



Office du conseiller juridique chargé des pratiques abusives en matière d'emploi des immigrés.

Ministère de la justice des Etats-Unis – Direction des droits civiques

RECOMMANDER & DECONSEILLER pour les employeurs utilisant E-Verify

RECOMMANDER

- Utiliser E-verify pour vérifier que les employés nouvellement embauchés sont autorisés à travailler aux États-Unis.
- Utiliser le programme pour **tous** les nouveaux employés, quelle que soit leur nationalité ou leur citoyenneté.
- Utilisez le programme pour les nouveaux employés **après** qu'ils aient rempli le formulaire I-9.
- Remettre sans tarder à l'employé l'avis de non-confirmation provisoire (*Tentative Nonconfirmation (TNC)*)
- Remettre sans tarder à l'employé qui décide de contester l'avis de non confirmation provisoire une lettre de référence pour la Sécurité sociale (*SSA*) ou le Ministère de la sécurité intérieure (*DHS*).
- Permettre à un employé, qui conteste l'avis de non confirmation provisoire, de continuer à travailler pendant ce temps
- Afficher les avis relatifs à la participation de l'employeur au programme E-Verify ainsi que l'avis contre la discrimination émis par l'Office du conseiller juridique (*OSC*)
- Assurez la confidentialité des données personnelles des employés et du mot de passe d'accès à E-verify

DECONSEILLER

- Utiliser E-verify pour vérifier le statut du personnel en fonction
- Utiliser E-verify de manière sélective en raison de "soupçons" sur les droits d'un nouvel ou présent employé à travailler aux Etats-Unis, ou à cause de son origine nationale
- Utiliser E-verify pour faire une enquête préalable sur les candidats à un emploi
- Influencer ou faire pression sur un employé pour l'empêcher de contester un avis de non confirmation provisoire (*TNC*)
- Licencier – ou contraindre de quelque manière que ce soit – un employé qui conteste un avis de non confirmation provisoire (*TNC*), à moins et jusqu'à ce qu'il reçoive un avis de non confirmation définitif (*Final nonconfirmation*)
- Demander à un employé une copie d'un quelconque document émis par la Sécurité sociale (*SSA*) ou par le Ministère de la sécurité intérieure (*DHS*) dans le cadre des vérifications
- Demander à un employé, après réception de son avis de non confirmation provisoire (*TNC*), de fournir d'autres justificatifs que ceux qu'il a déjà soumis pour prouver son droit
- Exiger des documents particuliers pour utiliser la fonctionnalité Photos d'E-verify

Pour plus de renseignements, appelez Employeurs OSC : 1-800-255-8155

Malentendants : 1-800-237-2515

www.usdoj.gov/crt/osc