

Supplemental Security Income (SSI)

Έκδοση 2008



Κατανοώντας τα κύρια σημεία της SSI: στον ειδικό κανονισμό του SSI για τυφλούς που εργάζονται



Τι είναι ο ειδικός κανονισμός;

Υπάρχει ένας ειδικός κανονισμός για την παροχή βοήθειας σε άτομα που εργάζονται και λαμβάνουν παροχές SSI λόγω τύφλωσης. Αυτός ο κανονισμός επιτρέπει σε ένα άτομο που πάσχει από τύφλωση να εκπίπτει από το δεδουλευμένο εισόδημά του όλα τα έξοδα που σχετίζονται με την εργασία του. Τα έξοδα αυτά δεν απαιτείται να σχετίζονται με την ανικανότητα εργασίας του.

Ποια είναι κάποια παραδείγματα εξόδων που μπορεί να πιστοποιούνται σύμφωνα με τον κανονισμό;

Έξοδα που μπορεί να πιστοποιούνται, συμπεριλαμβάνουν:

- ζώο - υπηρετής, συμπεριλαμβανομένης της τροφής και φροντίδας του,
- μεταφορά από και προς τον τόπο εργασίας,
- άδειες, τέλη, ή φόροι,
- υπηρεσίες ατόμου παροχής φροντίδας,
- γεύματα κατά τη διάρκεια της εργασίας,
- ιατρικός εξοπλισμός και προμήθειες και
- άλλος εξοπλισμός ή υπηρεσίες που σχετίζονται με την εργασία.

Παράδειγμα:

Ο Ρέι Μπαρνέτ λαμβάνει παροχές SSI λόγω τύφλωσης. Εργάζεται και κερδίζει \$805 το μήνα, το οποίο είναι το μόνο εισόδημα που λαμβάνει.

Έχει τα ακόλουθα εργατικά έξοδα:

ο εργοδότης παρακρατά \$250 το μήνα για ομοσπονδιακούς και πολιτειακούς φόρους εισοδήματος και φόρους Κοινωνικής Ασφάλισης (FICA) και

πρέπει να πληρώσει \$100 το μήνα για μεταφορά από και προς την εργασία του.

Ο Κος Μπαρνέτ χρησιμοποιεί \$350 από τις απολαβές του για να πληρώσει γι' αυτά τα εργασιακά έξοδα. Συνεπώς, \$350 από τις απολαβές του δεν θα προσμετρηθούν για τον καθορισμό του ποσού των παροχών του SSI, ως εξής:

$\$805 - \20 (γενική έκπτωση) = $\$785$
 $\$785 - \65 (εργατική έκπτωση) = $\$720$
 $\$720 / 2 = \360
 $\$360 - \350 (εργατικά έξοδα τυφλού) = $\$10$
 $\$10$ = προσμετρήσιμες απολαβές

Υπάρχουν άλλοι κανονισμοί που μπορεί να βοηθήσουν;

Ένα άτομο που πάσχει από τύφλωση μπορεί επίσης να χρησιμοποιήσει άλλους εργασιακούς κανονισμούς για το SSI, όπως τα Σχέδια επίτευξης αυτο-υποστήριξης (PASS) και τη συνεχιζόμενη κάλυψη Medicaid κατά το διάστημα που εργάζεται.