



Văn Phòng Luật Sư Đặc Biệt Về Bất Công Trong Việc Làm Có Liên Quan Đến Di trú

Bộ Tư Pháp Hoa Kỳ Văn Phòng Nhân Quyền

Chương trình thẩm định điện tử E-Verify Những điều nhà tuyển dụng ĐƯỢC và KHÔNG ĐƯỢC LÀM

ĐƯỢC

- Sử dụng chương trình để xác minh sự hội đủ tiêu chuẩn của nhân viên mới tuyển dụng
- Sử dụng chương trình cho **tất cả** nhân viên mới tuyển dụng mà không quan tâm nguồn gốc quốc gia hay tình trạng công dân của họ
- Sử dụng chương trình để xác minh các nhân viên mới **sau khi** họ hoàn tất Mẫu I-9
- Thông báo ngay cho nhân viên về Thông Tin Không Trùng Khớp Ban Đầu (TNC)
- Cấp thư giới thiệu để nhân viên quyết định cải chính Thông Tin Không Trùng Khớp Ban Đầu (TNC) có thể liên hệ với SSA (Cục Quản Lý An Sinh Xã Hội) hoặc DHS (Bộ An Ninh Nội Địa)
- Cho phép nhân viên đang cải chính Thông Tin Không Trùng Khớp Ban Đầu (TNC) được tiếp tục làm việc trong thời gian xin cải chính thông tin
- Đăng thông báo về sự tham gia của nhà tuyển dụng trong chương trình E-Verify và qui định chống phân biệt đối xử của Văn phòng Luật sư Đặc biệt (OSC)
- Bảo đảm quyền riêng tư / thông tin cá nhân của nhân viên và mật khẩu sử dụng để truy cập vào chương trình thẩm định điện tử

KHÔNG ĐƯỢC

- Sử dụng chương trình để thẩm tra nhân viên hiện hữu
- Sử dụng chương trình có chọn lọc vì “ngghi ngờ” rằng nhân viên mới hoặc một nhân viên hiện hữu không được phép làm việc tại Hoa Kỳ, hoặc dựa vào nguồn gốc quốc gia của họ.
- Sử dụng chương trình để sàng lọc trước các ứng viên xin việc
- Tác động hoặc ép buộc nhân viên không cải chính Thông Tin Không Trùng Khớp Ban Đầu (TNC)
- Chấm dứt hợp đồng - hay có hành động bất lợi - đối với nhân viên đang cải chính Thông Tin Không Trùng Khớp Ban Đầu (TNC), trừ khi và cho đến khi nhận được Thông Tin Không Trùng Khớp Cuối Cùng
- Yêu cầu nhân viên xin văn bản hoặc giấy xác minh của SSA hoặc DHS khi giới thiệu nhân viên đó đến một trong những cơ quan này
- Yêu cầu nhân viên cung cấp thêm chứng từ về sự hội đủ tiêu chuẩn của bản thân họ sau khi nhận được Thông Tin Không Trùng Khớp Ban Đầu (TNC) về nhân viên đó
- Yêu cầu các chứng từ đặc biệt để sử dụng các công cụ tạo hiệu ứng về hình ảnh trong chương trình E-Verify

Để biết thêm thông tin, xin gọi

Đường Dây Nóng cho Nhà Tuyển Dụng cho OSC: 1-800-255-8155;

Đường dây TTD cho người kiểm thính: 1-800-237-2515

www.usdoj.gov/crt/osc