

สิทธิของผู้ใช้แรงงาน

ภายใต้กฎหมายบัญญัติว่าด้วยการจ้างแรงงานที่เป็นธรรม

กระทรวงแรงงานสหรัฐอเมริกา หน่วยงานค่าแรงและชั่วโมงการทำงาน

\$5.85 ต่อชั่วโมง เริ่มเมื่อ 24 กรกฎาคม 2007

\$6.55 ต่อชั่วโมง เริ่มเมื่อ 24 กรกฎาคม 2008

\$7.25 ต่อชั่วโมง เริ่มเมื่อ 24 กรกฎาคม 2009

ค่าล่วงเวลา อย่างน้อย 1 1/2 ของอัตราจ้างปกติ ในชั่วโมงทำงานที่เกิน 40 ชั่วโมงในหนึ่งสัปดาห์การทำงาน

แรงงานผู้เยาว์ ลูกจ้างจะต้องอายุไม่ต่ำกว่า 16 ปี ถึงจะทำงานในส่วนที่ไม่เกี่ยวกับภาคเกษตรกรรม และไม่ต่ำกว่า 18 ปี สำหรับงานที่ไม่เกี่ยวกับภาคเกษตรกรรมและงานซึ่งเป็นอันตรายตามประกาศไว้โดยเลขาธิการว่าการกระทรวงแรงงาน (Secretary of Labor)

ผู้เยาว์อายุ 14 และ 15 ปี สามารถทำงานนอกเวลาเรียนได้ ยกเว้นงานที่เกี่ยวข้องกับโรงงาน เหมืองแร่ และงานที่เป็นอันตรายภายใต้เงื่อนไข ดังต่อไปนี้:

ต้องไม่เกิน

- 3 ชั่วโมงต่อวันที่เปิดภาคเรียน หรือ 18 ชั่วโมงต่อสัปดาห์ที่เปิดภาคเรียน
- 8 ชั่วโมงต่อวันที่ปิดภาคเรียน หรือ 40 ชั่วโมงต่อสัปดาห์ที่ปิดภาคเรียน

นอกจากนี้จะต้องไม่เริ่มงานก่อน 7:00 น. และไม่เลิกงานหลัง 19:00 น. ยกเว้นช่วงเวลาระหว่าง 1 มิถุนายน ถึงวันแรงงาน เวลาเลิกงานสามารถยืดไปถึงเวลา 21:00 น. สำหรับพนักงานภาคเกษตรกรรมนั้นมีกฎระเบียบที่ต่างกัน สำหรับข้อมูลเพิ่มเติมและรายละเอียดเกี่ยวกับแรงงานผู้เยาว์เพิ่มเติม เข้าชมได้ที่ www.youthrules.dol.gov

ทิป เครดิต นายจ้างที่จ้าง “พนักงานรับทิป” จะต้องจ่ายค่าแรงเป็นจำนวนเงินไม่ต่ำกว่า \$2.13 เหรียญสหรัฐฯ ต่อชั่วโมง ในกรณีที่นายจ้างเรียกหรือทิปครดิตเพื่อใช้แทนการจ่ายค่าแรงขั้นต่ำตามกฎหมาย หากจำนวนทิปที่พนักงานได้รับนั้นรวมกับจำนวนค่าแรงอย่างน้อย \$2.13 ต่อชั่วโมง ไม่เพียงพอกับจำนวนค่าแรงขั้นต่ำ นายจ้างจะต้องจ่ายค่าแรงเพิ่มในจำนวนที่ขาดหายไป อย่างไรก็ตามมีข้อกำหนดบางอย่างเพิ่มเติมนอกเหนือจากนี้

ผลบังคับใช้ กระทรวงแรงงานสามารถเรียกค่าแรงย้อนหลังให้แก่พนักงานที่ได้รับค่าแรงต่ำกว่าที่กฎหมายกำหนด โดยผ่านกระบวนการสืบสวนของกระทรวงฯ หรืออำนาจศาล ซึ่งการฝ่าฝืนกฎหมายนั้นสามารถเป็นคดีแพ่งหรือคดีอาญา ค่าปรับทางคดีแพ่งนั้นจะทำการลงโทษนายจ้างที่ฝ่าฝืนกฎหมายในการจ้างงานผู้เยาว์ โดยมีโทษปรับสูงถึง \$11,000 ต่อการฝ่าฝืนในแต่ละครั้ง และสำหรับนายจ้างเจตนาฝ่าฝืนหรือละเมิดกฎหมายซ้ำๆ ในเรื่องของแรงงานขั้นต่ำและค่าล่วงเวลา มีโทษปรับสูงถึง \$1,100 ต่อการฝ่าฝืนในแต่ละครั้ง กฎหมายนี้ห้ามนายจ้างให้ความไม่เป็นธรรมหรือ ปลดงาน ต่อพนักงานที่ทำการแจ้งเรื่องหรือให้ความร่วมมือกับเจ้าหน้าที่ภายใต้กฎหมายฉบับนี้

- ข้อมูลเพิ่มเติม**
- อาชีพหรือสถานที่ทำงานบางแห่งอาจได้รับการยกเว้นจากกฎหมายแรงงานขั้นต่ำและค่าล่วงเวลา
 - กฎหมายพิเศษมีผลบังคับใช้กับพนักงานในหมู่เกาะอเมริกันซามัวและจักรภพมาเรียนาตอนเหนือ
 - บางมตรัฐมีกฎหมายคุ้มครองแรงงานที่เข้มงวดกว่า อย่างไรก็ตามนายจ้างควรเคารพกฎหมายทั้งสองหน่วยงาน
 - กฎหมายกำหนดให้นายจ้างติดประกาศแผ่นนี้ในที่ที่ลูกจ้างสามารถอ่านได้
 - พนักงานอายุต่ำกว่า 20 ปี สามารถได้รับค่าแรงในอัตรา \$4.25 ต่อชั่วโมงในช่วงเวลา 90 วันแรกที่ทำงานให้กับนายจ้าง
 - สำหรับกลุ่มนักเรียน/นักศึกษา คนฝึกงานหรือพนักงานที่ยังไม่มีประสบการณ์ และพนักงานฝึกกร อาจได้รับค่าแรงต่ำกว่าแรงงานขั้นต่ำตามที่รัฐบาลกลางกำหนดไว้ภายใต้ใบรับรองจากกระทรวงแรงงาน



สำหรับข้อมูลเพิ่มเติม ติดต่อได้ที่

1-866-4-USWAGE

(1-866-487-9243)

TTY: 1-877-889-5627



WWW.WAGEHOUR.DOL.GOV