



Se você contratar uma pessoa para trabalhar na sua casa, como um faxineiro, cozinheiro, jardineiro ou babá de crianças, tanto você quanto seu empregado deve saber sobre pagar impostos ao Seguro Social e ao Medicare.

Seu empregado doméstico poderá se qualificar para receber Seguro Social e Medicare algum dia—se você deduzir os tributos relativos ao Seguro Social e ao Medicare do salário do empregado, se pagar os impostos ao Internal Revenue Service (Receita Federal) e reportar os salários à Administração do Seguro Social.

Quando reportar esses salários e pagar os impostos, seu empregado obtém crédito para cobertura do Medicare e benefícios do Seguro Social. Isto inclui aposentadoria (já na idade de 62 anos) e benefícios por invalidez do trabalhador e de seus dependentes. Inclui também benefícios aos sobreviventes de seus dependentes, quando o trabalhador falecer.

Que salários devem ser informados?

Se você pagar um empregado doméstico US \$1.500 ou mais em salário durante 2007, será necessário deduzir os impostos de Seguro Social e de Medicare e reportar os salários uma vez por ano. Isto inclui todo o dinheiro que você pagar para cobrir custos de transporte, refeições ou moradia do empregado. Caso você não reportar os salários pontualmente, poderá ter que pagar uma multa além dos impostos vencidos.

Todos os empregados domésticos estão cobertos?

Quando paga para um empregado doméstico US \$1.500 ou mais em salário durante o ano, os salários estão cobertos pelo Seguro Social. No entanto, regras especiais se aplicam nas seguintes situações:

Se você administrar um hotel, pensão ou hospedaria, todos os salários que pagar aos empregados devem ser reportados, mesmo se forem inferiores a US \$1.500 por ano.

Não é necessário pagar impostos do Seguro Social para empregados domésticos (como babá de

crianças) menores de 18 anos de idade, a menos que o emprego doméstico seja a principal ocupação do empregado.

Se você empregar seus próprios filhos de 21 anos de idade ou mais para executar o trabalho da casa para você, você deve pagar imposto do Seguro Social nesses salários. O trabalho doméstico realizados pelos seus pais pode exigir que impostos sejam pagos em certas situações.

Entre em contato com qualquer escritório de Seguro Social para obter mais informações.

Como reportar salários

Contate o IRS sobre requisitos para reportar ou formas. Os funcionários de lá lhe informarão como completar formas e quando e onde os arquivar.

Você também pode ver Publicação de IRS 926, *Household Employer's Tax Guide (O guia para impostos de empregados domésticos)*, www.irs.gov/publications/p926/index.html para informações sobre quais os formulários você necessita para fazer um pedido e quando deve preenchê-los. Mas aqui estão algumas coisas que você pode querer saber.

Manutenção dos registros—Para fins do Seguro Social, você precisará do nome, endereço e número de Seguro Social de todos os empregados domésticos e o valor dos salários que você pagou para eles. Copie o número de Seguro Social diretamente do cartão do Seguro Social de cada pessoa. Se um de seus empregados não tiver um cartão, ele ou ela deve fazer um pedido em qualquer escritório do Seguro Social.

Deduções para o Seguro Social e os impostos de Medicare—A taxa tributária de 2007 do Seguro Social, tanto para empregados quanto para empregadores, é de 6,2% sobre salários de até US \$97.500. A taxa do tributo do Medicare é de 1,45% sobre todos os salários.

Como preencher seu relatório—Use seu próprio imposto de renda federal (formulário IRS 1040) para reportar salários de US \$1.500 ou mais que você tenha pago para um empregado doméstico. Como empregador você paga sua parte dos impostos do Seguro Social e do Medicare,

(continua)

juntamente com os impostos retidos na fonte dos salários dos empregados, ao solicitar sua devolução de imposto de renda.

Como apresentar um formulário W-2 após o final do ano—Você deve também fornecer ao empregado doméstico cópias B, C e 2 do formulário W-2 de IRS (*Wage and Tax Statement, Declaração de Salários e Impostos*) até 31 de janeiro após o ano no qual os salários foram pagos. Envie a cópia A para a Administração do Seguro Social até o último dia de fevereiro. Você obtém este formulário e as instruções sobre como preenchê-lo em qualquer escritório de IRS, ou se você tem um computador com acesso à internet e uma impressora, você pode usar W-2 On-line. W-2 On-line é uma opção grátis de fazer um pedido para empregadores. Com W-2 On-line, você pode acessar uma forma eletrônica W-2 e preencher a forma e submeter-la para o Seguro Social pela internet. Esse serviço até completa à forma W-3 (formulário) para você. Você também pode imprimir as cópias que os seus empregados precisam para fazer um pedido de imposto de rendas e cópias para os seus registros.

Para começar, você precisará registrar para um PIN e uma senha que você pode fazer no Web site de Business On-line Services: www.socialsecurity.gov/bsowelcome.htm. Para mais informações, incluindo passo-por-passo instruções, vá para www.socialsecurity.gov/employer/bsobnew.htm.

Como seu empregado doméstico obtém crédito para o Seguro Social

O trabalho doméstico é creditado de forma diferente de qualquer outro trabalho. Em geral, uma pessoa recebe um crédito para cada US \$1.000 ganhos reportados (em 2007), até o máximo de quatro créditos por ano. Entretanto, um empregado doméstico ganha créditos do Seguro Social somente pelos ganhos de, pelo menos, US \$1.500 de qualquer empregador. Por exemplo, um empregado doméstico que tenha trabalhado para três empregadores e tenha recebido US \$600, US \$800 e US \$1.500, respectivamente (um total de US \$2.900) receberia somente um crédito de Seguro Social para os US \$1.500 lançados em seu registro do Seguro Social.

A quantidade de créditos que os trabalhadores (incluindo empregados domésticos) necessitam para se qualificar para o Seguro Social depende da idade e do tipo de benefício aos quais eles se qualificariam para receber. A maioria das pessoas precisa de aproximadamente 10 anos de trabalho (40 créditos) para se qualificar aos benefícios. Pessoas mais jovens precisam de um número menor de créditos para se qualificar aos benefícios por incapacidade ou para que os membros de sua família se qualifiquem aos benefícios de sobreviventes caso venham à falecer.

Lembre que se você não reportar os salários de seu empregado, ele ou ela poderá não ter créditos suficientes para receber os benefícios do Seguro Social ou o valor do benefício poderá ser menos.

Contatando o Seguro Social

Para mais informações e para obter cópias das nossas publicações, visite o nosso Web site em www.socialsecurity.gov ou ligue grátis para o número **1-800-772-1213** (as pessoas surdas ou com dificuldades auditivas podem contatar o nosso número TTY, **1-800-325-0778**). Podemos responder a dúvidas específicas entre as 7h00 e as 19h00, de segunda a sexta-feira. Podemos dar informações através de atendimento telefônico automático, 24 horas por dia.

Caso você necessite de um intérprete para tratar dos seus assuntos com o Seguro Social, disponibilizaremos um gratuitamente. Os serviços de interprete estão disponíveis se nos contatar por telefone ou nos escritórios do Seguro Social. Ligue para o nosso número grátis, **1-800-772-1213**. Caso você fala um idioma que não seja o inglês ou Espanhol, digite o 1 e aguarde até um representante atender a chamada. Um intérprete será contatado para te ajudar com o seu telefonema. Caso o seu assunto não possa ser totalmente resolvido pelo telefone, marcaremos uma entrevista contigo no escritório local do Seguro Social e tomaremos as providências para que um intérprete esteja presente à hora marcada.

Todas as chamadas telefônicas são confidenciais. Também pretendemos garantir que prestamos um serviço preciso e atencioso. Por essa razão, existe um segundo funcionário do Seguro Social que supervisiona algumas chamadas telefônicas.