των μισθών τους. Η οικιακή εργασία που εκτελείται από το γονέα σας μπορεί να απαιτεί να πληρώνονται φόροι σε ορισμένες περιπτώσεις.

Επικοινωνήστε με οποιοδήποτε γραφείο Κοινωνικής Ασφάλισης για περισσότερες πληροφορίες.

Πώς να αναφέρετε τους μισθούς

Επικοινωνήστε με την Υπηρεσία Εσωτερικού Εισοδήματος σχετικά με απαιτήσεις αναφορών ή για έντυπα. Οι υπάλληλοι εκεί θα σας πουν πως να συμπληρώσετε τα έντυπα, και πότε και που να τα καταχωρίσετε.

Μπορείτε επίσης να δείτε την δημοσίευση 926 του IRS, *Household Employer's Tax Guide*, (Οδηγός φόρων για εργοδότη οικιακών υπαλλήλων) www.irs.gov/publications/p926/index.html.

Κρατάτε Αποδείξεις—Για σκοπούς της Κοινωνικής Ασφάλισης, χρειάζεσαστε τα ονόματα, διευθύνσεις και νούμερα της Κοινωνικής Ασφάλισης όλων των οικιακών εργαζομένων και το ποσό που τους πληρώνετε. Αντιγράψτε το νούμερο της Κοινωνικής Ασφάλισης τους κατευθείαν από την κάρτα τους. Εάν κάποιος δεν έχει κάρτα τότε πρέπει να κάνει αίτηση για κάρτα στο γραφείο της Κοινωνικής Ασφάλισης.

Παρακρατήσεις για τους φόρους Κοινωνικής Ασφάλισης και Medicare—Το φορολογικό ποσοστό Κοινωνικής Ασφάλισης το 2008 για τους εργαζόμενους και τον εργοδότη είναι 6,2 τοις εκατό για μισθούς έως 102.000 δολάρια. Το φορολογικό ποσοστό της Medicare είναι 1,45 τοις εκατό όλων των μισθών.

Καταχώριση της αναφοράς σας—Χρησιμοποιήστε τη δήλωσή του ομοσπονδιακού φόρου εισοδήματος σας (Έντυπο IRS 1040) για να αναφέρετε μισθούς 1.600 δολαρίων η περισσότερων που πληρώσατε σε οικιακό εργαζόμενο. Όταν υποβάλετε τη δήλωσή σας, ως εργοδότης, πληρώνετε

το μερίδιό σας των φόρων Κοινωνικής Ασφάλισης και Medicare, μαζί με τους φόρους που παρακρατήσατε από τους μισθούς του υπαλλήλου.

Υποβολή εντύπου W-2 μετά το τέλος του χρόνου—Θα πρέπει επίσης να δώσετε στους οικιακούς σας υπαλλήλους αντίγραφα των εντύπων B, C και 2 της IRS W-2 *Δήλωση Μισθών και Φόρων (Wage and Tax Statement)* μέχρι τις 31 Ιανουαρίου μετά από το έτος που πληρώθηκαν οι μισθοί. Στείλτε το αντίγραφο A στη Διαχείριση Κοινωνικής Ασφάλισης μέχρι την τελευταία ημέρα του Φεβρουαρίου. Μπορείτε να παραλάβετε το έντυπο αυτό μαζί με τις οδηγίες πώς να το συμπληρώσετε επικοινωνώντας με οποιοδήποτε γραφείο της εφορίας (IRS) ή αν έχετε υπολογιστή με διαδίκτυο και μηχανή που τυπώνει μπορείτε να χρησιμοποιήσετε W-2 Online. Η Κοινωνική Ασφάλισης προσφέρει δωρεάν στους εργοδότες την ευκαιρία να συμπληρώνουν και να στείλουν δια μέσου του διαδικτύου στη Κοινωνική Ασφάλεια τα W-2. Επίσης αυτή η υπηρεσία συμπληρώνει το W-3. Επίσης μπορείτε να τυπώσετε τις κόπιες που χρειάζονται οι υπάλληλοι σας για να κάνουν τις δηλώσεις τους καθώς και να κρατήσετε κόπιες για εσάς.

Για να αρχίσετε πρέπει να εγγραφείτε για ένα PIN και password στην ιστοσελίδα www.socialsecurity.gov/bsowelcome.htm. Για πιο πολλές πληροφορίες και οδηγίες απευθυνθείτε www.socialsecurity.gov/employer/bsobhnew.htm. Αυτές οι υπηρεσίες είναι διαθέσιμες μόνο στα Αγγλικά.

Πώς ο οικιακός σας εργάτης κερδίζει πιστώσεις για την Κοινωνική Ασφάλιση

Η οικιακή εργασία πιστώνεται κάπως διαφορετικά από άλλες εργασίες. Γενικά, κάποιος κερδίζει ένα πόντο πίστωσης για κάθε 1.050 δολάρια αναφερομένων κερδών (κατά το 2008) μέχρι ένα μέγιστο τεσσάρων πιστώσεων για το έτος. Ωστόσο, ένας οικιακός εργαζόμενος θα κερδίσει πιστωτικούς πόντους Κοινωνικής Ασφάλισης μόνο για κέρδη τουλάχιστον 1.600 δολαρίων από οποιονδήποτε εργοδότη. Για παράδειγμα, ένας οικιακός υπάλληλος ο οποίος δούλεψε για τρεις εργοδότες και πληρώθηκε 600, 800 και 1.600 δολάρια αντίστοιχα (ένα σύνολο 3.000 δολαρίων), θα λάβει ένα μόνο πόντο πίστωσης με καταχώριση 1.600 δολάρια στο αρχείο του (της) Κοινωνικής Ασφάλισης.

Πόσους πιστωτικούς πόντους χρειάζεται ένας εργαζόμενος (συμπεριλαμβανομένων των οικιακών εργαζομένων) να έχει τα προσόντα για την Κοινωνική Ασφάλισης εξαρτάται από την ηλικία τους και το είδος επιδόματος που θα έχουν δικαίωμα να λαβαίνουν. Οι περισσότεροι άνθρωποι χρειάζονται περίπου 10 χρόνια εργασίας (40 πιστωτικούς πόντους) για να έχουν δικαίωμα για τα επιδόματα. Νεαρά άτομα χρειάζονται λιγότερους πιστωτικούς πόντους για να έχουν δικαίωμα σε επιδόματα αναπηρίας ή για τα μέλη των οικογενειών τους να έχουν δικαιώματα για τα επιδόματα επιζώντων όταν αυτοί πεθάνουν.

Θυμηθείτε, αν δεν αναφέρετε τους μισθούς για τον υπάλληλό σας, αυτός ή αυτή μπορεί να μην έχει αρκετούς πιστωτικούς πόντους για να λάβει τα οφέλη Κοινωνικής Ασφάλισης, ή το ποσό του επιδόματος του μπορεί να είναι λιγότερο.

Επικοινωνία με το γραφείο Κοινωνικών Ασφαλίσεων

Για περισσότερες πληροφορίες και για αντίγραφα των εκδόσεών μας, επισκεφτείτε την ιστοσελίδα μας στη διεύθυνση www.socialsecurity.gov ή καλέστε το χωρίς χρέωση αριθμό **1-800-772-1213** (για όσους πάσχουν από κώφωση ή έχουν προβλήματα ακοής, καλέστε τον αριθμό ΤΤΥ, **1-800-325-0778**). Αντιμετωπίζουμε όλα τα τηλεφωνήματα με εμπιστευτικό τρόπο. Μπορούμε ν' απαντήσουμε σε συγκεκριμένες ερωτήσεις από τις 7 π.μ. έως τις 7 μ.μ., από Δευτέρα έως Παρασκευή. Προσφέρουμε δωρεάν υπηρεσίες διερμηνέα από το τηλέφωνο, καθώς και στα γραφεία μας. Παρέχουμε πληροφορίες μέσω αυτοματης τηλεφωνικής υπηρεσίας καθ' όλο το 24 ωρο.

Θέλουμε επίσης να βεβαιωθούμε ότι θα εξυπηρετηθείτε με ακρίβεια κι ευγένεια. Γι' αυτό το λόγο διαθέτουμε και δεύτερο εκπρόσωπο της Υπηρεσίας Κοινωνικής Ασφάλισης, για την παρακολούθηση κάποιων τηλεφωνικών κλήσεων.